

وثيقة نطاق عمل مشروع

الاسم المبادرة / المشروع		
الرعاية الشاملة		
مروج جيلاتي	المالك	
مساعد الأمين العام للتنمية والخدمات المساندة	البنية الإدارية	
قسم رعاية المستفيدين	الأدارة / القسم	
وحدة خدمات المستفيدين	الوحدة الإدارية	
منظور المستفيدين	المنتظر / المحور	
نقطة احتياجات المستفيدين بشمولية	الهدف الاستراتيجي	
12/11/2023	التاريخ	الأول
	التاريخ	الثانية
	التاريخ	الأول

أولاً: المعلومات الأساسية للمشروع

الرعاية الشاملة			اسم المشروع		
12/31/2024	تاريخ النهاية	1/1/2024	تاريخ البداية	12 شهرا	مدة المشروع
•	عالية	جيدة	متوسطة	مرجع اعتماد المشروع	درجة ارتباط المشروع
				تمويل كامل - من الموازنة المعتمدة للجمعية	بالأهداف الاستراتيجية
				حال للمدير المالي للاعتماد في الموازنة	مصدر تمويل المشروع
					القرار المالي
ثانياً: مراقبة وثيقة المشروع					
الإجراءات	التاريخ	مسؤول مراقبة الوثيقة	م		
	12/11/2023	دمزة غوث	٤.		

الفرض من هذه الوثيقة

هذه الوثيقة هي مرجع فني وصف نطاق عمل المشروع وجميع الأعمال المصاحبة له حيث تم بناؤها من إدارة

المشاريع بالتعاون مع الجهة طالبة المشروع، وتقدم هذه الوثيقة جميع المعلومات الازمة عن نطاق العمل، ولكونها المرجع الأساسي لانشطة المشروع ومخرجاته ومؤشراته فيجب التحقق من وضوح المخرجات والإطار الزمني المقترن للتنفيذ والموازنة التقديرية وغيرها من الجوانب المرتبطة بالمشروع، وتقدم إدارة المشاريع الدعم والمساندة للجهة الطالبة للمشروع للتأكد من استيفاء المشروع ومطابقته لمتطلبات منهجية إدارة المشاريع المعتمدة.

مبررات المشروع

في ضوء المتغيرات والمستجدات في المجتمع (الاقتصادية، والاجتماعية) لوحظ وجود زيادة مضطردة في عدد المستفيدين من خدمات الجمعية، نتج عنه زيادة في المخصصات المالية التي توجهها الجمعية من إجمالي إيراداتها (الزكاة، الصدقة، التبرعات، عوائد الأوقاف) مما يستدعي وبشكل مستمر تحسين وتطوير السياسات واللوائح والأنظمة والعمليات والإجراءات المتعلقة بالمستفيدين، وذلك لتحقيق رسالة الجمعية في (إثرام المحتاجين) ونقلهم من حالة العوز إلى (الكفاية أو الكافية) بتلبية احتياجاتهم، الخروجية بما يضمن لهم حياة كريمة تفيهم عن النسأة.

الفرض من المشروع	الغاية من المشروع
أثرام المحتاجين من مستفيدات الجمعية لخمام حياة كريمة لهم.	اهداف المشروع
<ul style="list-style-type: none"> • مأسسة وتنظيم خدمات الرعاية الشاملة للمحتاجين من مستفيدات الجمعية. • رصد وتحليل الاحتياجات الأساسية للمستفيدين لعمل على تلبية وفق سياسات الجمعية، وتوجهااتها. • توجيهه وترشيد الصرف من إيرادات الجمعية (الزكاة، الصدقة، التبرعات، عوائد الأوقاف) في النشاط الرئيس للجمعية (رعاية المستفيدن). • توفير الخدمات والمساعدات في الوقت المناسب للحاجة لها. 	
<p>يسعى المشروع من خلال انشطته إلى الوصول للنتائج التالية:</p> <ol style="list-style-type: none"> ١. توفير حياة كريمة للمحتاجين من المستفيدين. ٢. تقديم منظومة متكاملة وشاملة من خدمات الرعاية الأساسية (دالمة، موسمية، مقطوعة). ٣. خمام صرف إيرادات الجمعية من الزكاة للمستحقين من المستفيدين (٨٧٦٨) مستفيد. 	النتائج المتوقعة للمشروع

نطاق المشروع
النطاق الزمانى
النطاق المكانى
النطاق البشري
النطاق المالى
خارج نطاق المشروع

١. جميع خدمات التنمية والتمكين الموجهة للمستفيدين
٢. جميع الخدمات والمساعدات الرعوية غير المعتمدة في الجمعية

مؤشرات الأداء في المشروع			
المستهدف	تاريخ احتسابه	طريقة احتسابه	المؤشر
٪٧٥	12/31/2024	نسبة منوية	معدل رضا المستفيدن
٢٠ يوم، عمل	12/31/2024	عدد	عدد أيام الانتظار لتقديم الخدمات للمستفيدن

نسبة المستفيدون من كل خدمة رعوية
من إجمالي المستفيدين (٨٧٦٨ مستفيد)

٪٧٥		١٢/٣١/٢٠٢٤	نسبة ملوية	نسبة المستفيدون من كل خدمة رعوية من إجمالي المستفيدين (٨٧٦٨ مستفيد)	مراحل المشروع
النسبة	تاريخ النهاية	الأنشطة والفعاليات			المرحلة
٪٥	١/٨/٢٠٢٤	إعداد الخطة التشغيلية لقسم رعاية المستفيدين للعام ٢٠٢٤		.١	الأولى
٪٣	٣/١٩/٢٠٢٤	جمع وحصر جميع السياسات واللوائح والأنظمة المتعلقة بالمستفيدين		.٢	
٪٣	٣/٣١/٢٠٢٤	مراجعة السياسات واللوائح والأنظمة المتعلقة بالمستفيدين، ومواهبتها وفق التوجهات الاستراتيجية للجمعية		.٣	
٪٣	٤/٣٠/٢٠٢٤	اعتمادها السياسات واللوائح والأنظمة المتعلقة بالمستفيدين، ونشرها على موقع الجمعية		.٤	
٪٣	٥/١٦/٢٠٢٤	إعداد دليل شامل للخدمات الرعوية (دائمة، موسمية، مقطوعة) المقدمة من الجمعية (موجه للمستفيدين)		.٥	
٪٣	٥/٢٢/٢٠٢٤	إنتاج فيلم قصير (Motion Graphics) عن الخدمات الرعوية (موجه للمستفيدين)		.٦	
٪١٠	١٢/٣١/٢٠٢٤	التنسيق مع (قسم التقنية) لتحسين وتطوير (نظام خدمات المستفيدين)		.٧	
٪٢٤	١٢/٣١/٢٠٢٤	تقديم الخدمات الرعوية (دائمة، موسمية، مقطوعة) المعتمدة من لجنة المساعدات		.٨	
٪١٤	١٢/٣١/٢٠٢٤	المتابعة الدورية مع الادارة المالية لمصروفات على الخدمات الرعوية (شهرياً)		.٩	
٪٣	١٢/٣١/٢٠٢٤	المتابعة الدورية (اسبوعية) لشكاوى ومقترنات المستفيدين المتعلقة بالخدمات الرعوية، ومعالجتها		.١٠	
٪١٢	١٢/٣١/٢٠٢٤	إعداد التقارير الدورية الشاملة (ربع سنوي) عن الخدمات الرعوية المقدمة للمستفيدين		.١١	الثانية
٪٣	١٢/٣١/٢٠٢٤	قياس رضا المستفيدين (نصف سنوي) من الخدمات الرعوية المقدمة من الجمعية، وتحليل النتائج		.١٢	
٪٣	١٢/٣١/٢٠٢٤	إعداد التقرير السنوي الشامل عن الخدمات الرعوية المقدمة للمستفيدين		.١٣	
٪٤	١٢/٨/٢٠٢٤	إعداد الخطة التشغيلية (والموازنة التقديرية) لقسم رعاية المستفيدين للعام ٢٠٢٥		.١٤	
٪٥	١٢/٣١/٢٠٢٤	إنهاء إجراءات إغلاق المشروع		.١٥	
٪١٠		المجموع			مخاطر المشروع
المسؤول عنه	التدخل	الثره	أهمية	الخطر	
العلاقات - تنمية الموارد	تفطية بعض الخدمات الرعوية عن طريق الشراكات مع المؤسسات المانحة	●	●	عدم كفاية المخصصات المالية للبقاء بجميع الخدمات الرعوية المقدمة للمستفيدين	
رعاية المستفيدين + التقنية	آتمنة العملية وتفويض	●	●	عدم انتظام جدول لجنة المساعدات مما يعكس على	

الصلاحيات لقسم الرعاية												رضا المستفيدون	الخطة الزمنية للمشروع	
أشهر التنفيذ												المدة	خطوات تنفيذ المشروع	ن
الربع الرابع			الربع الثالث			الربع الثاني			الربع الأول					
١٢	١١	١٠	٩	٨	٧	٦	٥	٤	٣	٢	١			
													إعداد الخطة التشغيلية لقسم رعاية المستفيدين للعام ،٢٠٢٤	١.
													جمع وحصر جميع السياسات واللوائح والأنظمة المتعلقة بالمستفيدين	٢.
													مراجعة السياسات واللوائح والأنظمة المتعلقة بالمستفيدين، ومواءمتها وفق التوجهات الاستراتيجية للجمعية	٣.
													اعتمادها السياسات واللوائح والأنظمة المتعلقة بالمستفيدين، ونشرها على موقع الجمعية	٤.
													إعداد دليل شامل للخدمات الرعوية (دائمة، موسمية، مقطوعة) المقدمة من الجمعية (موجه للمستفيدين)	٥.
													إنتاج فيلم قصير (Motion Graphics) عن الخدمات الرعوية (موجه للمستفيدين)	٦.
													التنسيق مع (قسم التقنية) لتحسين وتطوير (نظام خدمات المستفيدين)	٧.
													تقديم الخدمات الرعوية (دائمة، موسمية، مقطوعة) المعتمدة من لجنة المساعدات	٨.
													المتابعة الدورية مع الإدارة المالية للمصروفات على الخدمات الرعوية (ربع سنوي)	٩.
													المتابعة الدورية (أسبوعية) لشكاوى ومقترنات المستفيدين المتعلقة بالخدمات الرعوية، ومعالجتها	١٠.

١١.	إعداد التقارير الدورية الشاملة (ربع سنوي) عن الخدمات الرعوية المقدمة للمستفيدين
١٢.	قياس رضا المستفيدين (نصف سنوي) من الخدمات الرعوية المقدمة من الجمعية، وتحليل النتائج
١٣.	إعداد التقرير السنوي الشامل عن الخدمات الرعوية المقدمة للمستفيدين
١٤.	إعداد الخطة التشغيلية (والموازنة التقديرية) لقسم رعاية المستفيدين للعام ٢٠٢٠م
١٥.	انهاء إجراءات إغلاق المشروع

الموازنة المالية والتدفقات النقدية

التدفقات المالية ربم السنوية				التكلفة الإجمالية	التكلفة الفردية	العدد	البنود	الأنشطة
الربم (€)	الربم (٣)	الربم (٢)	الربم (١)					
0	0	2500	0	2500	2500	1	إعداد دليل شامل للخدمات الرعوية (دائمة، موسمية، مقطوعة) المقدمة من الجمعية (موجه للمستفيدين)	
0	0	3000	0	3000	3000	1	إنتاج فيلم قصير (Motion Graphics) عن الخدمات الرعوية	
2125000	2125000	2125000	2125000	8500000	غير محدد	1600	الراتب الشهري	
500000	500000	500000	500000	2000000	غير محدد	1600	اطعام الطعام	
500000	0	0	0	500000	100	5000	كسوة الشتاء	
0	0	150000	0	150000	غير محدد	130	مستلزمات الصيف	
91250	91250	91250	91250	365000	غير محدد	63	الإسكان الخيري	
750000	750000	750000	750000	3000000	غير محدد	600	المساعدات السكنية	
75000	75000	75000	75000	300000	غير محدد	25	ترميم المنازل	
125000	125000	125000	125000	500000	غير محدد	100	المساعدات العلاجية	

50000	50000	50000	50000	200000	غير محدد	50	مساعد تأثيث المنزل	
100000	100000	100000	100000	400000	غير محدد	120	تفرير الكرية	
375000	375000	375000	375000	1500000	غير محدد	-	المساعدات العينية	
2500	2500	2500	2500	10000	غير محدد	10	عاشر النسبي	

17430500 ريال

المجموع

نهاية الوثيقة

اعتماد الوثيقة

الوظيفة	الاسم	التوقيع	ال تاريخ
مالك المشروع	مروج جيلانى		12/11/2023
مدير إدارة الجودة والأداء	حمزة غوث		12/11/2023
مساعد الأمين العام (المعتمد)	سهيل عدنان صندوقجي		12/11/2023
الأمين العام	صالح عبدالعزيز جيلالي		12/11/2023

وثيقة نطاق عمل مشروع

اسم المبادرة / المشروع

(متابعة وتطوير نظام للبيات، والكفالة، وإتاحة خدمات جديدة لهم)

ولاء أبوعنق	الملك
مساعد الأمين العام، للتنمية والخدمات المساعدة	النفعية الإدارية
قسم، رعاية المستفيدين	الادارة / القسم
وحدة البيات،	الوحدة الإدارية
منظور المستفيدين	المنظور / المدحور
نقطة احتياجات المستفيدين بشمولية	الهدف الاستراتيجي
٢٣/١٢/٢٢	التاريخ
الأول	الإصدار

أولاً: المعلومات الأساسية للمشروع

بناء نظام للبيات، والكفالة، وإتاحة خدمات جديدة لهم	اسم المشروع
١٢ شهراً	مدة المشروع
● عاليه	درجة اعتماد المشروع
تمويل كامل - من الموازنة المعتمدة لجمعية	درجة ارتباط المشروع بالأهداف الاستراتيجية
يحال إلى قسم العلاقات وتنمية الموارد للاعتماد في خطة الشراكات	مصدر تمويل المبادرة / المشروع القرار المالي
ثانياً: مراقبة وثيقة الصنف	
	مسئول مراقبة الواجهة
12/11/2023	٥
	حمدة عواث

الفرض من هذه الوثيقة

هذه الوثيقة هي مرجع في وصف نطاق عمل المشروع وجميع الأعمال المصاحبة له حيث تم بناؤها من إدارة المشاريع بالتعاون مع الجهة طالبة المشروع، وتقدم هذه الوثيقة جميع المعلومات اللازمة عن نطاق العمل، ونطولاًها المرجم الأساسي لنشاطه المشروع ومخرجاته ومؤشراته فيجب التحقق من وجود المخرجات والإطار الزمني المقترن للتنفيذ والموازنة التقديرية وغيرها من الجوانب المرتبطة بالمشروع، وتقدم إدارة المشاريع الدعم والمساندة للجهة الطالبة للمشروع ومتماقتنه لمتطلبات منهجية إدارة المشاريع المعتمدة.

ميارات المشروع

بناء على مراجعة الإجراءات السابقة، وما يرتبط بها من ملفات وبيانات خاصة بالآيتام، اتخد وجود مشكلة في بيانات الآيتام، وكفلائهم، التشريعين (أسرهم)، ومشكلة في وجود كفالات متعددة لعدد كبير من الآيتام، مما تسبب في عبه إضافة على الجمعية في توفير الخدمات اللازمة للآيتام، مما يستدعي الحاجة إلى تنظيم وتسهيل العمليات والإجراءات والأبراج والأنشطة المتعلقة بالآيتام، (رعاية، وتنمية).

الفرض من المشروع

- ضمان توفير خدمة (رعاية، وتنمية) للآيتام.
- تعزيز العلاقة بين الكفالة والآيتام.
- ضمان صحة وحدانية بيانات الآيتام.
- تقديم خدمات متكاملة للآيتام.
- تحقيق التكامل مع قسم الرعاية، والتنمية في تقديم الخدمات المتكاملة للآيتام.
- ضمان استدامة كفالات الآيتام.
- ضبط آلية التواصل بين الآيتام، والكفالة.

الفترة من
المشروع

أهداف المشروع

٥. يسعى المشروع من خلال إنشطته إلى الوصول للنتائج التالية:
 ١. توفير حياة كريمة للآيتام وزيادة رضاهم.
 ٢. زيادة مساهمة الكافل في دعم الخدمات المقدمة للآيتام من قبل الجمعية.
 ٣. حصول الآيتام على خدمات جديدة ومتقدمة.
 ٤. نظام إلكتروني متكامل لرعاية الآيتام، والكافل.
 ٥. زيادة الكفالة للآيتام الحدد ٣٠٠٠ كفيل.

نطاق المشروع

المدة ١٢ شهر

النطاق الزمانى

المدينة المنورة

النطاق المكانى

إضافة موظف في قسم الرجال (أخصائى لرعاية الآيتام) + فريق تطوعى (٤٠)

النطاق البشرى

٥٤٤٤٠٠٠ ريال

النطاق المالى

خارج نطاق المشروع

١. أسرة بدون آيتام.

٢. أسرة آيتام، أعمارهم، فوق ١٨ عام.

مؤشرات الأداء في المشروع

المؤشر	طريقة احتسابه	تاريخ احتسابه	المستهدف
عدد الفعاليات المقدمة للآيتام	عدد	12/31/2023	12
عدد الأسر الذي تم اجراء بحث شامل لهم، تم إجراء بحث شامل لهم	عدد	12/31/2023	20
عدد المتطوعين (من الآيتام، فر سن التطوع)	عدد	12/31/2023	5
نسبة رضا المستفيدن (آيتام، كفالة)	نسبة مئوية	12/31/2023	10%

مراحل المشروع وميزانيته

المراحل	النسبة	تاريخ النهاية	الأنشطة والفعاليات
٥			

الرقم	الخطوة	الوصف	الموعد	المسؤول
١	تطوير الخطة التشغيلية لنظام الكفلاء والآيتام للعام ٢٠٢٥م	تطوير الخطة التشغيلية لنظام الكفلاء والآيتام للعام ٢٠٢٥م	١/١٩/٢٠٢٤	% ٣
٢	جمع وحصر جميع السياسات واللوائح والأنظمة المتعلقة بالآيتام	جمع وحصر جميع السياسات واللوائح والأنظمة المتعلقة بالآيتام	١/٢٦/٢٠٢٤	% ٢
٣	مراجعة السياسات واللوائح والأنظمة المتعلقة بالآيتام، وموافقتها وفق التوجيهات الاستراتيجية للجمعية	مراجعة السياسات واللوائح والأنظمة المتعلقة بالآيتام، وموافقتها وفق التوجيهات الاستراتيجية للجمعية	١/٣١/٢٠٢٤	% ٣
٤	تحسين وتطوير السياسات واللوائح والأنظمة المتعلقة بالآيتام، وفق نتائج تحليل احتياجاتهم	تحسين وتطوير السياسات واللوائح والأنظمة المتعلقة بالآيتام، وفق نتائج تحليل احتياجاتهم	١/٣١/٢٠٢٤	% ٣
٥	اعتماد السياسات واللوائح والأنظمة المتعلقة بالآيتام، ونشرها على موقع الجمعية	اعتماد السياسات واللوائح والأنظمة المتعلقة بالآيتام، ونشرها على موقع الجمعية	٩/٢/٢٠٢٤	% ٣
٦	إنتاج فيلم، قصیر (Motion Graphics) عن الخدمات الموجهة للآيتام (الرعاية، التنمية، التقنية)	إنتاج فيلم، قصیر (Motion Graphics) عن الخدمات الموجهة للآيتام (الرعاية، التنمية، التقنية)	٢/٢٨/٢٠٢٤	% ٢
٧	إعداد تحليل نظام الآيتام بالتنسيق مع الأقسام ذات العلاقة (الرعاية، التنمية، التقنية)	إعداد تحليل نظام الآيتام بالتنسيق مع الأقسام ذات العلاقة (الرعاية، التنمية، التقنية)	١/٣١/٢٠٢٤	% ٥
٨	برنامجه تطبيقي للآباء والآيتام	برنامجه تطبيقي للآباء والآيتام	٤/٣٠/٢٠٢٤	% ٧
٩	إنجاز النظام الإلكتروني داخل النظام الإلكتروني لخدمات المستفيدين	إنجاز النظام الإلكتروني داخل النظام الإلكتروني لخدمات المستفيدين	٣/٣١/٢٠٢٤	% ٧
١٠	متابعة ما تحقق من إنجاز النظام الإلكتروني	متابعة ما تتحقق من إنجاز النظام الإلكتروني	٣/٣٠/٢٠٢٤	% ٥
١١	العمل المستمر مع (قسم التقنية) لبناء وتحسين وتطوير (نظام خدمات الكفلاء والآيتام)	العمل المستمر مع (قسم التقنية) لبناء وتحسين وتطوير (نظام خدمات الكفلاء والآيتام)	١٢/٣١/٢٠٢٤	% ٥
١٢	التنسيق المستمر مع قسم (الرعاية والتنمية) لتقديم خدمات متكاملة للآيتام بشكل روتيني	التنسيق المستمر مع قسم (الرعاية والتنمية) لتقديم خدمات متكاملة للآيتام بشكل روتيني	١٢/٣١/٢٠٢٤	% ٥
١٣	تنظيم برامج وفعاليات متعددة للآيتام، وفق الفئات السنوية (ترفيه، بناء تقدرات)	تنظيم برامج وفعاليات متعددة للآيتام، وفق الفئات السنوية (ترفيه، بناء تقدرات)	١٢/٣١/٢٠٢٤	% ١٥
١٤	دعاوى للآيتام المشاركون في برامج التنمية والتكميل	دعاوى للآيتام المشاركون في برامج التنمية والتكميل	١٢/٣١/٢٠٢٤	% ٨
١٥	متابعة وإعداد التقارير (الشهرية، ربع سنوية) لمتابعة المتحقق من مؤشرات الأداء	متابعة وإعداد التقارير (الشهرية، ربع سنوية) لمتابعة المتحقق من مؤشرات الأداء	١٢/٣١/٢٠٢٤	% ٤
١٦	قياس رضا المستفيدين (أراجل، وكمفالة) مرتين في السنة	قياس رضا المستفيدين (أراجل، وكمفالة) مرتين في السنة	١٢/٣١/٢٠٢٤	% ٥
١٧	إعداد تقارير شهرية بهدایا الكفلاء	إعداد تقارير شهرية بهدایا الكفلاء	١٢/٣١/٢٠٢٤	% ٥
١٨	متابعة استقطاعات الكفلاء	متابعة استقطاعات الكفلاء	١٢/٣١/٢٠٢٤	٨%
١٩	إنهاء إجراءات إغلاق المشروع	إنهاء إجراءات إغلاق المشروع	١٢/٣١/٢٠٢٤	٥%

مخاطر المشروع					
المسؤول	التدخل	أثره	أهمية	الخطر	
ولاء - الباطرون الاستقبال	تحديث البيانات بشكل مستمر، وزعّلها أولوية للطلبات القديمة	●	●	عدم صحة وموثوقية بيانات فئة من المستفيدين (الآيتام)	
ولاء - العالى	حمله تكثيفه كفالات الآيتام	● ●	● ●	عدم توفر كفلاء عدم وجود موظف بديل للوحدة خلال الإجازة	

الخطة الزمنية للمشروع

أشهر التنفيذ												المدة	خطوات تنفيذ المشروع	٥			
الربع الرابع			الربع الثالث			الربع الثاني			الربع الأول								
١٢	١١	١٠	٩	٨	٧	٦	٥	٤	٣	٢	١						
													تطوير الخطة التشغيلية لنظام الكفلاء والآيتام للعام ٢٠٢٥	١.			
													جمع وحصر جميع السياسات واللوائح والأنظمة المتعلقة بالآيتام	٢.			
													مراجعة السياسات واللوائح والأنظمة المتعلقة بالآيتام، ومواه منها وفق التوجهات الاستراتيجية للجمعية	٣.			
													تحسين وتطوير السياسات واللوائح والأنظمة المتعلقة بالآيتام، وفق نتائج تحليل اهتماماتهم	٤.			
													اعتماد السياسات واللوائح والأنظمة المتعلقة بالآيتام، ونشرها على موقع الجمعية	٥.			
													إنجاد فيلم قصير (Motion Graphics) عن الخدمات الموجهة للآيتام، (الرعاية، التنمية، التقنية)	٦.			
													إعداد تحليل لنظام الآيتام، بالتنسيق مع الأقسام ذات العلاقة (الرعاية، التنمية، التقنية)	٧.			
													برنامج لتقيير للأمهات والآيتام	٨.			
													إنجاز النظام الإلكتروني، داخل النظام الإلكتروني لخدمات المستفيدين	٩.			
													متابعة ما تحقق من إنجاز النظام الإلكتروني	١٠.			
													العمل المستمر مع قسم (التقنية) لبناء وتحسين وتطوير (نظام خدمات الكفلاء والآيتام)	١١.			
													التنسيق المستمر مع قسم (الرعاية والتنمية) لتقديم خدمات متخصصة للآيتام، بشكل روتيني	١٢.			
													تنظيم برامج وفعاليات متعددة للآيتام، وفق الفئات السنوية (أتربيه، بناء قدرات)	١٣.			

١٦.	دواتر للإيتام، المشاركون في برامج التنمية والتمكين
١٧.	المتابعة وإعداد التقارير (الشهرية، ربع سنوية) لمتابعة المتحقق من مؤشرات الأداء
١٨.	قياس رضا المستفيدين (أهالى، وظفائف) مرتين سنوية
١٩.	إعداد تقارير شهرية بهدايا الأطفال
٢٠.	متابعة استقطاعات الكفالات
٢١.	إنهاء إجراءات إغلاق المشروع

الموازنة المالية والتدفقات المتقدمة									
التدفقات المالية ربع السنوية				النكمات الإجمالية	النكمات الفردية	العدد	البيان	المقدمة	
الربع (٤)	الربع (٣)	الربع (٢)	الربع (١)						
900000	900000	900000	90000	36000 00	200	1500	كفالات الإيتام،		
24000	24000	24000	24000	96000	240	400	فعالية ترقية (حسب المدة) المصورة		
4000	0	4000	0	8000	80	100	برنامج تنمية للأمهات والإيتام		
15000	15000	15000	15000	6000 0	200	300	دواتر		
0	0	150000	0	15000 0	100	1500	كسوة الشفاف للإيتام		
0	0	450000	0	4500 00	300	1500	كسوة العيد		
270000	270000	270000	270000	10800 00	150	600	إطعام الطعام للإيتام		
المجموع				5444000	المجموع				
نهاية الورقة									



اعتماد الوثيقة

الن翁اد	التوفيق	الاسم	الوظيفة
12/31/2023		وليد أبو عنق	مالك المشروع
12/31/2023		حمزة غوث	مدير إدارة الجودة واللائحة
12/31/2023		سهيل صندوقار	مساعد الأمين العام (المعنوي)
12/31/2023		صالح جباروهر	الأمين العام

د/ د. ابراهيم

٢٠٢٤/١١/٢٤

وثيقة نطاق عمل مشروع

اسم المبادرة / المشروع		
البحث الشامل		
عدنان خاجة		المالك
مساعد التمرين العام للتنمية والخدمات المساعدة		النفعية الإدارية
قسم رعاية المستفيدين		الإدارة / القسم
وحدة البحث الشامل		الوحدة الإدارية
منظور المستفيدين		المنظور / المدor
جمع بيانات المستفيدين بمسؤولية		الهدف الاستراتيجي
12/13/2024	التاريخ	الأول
	التاريخ	الثانية
	التاريخ	الثالث
		الإصدار

أولاً: المعلومات الأساسية للمشروع				
البحث الشامل				اسم المشروع
12/31/2024	تاريخ النهاية	١٧/٢٠٢٤ تاريخ البداية	١٢ شهر	مدة المشروع
		آخر أو اضغط لتعديل تاريخ		صريح اعتماد المشروع
●	عالية	جيدة	متوسطة	درجة ارتباط المشروع بالأهداف الاستراتيجية
		تمويل كامل - من الموازنة المعتمدة للجامعة		مصدر تمويل المشروع
		يحال للمدير المالي للأعتماد في الموازنة		القرار المالي
ثالثاً: مراقبة وثيقة المشروع				
الإجراءات		التاريخ	مسؤول مراقبة الوثيقة	م
		12/11/2023	دورة محمد خوثر	١

الفرض من هذه الوثيقة

هذه الوثيقة هي مرجع في وصف نطاق عمل المشروع وجميع الأعمال المصاححة له حيث تم بناؤها من إدارة المشاريع بالتعاون مع الجهة طالبة المشروع، وتقدم هذه الوثيقة جميع المعلومات اللازمة عن نطاق العمل، ولكونها المرجع الأساسي للأنشطة المشروع ومدراجهاته ومفهوماته فيجب التتحقق من وضوح المدرجات والإطار الزمني المقترن للتنفيذ

والموازنة التقديرية وغيرها من الجوانب المرتبطة بالمشروع، وتقدم إدارة المشاريع الدعم والمساعدة للجهة الطالبة للمشروع للتتأكد من استيفاء المشروع ومتطلباته لمعايير منهجية إدارة المشاريع المعتمدة.

مقدمة المشروع

تتجه موارد الجمعية (معرفية، مالية) نحو تحقيق رؤية الجمعية في التحول من الرعوية إلى التنمية (أياد تحولت إلى العطاء).

الغرض من المشروع

تصنيف أفراد الأسر وفق (قدرتهم، واس تعدادهم، ورغبتهم) لتوجيههم نحو مسارات (الرعاية، والتنمية، والتمكين).

الغاية من المشروع

- الوصول إلى الاحتياجات (الرعاية، التنمية، التمكينية) الفعلية للفرد.
- الحصول على قاعدة بيانات متكاملة للمستفيدين.
- إداة للوصول إلى تنمية الفرد.
- مواكبة رؤية الوزارة بالتحول من الرعوية إلى التنمية.

أهداف المشروع

١. يسعى المشروع من خلال أسلحته إلى الوصول للنتائج التالية:
٢. بحث شامل لعدد ٦٥٠ من الأفراد.
٣. تقرير تحليل بيانات البحث الشامل.
٤. حضور دورة أخصائى تمكين أسرى لعدد ٥ باحثين.

النتائج المتوقعة للمشروع

١٢ شهر

المدينة المنورة

فريق العمل في الجمعية (٥) + عدد (١٠) متطوعين

٢٨٥٠٠ ريال

نطاق المشروع

النطاق الزماني

النطاق المكانى

النطاق البشري

النطاق المالى

خارج نطاق المشروع

١. المستفيدون الذين لا تطبق عليهم شروط القبول في الجمعية.
٢. المستفيدون (فوق ٦٥ سنة، والعاجزين عن العمل).

مؤشرات الأداء في المشروع

المستهدف	تاريخ احتسابه	طريقة احتسابه	المؤشر
٦٠٠	٨/١٥/٢٠٢٤	عدد	عدد الأفراد الذين تم بحث شامل لهم
٤٠٠	٨/١٥/٢٠٢٤	عدد	عدد الأفراد الذين تم بحث شامل لهم من الملفات الجديدة والمجددة
٥	٢١/٠١/٢٠٢٤	عدد	دورة أخصائي التمكين الأسري

مراحل المشروع وميزانيته

المرحلة	النسبة	تاريخ النهاية	الأنشطة والفعاليات	م
١.	% ٥	١/٣١/٢٠٢٤	إعداد تقرير شامل عن المرحلتين السابقتين من البحث الشامل	
٢.	% ١٠	١/٣١/٢٠٢٤	عقد اجتماعات وورش عمل مع قسم التقنية (التنمية استماره البحث)	
٣.	% ٥	٢/١٦/٢٠٢٤	تنظيم ورشة عمل لتحديد معابر اختيار الأفراد المرشحين لإجراء البحث الشامل	
٤.	% ٢٥	٠٢/٣٠/٢٠٢٤	أنجذبة ومراجعة وتحسين استراتيجية البحث الشامل في البرنامج	



0	0	0	0	500	100	5	عدد 10 شرائح نت	المواد
0	0	0	0	20000	4000	5	مكافأة مقطوعة للباحثين	الموارد البشرية
0	0	0	0	8000	800	10	حوافز للمتطوعات	
0	0	0	0	0	0	0	لا يوجد	الخدمات
28500 ريال				المجموع				
نهاية الورقة								
اعتماد الورقة								
التاريخ	التوقيع	الاسم	الوظيفة					
11/12/2024		عدنان سليم خاجة	مالك المشروع					
11/12/2024		حمزة محمد غوث	مدير إدارة الجودة والابداع					
11/12/2024		سهل عدنان مندقبجي	مساعد الأمين العام (المعنوي)					
11/12/2024		صالح عبدالعزيز جليلي	الأمين العام					

وثيقة نطاق عمل مشروع

اسم المبادرة / المشروع		
العطاء الدراسى		
إياس علوى		الصالك
مساعد الأمين العام للتنمية والخدمات المساعدة		التابعة الإدارية
قسم التنمية		الإدارة / القسم
وحدة تنمية المستفيدين		الوحدة الإدارية
منظور المستفيدين		المنظور / الصدور
لهم مهارات المستفيدين ونمط لهم		الهدف الاستراتيجي
12/13/2022	التاريخ	الأول
	التاريخ	الثاني
	التاريخ	الأول

أول المعلومات الأساسية لمشروع				
العطاء الدراسى				اسم المشروع
8/29/2024	ناريد النهاية	7/10/2024	ناريم البداية	٥ يوم
				مدى المشروع
				مدحوم اعتماد المشروع
				دالة ارتباط المشروع بالأهداف
*	عالية	جيدة	متوسطة	الاستراتيجية
				مصدر تمويل
				المبادرة / المشروع
				الفرار المالى
للثانية: مراقبة وثيقة المشروع				
الإجراءات	التاريخ	مسؤول مراقبة الوثيقة	ن.	
	12/28/2023	صورة غوث	٤	
الغرض من هذه الوثيقة				
هدف الوثيقة هو صرخة في وجه نطاق عمل المشروع وتحريم الأفعال المضادة له حيث تم بناها من إدارة المشاريع بالتعاون مع الجهة طالبة المشروع، وتقدم هذه الوثيقة جميع المعلومات اللازمة عن نطاق العمل، ولكنها المرجع الأساسي للشطة المشروع ومدحوماته وصيانته تتحقق من وضوح المخرجات والإطار الزمني المقترن للتنفيذ والموازنة التقديرية وغيرها من الجوانب المرتبطة بالمشروع وتقديم إدارة المشاريع الدعم، والمساعدة للجهة طالبة لمشروع للتأكد من استيفاء المشروع ومتطلباته لمتطلبات منهجية إدارة المشاريع المعتمدة				
مرويات المشروع				
ضمان استمرار أبناء المستفيدين على مقاعد الدراسة، ومواصلة تعليمهم، من خلال توفير المتطلبات الأساسية لطلبة التعليم العام،				
الغرض من المشروع				
توفير المتطلبات الأساسية لطلبة التعليم العام،				
الغاية من المشروع				

<ul style="list-style-type: none"> ◦ تتمكن أبناء المستفيدين من موافقة تعليمهم الأساسي. ◦ الفعل على حل المشكلات التعليمية التي قد تواجه رب الأسرة. 					الناتج المتوقع للمنتج	
<p>يسعى المنتج من خلال أنشطته إلى الوصول للنتائج التالية:</p> <ul style="list-style-type: none"> ◦ توزيع المستلزمات الدراسية بعدد (8000) طالب من أبناء المستفيدين. ◦ تأمين عدد (8000) حقيبة مدرسية متكاملة. 						
<p> نطاق المشروع</p> <p>شهر (تتضمن الحصول على عروض الأسعار والشراء)</p> <p>المدينة المنورة</p> <p>متطوعون (20) / موظفو المستودع - الخدمات المساعدة (5)</p> <p>تأمين 800.000 ريال</p>						
<p>خارج نطاق المشروع</p> <p>دون سن الدراسة</p> <p>الذريдов من التعليم العام</p>						
<p> مؤشرات الأداء في المنتج</p>						
المستهدف	تاريخ اكتسابه	طريقة اكتسابه	المؤشر			
٥٠٠ طالب	٩/٢٦/٢٠٢٤	عدد	عدد الأفراد الذين تم بحث شانيل لهم من الصالات الجديدة والمجددة			
٢	٩/٢٦/٢٠٢٤	عدد	عدد مجالات البرنامج التنموية			
٪٢٠	٩/٢٦/٢٠٢٤	نسبة ملوية	نسبة الأفراد الذين تم بناء خطط تنمية لهم			
٪٢٠	٩/٢٦/٢٠٢٤	نسبة ملوية	نسبة الأفراد الذين يهد لهم برنامج تنمية			
٪٢٠	٩/٢٦/٢٠٢٤	نسبة ملوية	نسبة الأفراد الذين حققوا الازل التنموي			
٪٢٠	٩/٢٦/٢٠٢٤	نسبة ملوية	نسبة النحو في قرية المسانعات التنموية من قيمة المسانعات السنوية			
٪٠٥	٩/٢٦/٢٠٢٤	نسبة ملوية	معدل رضا المستفيدين			
٪٠٥	٩/٢٦/٢٠٢٤	نسبة ملوية	نسبة معالجة الشكاوى والمقترنات المقدمة من المستفيد			
<p> مراحل المشروع ومتاريفه</p>						
النسبة	تاريخ المراقبة	الإنسنة والمصالبات				
٪٥	٧/٤/٢٠٢٤	حصر عدد المستفيدين للاستفادة من الصادرة	٥			
٪٥	٧/٤/٢٠٢٤	خطاب بالموافقة على جلب عروض الأسعار	١			
٪١٠	٧/٣١/٢٠٢٤	توزيع عروض أسعار لدقاب ومستلزمات الدراسية	٢			
٪٥	٧/٣١/٢٠٢٤	اعتماد العروض من جهة مختص العروض	٣			
٪١٠	٧/١/٢٠٢٤	إعداد خطة تسويق للمشروع عبر وسائل التواصل الاجتماعي من قبل فني	٤			
٪٥	٨/٨/٢٠٢٤	إرسال الرسائل النصية للمستفيدين	٥			
٪٥	٨/٨/٢٠٢٤	تسليم الدفاتر	٦			
٪١٠	٩/١/٢٠٢٤	قياس رضا المستفيدين	٧			
٪٥	٩/٣٠/٢٠٢٤	إنهاء إجراءات إغلاق المشروع	٨			
<p>مخاطر المشروع</p>						
المسؤول عن	التدخل	الآلية	المقدمة	الخطر		
قسم الاعلام	الاستعانة بجهات خارجية / محليين خارجيين	•	•	ضعف تسويق المشروع عبر وسائل التواصل الاجتماعي		
وحدة تنمية المستفيدين	التواصل المستمر مع المستفيدين	•	•	عدم حضور المستفيد للاستلام		

الخطة الزمنية للمشروع

أشهر التنفيذ												المدة	خطوات تنفيذ المشروع	م	
اليوم الرابع			اليوم الثالث			اليوم الثاني			اليوم الأول						
١٣	١٢	١١	١٠	٩	٨	٧	٦	٥	٤	٣	٢	١			
													٠	حضر عدد المستهدفين للاستفادة من المعايدة	.١
													٠	خطاب بالموافقة على جلب عروض النساء	.٢
													١٠	توفير عروض أسعار للحقائب والمستلزمات الدراسية	.٣
													٠	اعتماد العروض من لجنة فحص العروض	.٤
													١٠	إعداد خطة تسويق لمشروع عبر وسائل التواصل الاجتماعي من قبل قسم الاعلام	.٥
													١٠	إرسال الرسائل النصية للمستفيدين	.٦
													٠	تسليم الحقائب	.٧
													٠	قياس رضا المستفيدين	.٨
													٠	إعداد تقرير ختامي	.٩
													٠	إنهاء إجراءات إغلاق المشروع	.١٠
الموازنة المالية والتدفقات النقدية															
التدفقات المالية يوم السنوية					النكلفة الإجمالية	النكلفة المرددة	العدد	البنود							
(اليوم (٤)	(اليوم (٣)	(اليوم (٢)	(اليوم (١)	اليوم (٠)				الحقائب والمستلزمات الدراسية	المواز						
٠	٠	٨٠٠.٠٠٠	٥	٨٠٠.٠٠٠		١٠٠	٨٠٠٠	٨٠٠.٠٠٠	المواز						
٠	٠	٠	٠	٠		٠	٠	—	المواز						
٨٠٠.٠٠٠ ريال					المجموع										
اعتماد الوثيقة															
التاريخ		التوقيع			الاسم			الوظيفة							
12/11/2023					إيمان علي على			مالك المشروع							
12/11/2023					حسنة محمد غزو			مدير إدارة الجودة والأداء							
12/11/2023					سaeed عدنان صندوق			مساعد المدير العام (المعهد)							
12/11/2023					صالح عبدالعزيز جبار			الأمين العام							

وثيقة نطاق عمل مشروع

اسم المبادرة / المشروع		
المؤسسة التعليمية الجامعية		
جامعة علوان	الجامعة	الجامعة
مساعد الأمين العام للتنمية والخدمات المساعدة	النوعية الإدارية	النوعية الإدارية
قسم التنمية	الادارة / القسم	الادارة / القسم
وحدة تنمية المستفيدين	الوحدة الإدارية	الوحدة الإدارية
منظور المستفيدين	المنظور / المدرب	المنظور / المدرب
للمؤسسات المستفيدة ومتطلباتها	الهدف الاستراتيجي	الهدف الاستراتيجي
11/12/2023	التاريخ	الاول
	التاريخ	الثاني
	التاريخ	الثالث

أول المعلومات الأساسية للمشروع

المؤسسة التعليمية			اسم المشروع
26/12/2024	تاريخ النهاية	٩/٥/٢٠٢٤	نهاية الدراسة
القرآن أو اضف خط لإدخال تاريخ			مدة المشروع
•	عالية	جديدة	٨ شهور
تمويل كامل - من المعاونة المعتمدة للجامعة			درجة اعتماد المشروع
بحال لمدى الصالح للاعتماد في المعاونة			درجات الالتحاق بالأهداف الاستراتيجية
لتلقي مراقبة وثيقة المشروع			قرار المدير
الإجراءات		التاريخ	مسؤول مراقبة الوثيقة
		٢٣/١٢/٢٢	دورة عوّض
الغرض من هذه الوثيقة			م

هذه الوثيقة هي ملخص في وصف نطاق عمل المشروع وجميع الأعمال المصاحبة له حيث تم إنشاؤها من إدارة المشاريع بالتعاون مع الجهة طالبة المشروع، وتقدم هذه الوثيقة جميع المعلومات الضرورية عن نطاق العمل، وكيفيتها المرضية الأساسية للشطة المشروع ومداراته ورؤيتها التنموية من وضوح المخرجات والإطار الزمني المقترن للتعميد والموازنة التقديرية وغيرها من الجوانب المرتبطة بالمشروع وتقديم إدارة المشاريع الدعم والمساعدة للجهة الطالبة للمشروع وطريقته لتنفيذها من استيفاء المشروع وطريقته لتنفيذها من حيثية إدارة المشاريع المعتمدة.

مزايا المشروع

المشاركة في رفع الوعي المجتمعي، والمستوى الثقافي لدى أبناء المجتمعين، وتحقيقها لعدد من الأهداف الاستراتيجية للجامعة لتحقيق التحول من الرعوية إلى التنمية.

الغرض من المشروع

تمكين أبناء الأسر المستفيدة باتاحة الفرصة لهم لمواصلة تعليمهم الجامعي، وتأهيلهم بالشكل الأمثل ليكونوا معاصرين على نفسهم، وقدرين على الالتفاق بسوق العمل في وظائف ملائمة تساعد على تحسيسهم مواردهم المالية، وصولاً إلى تحقيق الاستقلالية المالية، والمشاركة في التنمية	الغاية من المشروع
<ul style="list-style-type: none"> ◦ تمكين خريجو الثانوية العامة لإنكمال تعليمهم الجامعي ◦ تأهيلهم ليكونوا قادرين على الالتفاق بسوق العمل. ◦ تمكين الطلاب المسؤولين بالجامعات الأهلية والمستثمرين بالدراسة من متانة دراستهم الجامعية. 	الأهداف المنشورة
(٣٠) فرد ممكّن وصيّدون لسوق العمل بعد الالتحاق للدراسة الجامعية في كل من جامعات الأمانة عمّان	النتائج المتوقعة للمشروع
والمجتمع العربي المفتوحة وكلية السياحة والفنون والمحمدية الأهلية	
رغم نسبة المتعلمين والوعي الثقافي داخل الأسر المستفيدة	
النطاق عدد (١٠٠) طالبة باختبارات تحديد الميول والمهارات.	

نطاق المشروع

٨ شهور	النطاق الزمني
المدينة الصناعية / جامعة الامير محمد - الجامعة العربية المفتوحة - كلية السياحة والفنون - معاهد هنية	النطاق المكان
جهات تنمية بشرية متخصصة (اختبارات - تحديد ميولها) - شركات اكاديمية - ١٠٠ من خريجي الثانوية العامة + طلاب مستثمرين بالدراسة	النطاق البيئي
٧٥٠٠٠ ريال	النطاق المالي

خارج نطاق المشروع

الخريجون (الجامعيون الحاصلون على درجة البكالوريوس)

١

مؤشرات الأداء في المشروع

المؤشر	قيمة النتائج	المتغير	التاريخ	نوع المؤشر
عدد الأفراد الذين تم بحث شامل لهم من الملفات الجديدة والمتجدد	٢٠٠	٢٠٢٤/١٢/٢٦	عدد	الصيغة
عدد مجالات البرامج التنموية	٢٠٠	٢٠٢٤/١٢/٢٦	عدد	نسبة الأفراد الذين تم بحث شامل لهم
نسبة الأفراد الذين تم بحث شامل لهم برامح تنموية	٢٠٠	٢٠٢٤/١٢/٢٦	نسبة ملوبة	نسبة الأفراد الذين تم بحث شامل لهم
نسبة المحتاجين لبرامج التنمية	٢٠٠	٢٠٢٤/١٢/٢٦	نسبة ملوبة	نسبة المحتاجين لبرامج التنمية
نسبة النمو في قيمة المساعدات التنموية من قبمه المساعدات السلبية	٢٠٠	٢٠٢٤/١٢/٢٦	نسبة ملوبة	نسبة النمو في قيمة المساعدات التنموية من قبمه المساعدات السلبية
معدل رضا المستفيدين	٢٠٠	٢٠٢٤/١٢/٢٦	نسبة ملوبة	معدل رضا المستفيدين
نسبة معالجة الشكاوى والمقترنات المقيدة من المستفيد	٢٠٠	٢٠٢٤/١٢/٢٦	نسبة ملوبة	نسبة معالجة الشكاوى والمقترنات المقيدة من المستفيد

مراحل المشروع ومبرراته

المرحلة	المرحلة	الأنشطة والفعاليات	تاريخ النهاية	النسبة
١.	١.	مراجعة الدليل التنظيمي والإجراءات لبرنامج الصندوق التعليمية	٥/٢٥/٢٠٢٤	٢٠٪
٢.	٢.	التسويق للبرنامج في صور المجتمعية ومواقع التواصل الاجتماعي	٧/١٥/٢٠٢٤	٢٠٪

٨	7/15/2024	الفرز الأول للمرشحين	٢	
٩	5/2/2024	عقد الاتفاقية مع جهة متخصصة لبرنامج تحديد المبمول والمهارات	٤	
١٠	7/30/2024	عمل المقابلات الشخصية للمجتازين لبرنام تحديد المبمول	٥	
١١	8/1/2024	الفرز النهائي للمرشحين والنسكين في الفرق الجامعية	٦	الثالثة
١٢	8/10 /2024	محاطة وارسال اسماء المرشحين للجامعات	٧	
١٣	8/10 /2024	عقد الاجتماع التعريفي للمرشحين	٨	
١٤	7 / 24 /2024	قياس رضا المرشحين (الترشيم الدورة، الاختبار)	٩	
١٥	9 / 25 /2024	متابعة الطلبة (تسجيل حداول - إثبات أكاديمي للمستدلين)	١٠	
١٦	12 /31 /2024	معاجلة مشكلات طارئة	١١	الثالثة
١٧	12 /31 /2024	تكريم ودعاوى لمنهودين	١٢	
١٨	10/30/2024	قياس رضا الملتحقين بالبرنام	١٣	
١٩	12/31/2024	إنتهاء إجراءات إغلاق المشروع	١٤	
مخاطر المشروع				
الم المسؤول عنه	التدخل	الرتبة	أهميةه	الخطير
قسم تنمية الموارد المالية	عرض المشروع على المؤسسات المانحة المهمة بتمكن التعليم	●	●	ضعف تسويق المشروع لدى الصانعين
وحدة تنمية المستفيدين	الوقوف على النسباب والمشكلات	●	●	تسرب الطلبات وعدم احتمالهم الملح
وحدة تنمية المستفيدين	دعاوى مالية /عينية - يتم اعادتها لبرنامج الصندوق في حال ارتفاع الصندوق	●	●	نهاية صعدات الطلب
الخطة الزمنية للمشروع				
أشهر التنفيذ				
الربع الرابع	الربع الثالث	الربع الثاني	الربع الأول	الحدة
١٢	١١	١٠	٩	خطوات تنفيذ المشروع
				٥
				مراجعة الدليل التنظيمى والإجرائى لبرنامج الصنف التعليمية
				١. التسويق ل البرنامج فى صورى الجماعية و مواقع التواصل الاجتماعى
				٢. الفرز الأول للمرشحين
				٣. عقد الاتفاقية مع جهة متخصصة ل برنام تحديد المبمول
				٤. عمل المقابلات الشخصية للمجتازين ل برنام تحديد المبمول
				٥. الفرز النهائي للمرشحين و النسكين في الفرق الجامعية
				٦. محاطة وارسال اسماء المرشحين للجامعات
				٧. عقد الاجتماع التعريفي للمرشحين
				٨. قياس رضا المرشحين (الترشيم الدورة، الاختبار)
				٩.

الموارد المالية وآليات تحصيلها

النفقات المالية رغم السنوية				النفقة الإجمالية	النفقة المرددة	العدد	الإيجار
(إ)	(م)	(ن)	(ب)				
0	0	0	0	0	0	10	متنوعون (إرشاد أكاديمياً - تنظيم حفل التكريم)
0	19.800	80.200	0	100.000	1000	1	شركة مع جماعة متخصصة لتنفيذ المبوب والمهارات
75.000	200.000	75.000	200.000	550.000	10000	55	رسوم القبول الدراسية للطلاب (المنتظمون + المستجدين)
20.000	0	0	0	20.000	2000	10	حفل التكريم
3000	3000	3000	3000	12000	6000	2	مواصلات
المجموع				700.000			

دَوْلَةُ الْمُتَّقِيَّ

النوع	الاسم	التوقيع	التاريخ
مالك المشروع	زياس علاء علوان		12/11/2023
مدير إدارة الجودة والأداء	حازمة محمد عواد		12/11/2023
مساعد المدير العام (المهندس)	سهيل عدنان صنديجي		12/11/2023
المدير العام	صالح عبد العزيز جلبيور		12/11/2023

وثيقة نطاق عمل مشروع

اسم الصادرة / المشروع		
التعليم بالترفيه		
إياس علوى		المالك
مساعد الأمين العام للتنمية والخدمات المساعدة		البنية الإدارية
قسم التنمية		الإدارة / القسم
وحدة تنمية المستفيدين		الوحدة الإدارية
منظور المستفيدين		المنظور / المدحور
للمزيد مهارات المستفيدين ونمكيهم		المهدى الاستراتيجى
12/11/2023	التاريخ	الأول
	التاريخ	الثانية
	التاريخ	الأول

الوكل المعلومات الأساسية للمشروع

التعليم بالترفيه					اسم المشروع
12/31/2025	تاريخ النهاية	1/7/2023	تاريخ البداية	٣٦ شهر	مدة المشروع
					مدى اعتماد المشروع
					درجة ارتباط المشروع بالأهداف الاستراتيجية
عالية	جيدة	•	متوسطة		مصدر تمويل
					المبادرة / المشروع
					القرار العالى

الغايات مرآة وثيقة المشروع

الإجراءات	التاريخ	مسؤول مرآة الوثيقة	م
	12/11/2023	دورة غوث	ا.

الغرض من هذه الوثيقة

هذه الوثيقة هي مرجع في وصف نطاق عمل المشروع وجميع الأعمال المصاحبة له حيث تم سناؤها من إدارة المشاريع بالتعاون مع الجهة طالبة المشروع، وتقدم هذه الوثيقة جميع المعلومات اللازمة عن نطاق العمل، وأكونها المرجع الأساسي للنقطة المشروع ومدراجهاته ومحركاته، ويفسرانه فيجب التطبيق من وضوح المدرجات والإطار الزمني المقترن للتنفيذ والموازنة التقديرية وغيرها من الجوانب المرتبطة بالمشروع، وتقدم إدارة المشاريع الدعم، والمساعدة للجهة الطالبة للمشروع ومتطلباته لمتطلبات منهجية إدارة المشاريع المعتمدة.

مزايا المشروع

تنمية سلوك الطلب وقدراتهم، العقلية والجسدية والروحانية باستدامة، عدد من الأدوات والوسائل المناسبة، لصنان استمرارهم على مقاعد الدراسة، والحصول على المعرفة التي توكلهم، من الاندماج بسوق العمل، والإسهام، في، تحسين مستوى المعنى لأسرهم.

الغرض من المشروع

تنمية مهارات التفكير وتنشيط القدرات العقلية من مراعاة الفروق الفردية للوصول إلى الاستقلالية والاعتماد على الذات.

الغاية من المشروع

- الوفوف على أسباب انتفاض المستوي الدراسي للطلاب ومعالجتها
- رغم صسلوں التحصيل الدراسي وتعزز الجانب العاهم للطلاب من خلال متابعة الطلاب المشاركون دراسياً من خلال التقارير المدرسية والزيارات الميدانية
- إثبات مجموعة من الأنشطة والبرامج التربوية لتنمية المشاركون في مجالات مثل: مهارات التفكير، والمنهجية والعلاقات الاجتماعية، ومهارات الاتصال، وتطور المهارات التقنية، والقدرات الذهنية.
- المساعدة في حل المشكلات السلوكية، ودفع نسبة الفرق والتواتر لدى المشاركون والقدرة على فهم مشاعره وطريقه تفكيره.

أهداف المشروع

١. يسعى المشروع من خلال أنشطته إلى الوصول للنتائج التالية:
٢. رغم نسبة مستوى التحصيل الدراسي لدى المشاركون.
٣. التعرف على الاحتياجات والرغبات النفسية والاجتماعية لعدد ١٠٠ من المشاركون
٤. تغطية احتياجات المشاركون من الراديو الرياضية والثقافية والاجتماعية
٥. حصول كل مشارك على جلسات الدعم، الفردية.
٦. إدراك المشاركون لأهمية الجانب القيمي والخلقي في بناء شخصيته
٧. إدراك المشاركون لقيمة المعاشرة وأهمية العمل التطوعي، دور تعزيز الجانب النفسي لديه

النتائج المتوقعة للمشروع

نطاق المشروع

النطاق الزمني

المدينة المنورة / أندية رياضية / مراكز أحياء

النطاق المكانى

جهات إشرافيه / طلاب التعليم العام / منطوقون

النطاق البشري

١,٢٠٠,٠٠٠ ريال

النطاق المالى

خارج نطاق المشروع

أبناء المستفيدين أكبر من ١٨ سنة

.١

مؤشرات الأداء للمشروع

المؤشر

عدد الأفراد الذين تم بحث شامل لهم، من الملفات الجديدة والمجددة

المستهدف	تاریخ احتسابه	طريقة احتسابه	المؤشر
١٠٠ طالب /ة	٨/٢٠/٢٠٢٤	عدد	عدد محدثات البرنامج التنموية
١٠٠%	٨/٢١/٢٠٢٤	عدد	نسبة الأفراد الذين تم بناء بخطط تنموية لهم
١٠٠%	٨/٢١/٢٠٢٤	نسبة مئوية	نسبة الأفراد الذين نفذ لهم برنامج تنموية
١٠٠%	٨/٢١/٢٠٢٤	نسبة مئوية	نسبة المحاذيس للبرامج التنموية
١٠٠%	٨/٢١/٢٠٢٤	نسبة مئوية	نسبة النمو في قيمة المساعدات التنموية من قيمة المساعدات السليمة
٩٠%	٨/٢١/٢٠٢٤	نسبة مئوية	معدل رضا المستفيدين
١٠٠%	٨/٢١/٢٠٢٤	نسبة مئوية	نسبة معالجة الشكاوى والمقترحات المقدمة من المستفيد

مراحل المشروع ومتراحلته

الأنشطة والمصالح

المراحل

%١٠	٥/١٥/٢٠٢٤	مراجعة الدليل الإجرائي لبرنامج التعليم بالترميم	.١	المراحل
%١٠	٥/٣٠/٢٠٢٤	تسويق المشروع على المؤسسات الصالحة، والمتبرعين لدعم المشروع	.٢	ال الاولى
%٠	٦/٤/٢٠٢٤	عقد الانفافية مع الجهة المتخصصة لتنفيذ البرنامج (المان - الماند)	.٣	
%٨	٥/٣٠/٢٠٢٤	ترشيد الفئة المستهدفة ل البرنامج وقرارهم، حسب الشروط	.٤	ال الثانية
%٠	٦/١٣/٢٠٢٤	مخاطبة وإرسال أسماء المرشدين لجامعة الصناعة	.٥	
%١٢	١٢/٣١/٢٠٢٤	المتابعة والإشراف	.٦	الثالثة
%١٠	١٢/٣١/٢٠٢٤	ضمانة الممثلين الطارئ	.٧	

١٥	٨/٣١/٢٠٢٤	استلام التقارير المرحلية من الجهة المنفذة	٨.															
١٦	١٢/٣١/٢٠٢٤	إنهاء إجراءات إغلاق المشروع	٩.															
مخاطر المشروع																		
المسئول عنه	التدخل	أثره	أهمية	الخطر														
قسم تنمية الموارد المالية		●	●	ضعف تسويق المشروع لدى المانحين														
ووحدة تنمية المستفيدين	وجود قائمة بدئية	●	●	تسرب الطلب وعدم إكمالهم مدة المشروع														
الخطة الزمنية للمشروع																		
أشهر التأهيد																		
الرقم الرابع	الرقم الثالث	الرقم الثاني	الرقم الأول	الرقم														
١٣	١٢	١١	١٠	٩	٨	٧	٦	٥	٤	٣	٢	١						
													المدة	خطوات تأهيد المشروع	م			
													١.	مراجعة الدليل البرايري لبرنامج التعليم بالترفيه				
													٢.	تسويق المشروع على المؤسسات المانحة والمانحين لدعم المشروع				
													٣.	عقد الإنفاقية مع الجهة المنفذة لتنفيذ البرنامج (المانح - المنفذ)				
													٤.	ترشيد الفئة المستهدفة للبرنامج وفرزهم حسب الشروط				
													٥.	مخاطبة وإرسال أسماء المرشدين للجهة المنفذة				
													٦.	المتابعة والإشراف				
													٧.	معالجة المشكلات الطارئة				
													٨.	استلام التقارير المرحلية من الجهة المنفذة				
													٩.	إنهاء إجراءات إغلاق المشروع				
الموازنة المالية والتذبذبات النقدية																		
التذبذبات المالية رقم السنوية				النقطة	النقطة	العدد	النحو											
(إ) الرسم	(ج) الرسم	(ب) الرسم	(د) الرسم	الإجمالية	الفردية													
٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠												
٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠												
٥٠٠٠٠	٠	٠	٠	٥٠٠٠٠	٢٥٠	٢٠٠												
٢٨٥.٠٠٠	٢٨٥.٠٠٠	٢٨٥.٠٠٠	٢٨٥.٠٠٠	١,١٤٠.٠٠٠	٠	١												
٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠												
١٠٠٠	٠	٠	٠	١٠٠٠	١٠٠٠	٢												
١.٢٠٠.٠٠٠				المجموع														
اعتماد الوثيقة																		
النحو			الاسم			الوظيفة												
النحو			إياس علي علوى			مالك المشروع												
النحو			سارة محمد غوث			مدير إدارة الجودة والتنمية												
النحو			سهيل عدنان صدقجي			مساعد الأمين العام (المعن)												



الأمين العام

صالح عبدالعزيز صالح

12/11/2023

وثيقة نطاق عمل مشروع

اسم الصنارة / المشروع		
التأهيل الأسري		
إيناس علوان	المالك	
مساعد الأمين العام للتنمية والخدمات المساندة	ال bücherية الإدارية	
قسم التنمية	الادارة / القسم	
وحدة تعبئة المستفيدين	الوحدة الإدارية	
منظور المستفيد	المنظور / المدحور	
نحو صفات المستفيدين ونمثّلهم	الهدف الاستراتيجي	
11/11/2023	التاريخ	الأول
	التاريخ	الثانٍ
	التاريخ	الأول
		الإصدار

أولاً: المعلومات الأساسية للمشروع

اسم المشروع				
التأهيل الأسري				
12/31/2024	تاريخ النهاية	3/7/2024	تاريخ البداية	سنة
				مدة المشروع
●	عالية	جديدة	متوسطة	درجة اعتماد المشروع
				درجة ارتباط المشروع بالأهداف
				الأستراتيجية
				مصدر تمويل
				المبادرة / المشروع
				القرار الصالح

ثالثاً: مراقبة وثيقة المشروع

الإجراءات	التاريخ	مسئولي مراقبة الوثيقة	ر.
	12/11/2023	دورة عوت	٤

الفرض من هذه الوثيقة

هذه الوثيقة هي صرخة في وصف نطاق عمل المشروع وجميع الأعمال المصاححة له حيث تم بناؤها من إدارة المشاريع بالتعاون مع الجهة طالبة المشروع وتقدم هذه الوثيقة جميع المعلومات اللازمة عن نطاق العمل، وأطروتها المرض المُكتَوِّن للتنفيذ والموازنة التقديرية وغيرها من الجوانب المرتبطة بالمشروع، ومهما شرطه يجب التتحقق من وضوح المذريات وال إطار الزمني المقتضي للتنفيذ والموازنة التقديرية ومطابقتها لاحتياجات المشروع وتقديم إدارة المشاريع الدعم، والمتساندة للجهة الطالبة للمشروع للتأكد من استيفاء المشروع ومطابقته لمتطلبات منهجهية إدارة المشاريع المعقولة.

دورات المشروع

المشاركة في عملية التنمية والتكميل لفراد الأسر المستفيدة من الجمعية

الفرض من المشروع

تقدير وتدريب معيار الأسر المستفيدة لقياهم، نادواهم، ومقاههم، الأسرية والاجتماعية وإدارة مواردهم، المالية بشكل صريح

الغاية من المشروع

<ul style="list-style-type: none"> ◦ المساهمة في تحقيق هدف الجمعية ورسالتها في جانب التمكين للمستفيدن بما يتناسب واحتياجاتهم المهنية والاسرية والاجتماعية ◦ بناء علاقات تشاركية وتعاونية مع جهات متخصصة بما يخدم الفئة المستهدفة لتحقيق مخرجات نوعية مميزة. ◦ تأهيل وتطوير قدرات ومهارات الراغبين في العمل من أفراد الأسر المستهدفة لبدء مشاريع منزلية ملائمة 					الأهداف المشروع																																				
<p>يسعى المشروع من خلال انشطته إلى الوصول للنتائج التالية:</p> <ol style="list-style-type: none"> ١. مساعدة معمودة لتسويق المشروع على الجهات ذات العلاقة. ٢. دليل تنظيمي معمود للمشروع. ٣. دليل بالجهات ذات العلاقة بالمشروع. ٤. مجموعة من البرامج وورش العمل لتأهيل وتطوير جوانب النفسية والتربوية والاجتماعية والمالية للفئة المستهدفة لعدد ٥ مستفيد من الأسر المستفيدة. 					النتائج المنشودة للمشروع																																				
<p>نطاق المشروع</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="text-align: center; width: 33%;">٣ سنوات</td><td style="text-align: center;">النطاق الزمني</td></tr> <tr> <td style="text-align: center;">المدينة المنورة</td><td style="text-align: center;">النطاق المكان</td></tr> <tr> <td style="text-align: center;">موظفو فسح التقديمة (٢) / الجهات المشاركة</td><td style="text-align: center;">النطاق الشري</td></tr> <tr> <td style="text-align: center;">٦٠٠٠٠٠٠ ريال</td><td style="text-align: center;">النطاق المالي</td></tr> </table>					٣ سنوات	النطاق الزمني	المدينة المنورة	النطاق المكان	موظفو فسح التقديمة (٢) / الجهات المشاركة	النطاق الشري	٦٠٠٠٠٠٠ ريال	النطاق المالي																													
٣ سنوات	النطاق الزمني																																								
المدينة المنورة	النطاق المكان																																								
موظفو فسح التقديمة (٢) / الجهات المشاركة	النطاق الشري																																								
٦٠٠٠٠٠٠ ريال	النطاق المالي																																								
<p>خارج نطاق المشروع</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="text-align: center; width: 50%;">الطلب</td><td style="text-align: center;">١.</td></tr> <tr> <td style="text-align: center;">الموظفون</td><td style="text-align: center;">٢.</td></tr> </table>					الطلب	١.	الموظفون	٢.																																	
الطلب	١.																																								
الموظفون	٢.																																								
<p>صفارات الأداء في المشروع</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="text-align: center; width: 25%;">النسبة</td><td style="text-align: center;">تاریخ القياس</td><td style="text-align: center;">طريقة القياس</td><td style="text-align: center;">المراشر</td></tr> <tr> <td style="text-align: center;">٠%</td><td style="text-align: center;">12/31/2023</td><td style="text-align: center;">عدد</td><td style="text-align: center;">عدد الأفراد الذين تم إجراء بحث شامل لهم</td></tr> <tr> <td style="text-align: center;">٩٦٪</td><td style="text-align: center;">12/31/2023</td><td style="text-align: center;">نسبة ملؤية</td><td style="text-align: center;">نسبة الأفراد الذين تم إثبات خطط تمويرتهم لهم</td></tr> <tr> <td style="text-align: center;">٩٦٪</td><td style="text-align: center;">12/31/2023</td><td style="text-align: center;">نسبة ملؤية</td><td style="text-align: center;">نسبة الأفراد الذين نفذ لهم برامج تمويرية</td></tr> </table>					النسبة	تاریخ القياس	طريقة القياس	المراشر	٠%	12/31/2023	عدد	عدد الأفراد الذين تم إجراء بحث شامل لهم	٩٦٪	12/31/2023	نسبة ملؤية	نسبة الأفراد الذين تم إثبات خطط تمويرتهم لهم	٩٦٪	12/31/2023	نسبة ملؤية	نسبة الأفراد الذين نفذ لهم برامج تمويرية																					
النسبة	تاریخ القياس	طريقة القياس	المراشر																																						
٠%	12/31/2023	عدد	عدد الأفراد الذين تم إجراء بحث شامل لهم																																						
٩٦٪	12/31/2023	نسبة ملؤية	نسبة الأفراد الذين تم إثبات خطط تمويرتهم لهم																																						
٩٦٪	12/31/2023	نسبة ملؤية	نسبة الأفراد الذين نفذ لهم برامج تمويرية																																						
<p>مراحل المشروع وميزانيته</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="text-align: center; width: 25%;">النسبة</td><td style="text-align: center;">تاریخ النهاية</td><td style="text-align: center;">الأنشطة والمعالجات</td><td style="text-align: center;">المرحله</td></tr> <tr> <td style="text-align: center;">٧٣٪</td><td style="text-align: center;">12/28/2023</td><td style="text-align: center;">إعداد الدليل التنظيمي والإجرائي</td><td style="text-align: center;">١.</td></tr> <tr> <td style="text-align: center;">١٠٪</td><td style="text-align: center;">2/12/2024</td><td style="text-align: center;">تحديد الشريحة المستهدفة للبرنامج من خلال تفاصيل البحث الشامل</td><td style="text-align: center;">٢.</td></tr> <tr> <td style="text-align: center;">٢٥٪</td><td style="text-align: center;">1/1/2024</td><td style="text-align: center;">تسويق المشروع على الجهات ذات العلاقة</td><td style="text-align: center;">٣.</td></tr> <tr> <td style="text-align: center;">٧٠٪</td><td style="text-align: center;">5/25/2024</td><td style="text-align: center;">عدد الشركات</td><td style="text-align: center;">٤.</td></tr> <tr> <td style="text-align: center;">٧٠٪</td><td style="text-align: center;">6/25/2024</td><td style="text-align: center;">توزيع الجهة المنفذة بمقاييس المشاركين</td><td style="text-align: center;">٥.</td></tr> <tr> <td style="text-align: center;">١٠٪</td><td></td><td style="text-align: center;">المتابعة والافتراض</td><td style="text-align: center;">٦.</td></tr> <tr> <td style="text-align: center;">٧١٪</td><td></td><td style="text-align: center;">معالجة المشكلات الطارئة</td><td style="text-align: center;">٧.</td></tr> <tr> <td style="text-align: center;">٧٠٪</td><td style="text-align: center;">12/31/2024</td><td style="text-align: center;">إنتهاء إجراءات إغلاق المشروع</td><td style="text-align: center;">٨.</td></tr> </table>					النسبة	تاریخ النهاية	الأنشطة والمعالجات	المرحله	٧٣٪	12/28/2023	إعداد الدليل التنظيمي والإجرائي	١.	١٠٪	2/12/2024	تحديد الشريحة المستهدفة للبرنامج من خلال تفاصيل البحث الشامل	٢.	٢٥٪	1/1/2024	تسويق المشروع على الجهات ذات العلاقة	٣.	٧٠٪	5/25/2024	عدد الشركات	٤.	٧٠٪	6/25/2024	توزيع الجهة المنفذة بمقاييس المشاركين	٥.	١٠٪		المتابعة والافتراض	٦.	٧١٪		معالجة المشكلات الطارئة	٧.	٧٠٪	12/31/2024	إنتهاء إجراءات إغلاق المشروع	٨.	ال الأولى
النسبة	تاریخ النهاية	الأنشطة والمعالجات	المرحله																																						
٧٣٪	12/28/2023	إعداد الدليل التنظيمي والإجرائي	١.																																						
١٠٪	2/12/2024	تحديد الشريحة المستهدفة للبرنامج من خلال تفاصيل البحث الشامل	٢.																																						
٢٥٪	1/1/2024	تسويق المشروع على الجهات ذات العلاقة	٣.																																						
٧٠٪	5/25/2024	عدد الشركات	٤.																																						
٧٠٪	6/25/2024	توزيع الجهة المنفذة بمقاييس المشاركين	٥.																																						
١٠٪		المتابعة والافتراض	٦.																																						
٧١٪		معالجة المشكلات الطارئة	٧.																																						
٧٠٪	12/31/2024	إنتهاء إجراءات إغلاق المشروع	٨.																																						
<p>مخاطر المشروع</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="text-align: center; width: 25%;">المسؤول عن</td><td style="text-align: center;">التدخل</td><td style="text-align: center;">أثره</td><td style="text-align: center;">أهمية</td><td style="text-align: center;">الخطر</td></tr> <tr> <td style="text-align: center;">تنمية المستفيدن</td><td style="text-align: center;">البحث عن جهات خارجية</td><td style="text-align: center;">-</td><td style="text-align: center;">-</td><td style="text-align: center;">عدم وجود جهات متخصصة ذاتية بالمنطقة</td></tr> </table>					المسؤول عن	التدخل	أثره	أهمية	الخطر	تنمية المستفيدن	البحث عن جهات خارجية	-	-	عدم وجود جهات متخصصة ذاتية بالمنطقة																											
المسؤول عن	التدخل	أثره	أهمية	الخطر																																					
تنمية المستفيدن	البحث عن جهات خارجية	-	-	عدم وجود جهات متخصصة ذاتية بالمنطقة																																					
<p>الخطوة الزمنية للمشروع</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="text-align: center; width: 25%;">الأشهر التقادم</td><td style="text-align: center;">الأشهر الثالث</td><td style="text-align: center;">الأشهر الثاني</td><td style="text-align: center;">الأشهر الأول</td><td style="text-align: center;">المدة</td><td style="text-align: center;">خطوات لتنفيذ المشروع</td><td style="text-align: center;">٥.</td></tr> <tr> <td style="text-align: center;">البرم الراهن</td><td style="text-align: center;">البرم الثالث</td><td style="text-align: center;">البرم الثاني</td><td style="text-align: center;">البرم الأول</td><td></td><td></td><td></td></tr> </table>							الأشهر التقادم	الأشهر الثالث	الأشهر الثاني	الأشهر الأول	المدة	خطوات لتنفيذ المشروع	٥.	البرم الراهن	البرم الثالث	البرم الثاني	البرم الأول																								
الأشهر التقادم	الأشهر الثالث	الأشهر الثاني	الأشهر الأول	المدة	خطوات لتنفيذ المشروع	٥.																																			
البرم الراهن	البرم الثالث	البرم الثاني	البرم الأول																																						



الموارد المالية والتدفقات النقدية

التدفقات المالية بضم السنوية				النكافحة الجمالية	النكافحة الفردية	العدد	البنود
الربح (إ)	الربح (م)	الربح (ن)	الربح (أ)				
0	0	0	0	0	0	0	الاصول
0	0	0	0	0	0	0	المواد
0	0	0	0	0	0	0	الموارد البشرية
0	0	0	0	0	0	0	الأنشطة
150000	150000	150000	150000	500000	0	10	الخدمات
600000				المجموع			

الحمد لله

الاسم	الوظيفة
التاريخ	التوفيق
إياس علوى	مالك المنشئ
دمرة عوت	مدير إدارة الجودة والتداء
سهيل عدنان صندلچار	مساعد الأمين العام (المعنى)
حالم عبد العزيز جيلاؤور	الأمين العام
12/11/2023	
12/11/2023	
12/11/2023	
12/11/2023	



وئية نطاق عمل مشروع

اسم المبادرة / المشروع		
التنفيذ القائم على المجتمع		
الحالك	التبعة الإدارية	القسم
إياس علوى	مساعد الأئمين العام، للتنمية والخدمات المساعدة	التبعة الإدارية
قسم التنمية	وحدة التنمية المجتمعية	الإدارة / القسم
منظور المستهدين	منظور المستهدين	الوحدة الإدارية
نطوي مهارات المستهدين وامتهن	نطوي مهارات المستهدين وامتهن	المظور / الصدور
12/11/2023	التاريخ	الأول
	التاريخ	الثانية
	التاريخ	الثالث
		الإصدار

أولاً: المعلومات الأساسية للمشروع					اسم المشروع
التنفيذ الفيزيقي للمجتمع					مدة المشروع
12/31/2024	تاريخ النهاية	1/1/2024	تاريخ البداية	12 شهر	مدة اعتماد المشروع
<div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> عالية • جيدة متوسطة </div> <p>تهويل كامل - من الموازنة المعتمدة للدعوية يحال للمدير المالي للاعتماد فهو الموازنة</p>					دقة ارتباط المشروع بالأهداف الاستراتيجية
<div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> عالية • جيدة متوسطة </div> <p>تهويل كامل - من الموازنة المعتمدة للدعوية يحال للمدير المالي للاعتماد فهو الموازنة</p>					مصدر تمويل المبادرة / المشروع
<div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> عالية • جيدة متوسطة </div> <p>تهويل كامل - من الموازنة المعتمدة للدعوية يحال للمدير المالي للاعتماد فهو الموازنة</p>					القرار الصالح
ثالثاً: مراقبة وثيقة المشروع					
الإجماءات	التاريخ	مسؤول مراقبة الوثيقة	.	.	.
	12/13/2022	دمركة غوث	.	.	.
الفرض من هذه الوثيقة					
<p>هذه الوثيقة هي صراغ عمل المشروع ومجمل الأعمال المضافة له حيث تم إلاؤها من إدارة المشاريع بالتعاون مع الجهة طالية المشروع، وتقدم هذه الوثيقة جميع المعلومات اللازمة عن نطاق العمل، ولتكونها المرجع الأساسي لنشاطه المشروع ومخرجاته ومؤشراته فلدي التحقق من وضوح المخرجات والإطار الزمني المفترض للتنفيذ والموازنة المقديرية وغيرها من الجوانب المرتبطة بالمشروع، وتقدم إدارة المشاريع الدعم، والمساعدة للجهة الطالية للمشروع للتتأكد من استيفاء المشروع ومتطلبات منهافية إدارة المشاريع المعتمدة</p>					
مهارات المشروع					
<p>المستaceaة في رفع الوعي المجتمعى والمستوى الثقافى لدى أفراد المجتمع، وتنمية لهم من مهارات القيادة والتفاعل البناء مع الآخرين</p>					
الفرض من المشروع					
<p>المساهمة في رفع الوعي المجتمعى والمستوى الثقافى لدى أفراد المجتمع، وتنمية لهم من مهارات القيادة والتفاعل البناء مع الآخرين</p>					

الغاية من المشروع				
أهداف المشروع				
توعية المستهدفين بعده من القيم الإنسانية والمجتمعية، وتطوير السلوك المهني، والمجتمع المستدurable من خلال نظر وادوات علمية وعملية.				الغاية من المشروع
<ul style="list-style-type: none"> ◦ صناعة النسق. ◦ التعريف على طبيعة استخدام المهارات الضرورية داخل المشكلات - إدارة الوقت - اتخاذ القرارات ... وغيرها). ◦ القدرة على التعامل اليداري مع التحديات الحياتية من خلال إدارة الضغوط بفاعلية. ◦ اكتشاف القيم، والتعرف عليها. 				أهداف المشروع
يسعى المشروع من خلال انشطته إلى الوصول للنتائج التالية				النتائج المتوقعة للمشروع
اكتساب عدد ٥ من المستهدفين لمعارف والتوجيهات اللازمة في بناء مهارات التخطيط الشخصي، والتوان في الحياة.				النتائج المتوقعة للمشروع
اكتساب صفات إدارة الوقت باستخدام الأسلوبات الفاعلة في التدريب والنشاطات العملية والمقاييس الشخصية والتفضير البداعي والتفضير الناهد				النتائج المتوقعة للمشروع
القدرة على إدارة الميزانية الشخصية والعمل بموجبها لتحقيق الأهداف				النتائج المتوقعة للمشروع
نطاق المشروع				
١٢ شهراً				النطاق الزمني
تعميم الجهات الخيرية ذات علاقة				النطاق القطاعي
متطلعون لثلاثة المدّتو (١٠) / موظفو القسم (٢)				النطاق القطاعي
إجمالي 300000 ريال				النطاق المالي
خارج نطاق المشروع				
مؤشرات الأداء في المشروع				
المستهدف	تاريخ اكتسابه	طريقة اكتسابه	المؤشر	
١	12/31/2023	عدد	عدد البرامج المنفذة للمجتمع	
٢	12/31/2023	عدد	عدد الحالات (المؤسسات) المقدمة المطروقة	
٣	12/31/2023	عدد	عدد الأفراد الذيننفذ لهم برامج تنمية	
مراحل المشروع ومتاريفه				
النسبة	تاريخ النهاية	الأنشطة والفعاليات	المرحلة	
٪٣٠	٣/٢٦/٢٠٢٤	مراجعة الدليل التنظيمي للبرنامج	١	
٪١٠	٤/١٥/٢٠٢٤	فرز وحصر المشكلات المجتمعية المتكررة	٢	الأولى
٪٢٥	٦/٢٥/٢٠٢٤	حصر الجماعات المتخصصة	٣	
٪١٠	٨/٣١/٢٠٢٤	تسويق مسودة المشروع على الجهات ذات الارتباط	٤	
٪١٠	٨/٣١/٢٠٢٤	جلب عروض الأسعار واعتماد الأنساب من لجنة فحص العروض	٥	
٪٦	٩/٣١/٢٠٢٤	توقيع التفاقيمة مع الجهة التي تم اعتمادها	٦	الثانية
٪٤	٨/٢١/٢٠٢٤	تجهيز واعتماد المحتوى للنشر	٧	
٪٢	١٠/٣١/٢٠٢٤	نشر المحتوى عبر مواقع التواصل الاجتماعي أو عبر رسائل sms	٨	
٪٢	١٠/٣١/٢٠٢٤	معاملة مشكلات طارئة	٩	
٪٢	١٢/٣١/٢٠٢٤	إنتهاء إجراءات إغلاق المشروع	١٠	
مخاطر المشروع				
المُسؤول عنه	التدخل	الارتفاع	أهمية	الخطر
العلاقات العامة	التواصل مع جهات وبيوت ذرارة خارج المدينة المنورة	●	●	قلة الجهات ذات الارتباط
الخطة الزمنية للمشروع				

أشهر التنفيذ

أشهر التنفيذ												النقطة	خطوات تنفيذ المشروع		
الربع الرابع			الربع الثالث			الربع الثاني			الربع الأول						
١٢	١١	١٠	٩	٨	٧	٦	٥	٤	٣	٢	١				
												١- يوم	إنشاء مسودة تسويقية للمشروع واعتمادها من لجنة التنمية		
												٢- أيام	فرز وحصر المشكلات المجتمعية المنتشرة		
												٣- يوم	حصر الجهات المتخصصة		
												٤- يوم	تسويق مسودة المشروع على الجهات ذات الاختصاص		
												٥- يوم	جلب عروض الأسعار واعتماد الأنساب من لجنة فحص العروض		
												٦- يوم	توقفه الانفافية مع الجهة التي تم اعتمادها		
												٧- أسبوع	تجهيز واعتماد المحتوى للنشر		
												٨- يوم	نشر المحتوى عبر مواقع التواصل الاجتماعي أو عبر رسائل sms		
												٩- يوم	معالجة مشكلات طارئة		
												١٠- يوم	إنهاء إجراءات إغلاق المشروع		

الموازنة المالية والتدهورات المالية

التدهورات المالية لعام السنوية				النقطة	العدد	القيمة		
الربع (٤)	الربع (٣)	الربع (٢)	الربع (١)					
150000	150000	٥	٥	٣٠٠٠٠٠	٣٠٠٠٠٠	١	رسوم الشراكة مع الجهة المنفذة	الأنشطة

ريال ٣٠٠٠٠٠

المدفوع
اعتمد الوثيقة

ال التاريخ	التوقيع	الاسم	الوظيفة
12/11/2023		ليناس علي علوان	مالك المشروع
12/11/2023		حمراء محمد غونم	مدير إدارة الجودة والابداع
12/11/2023		سهل عدنان صندوق	مساعد الأمين العام (المحفظ)
12/11/2023		صالح عبدالعزيز جبلاوي	الأمين العام

وثيقة نطاق عمل مشروع

اسم المبادرة / المشروع			
تأسيس مركز التنمية (أولوية)			
إياس علوى		الملك	
مساعد الأمين العام للتنمية والخدمات المساعدة		النفعية الإدارية	
قسم التنمية		الإدارة / القسم	
وحدة تهيئة المستفيدين		الوحدة الإدارية	
منظور المستفيدين		المنظور / المدروز	
تمكّن مهارات المستفيدين ونمطهم		الهدف الاستراتيجي	
12/11/2023	التاريخ	الأول	
	التاريخ	الثاني	الإصدار
	التاريخ	الثالث	

أول المعلومات الأساسية للمشروع

اسم المشروع				
تأسيس مركز التنمية				
7/15/2024	تاريخ النهاية	1/1/2024	تاريخ البداية	8 شهور
				مدة المشروع
*	عالية	جيدة	متوسطة	درجات اعتماد المشروع
				درجة ارتباط المشروع بالأهداف
				تصدر تمويلها
				المبادرة / المشروع
				القرار الصالح

ثالثاً: مرآة وثيقة المشروع

الإجراءات	التاريخ	مسؤول مرآة الوليفة	%
	12/13/2023	بسمة غون	٤

الفرص من هذه الوليفة

هذه الوليفة هي مرآحة قرار وصف نطاق عمل المشروع وتحديد الأعمال المصاغة له حيث تم تأسيسها من إدارة المشاريع بالتعاون مع الجهة طالبة المشروع، وتقدم هذه الوليفة جميع المعلومات اللازمة عن نطاق العمل، ولكنها المرجع الأساسي لنشاطه المشروع ومخرجاته، ويسهل إشارتها فيجب التحقق من وضوح المخرجات والمطار الزمانى المفترض لتنفيذ والمراقبة التقديرية وغيرها من الجوانب المرتبطة بالمشروع، وتقديم، إدارة المشاريع الدعم، والمساعدة لجامعة الطالبة للمشروع لتناءف من استيفاء المشروع وموافقته لمتطلبات مساعدة إدارة المشاريع المعتمدة.

ضرر المشروع

الإسهام في سد نفقة عدم وجود مراكز أبحاث متخصصة في مجال التنمية المجتمعية في منطقة المدينة المنورة، واعتماد الجماعات الخيرية بشكل كامل على بروتوكول الخبرة الارجعية، وجامعة الير يشتمل مستمر إلى دراسة وتحليل احتياجات المستفيدين.

الضرر من المشروع

الوقف على أهم الابتكارات التنموية للشباب والفتيات وما يرتبط بذلك بهم، المحتوى.

الغاية من المشروع

<ul style="list-style-type: none"> تأسيس كيان متخصص في إجراء البحوث التنموية لفائدة المستفيدين من الجمعيات الخيرية. تزويد مصادر الاستثمار المجتمعية لتحقيق الاستدامة المالية. إجراء الدراسات المتخصصة في تحليل المشكلات الاقتصادية والاجتماعية للأسر المستفيدة. بناء قاعدة معرفية لتسهيل بناء وتصميم المراهم والمساريم التنموية المناسبة لاحتياجات التمكين المطلوبة. التعرف على أهم المشكلات المسببة للتحيّن لدى الأسر المستفيدة وفق أساليب البحث والدراسة العلمية للمساعدة في ايجاد الحلول المناسبة لها. 	أهداف المشروع									
يسعى المشروع من خلال انشطته إلى الوصول للنتائج التالية:										
وتنمية تأسيس مركز البحوث التنموية	١	النتائج المتوقعة للمشروع								
ادارة تنظيمية واجرالية لمركز التنمية	٢									
إنجاز ٣٥٪ من تأسيس مركز التنمية	٣									
نطاق المشروع										
٨ شهور										النطاق الزمني
المدينة المنورة (الجمعية)										النطاق المكان
موظفو القسم (٢) + شركات ذات ملكية خاصة متخصصة										النطاق البيئي
٢٥٠.٠٠ ريال										النطاق المالي
خارج نطاق المشروع										٤
تأسيس الهيئة التنفيذية للمركز										
مدونات النداء في المشروع										٥
ال المستهدف	تاريخ اكتسابه	طريقة اكتسابه	المؤشر							
١	12/31/2023	عدد	عدد البرامج المنفذة للمجتمع							
مراحل المشروع ومتاريه										
النسبة	تاريخ النهاية	الأنشطة والفعاليات								المرحلة
٩٦٠	12/15/2023	الاستعداد ي Britt ذرة متخصص لوضع التصور المناسب لتأسيس مركز الابحاث التنموية (عروض اسعار)								١. التخطيط والتنفيذ والإعداد
٩٦٢	1/1/2024	توقيع الاتفاقيات مع الجهات المعنية								٢.
٩٦٢	1/31/2024	وضع تصور متكامل عن مركز الابحاث التنموية، ومتقدمة عالمه، وحصر جميع متطلبات التأسيس (تحليل SWOT أصحاب المصلحة، مصادر التمويل، التراخيص، الهيكل التنظيمي، الحكومة، الكوادر البشرية، منهجية العمل، ...)								٣. التنفيذ
٩٦١٥	2/8/2024	اعتماد جدول أعمال المشروع								٤.
٩٦٢٠	2/8/2024	حضور اللقاءات وورش العمل حسب متطلبات المشروع								٥.
٩٦١٠	6/19/2024	المتابعة والتشراف								٦. المتابعة والتقييم والإغلاق
٩٦٥	7/31/2024	إنتهاء إجراءات إغلاق المشروع								٧.
مخاطر المشروع										
المственный عليه	التدخل	اتره	أهمية	الخطر						
التوارد البشري	استقطاب موظفين للقسم	●	●	●	●	●	●	●	●	قلة عدد موظفون للقسم
الخطة الزمنية للمشروع										
أشهر التنفيذ										
الرقم الرابع	الرقم الثالث	الرقم الثاني	الرقم الأول	المدة						
١٤	١١	١٠	٩	٨	٧	٦	٥	٤	٣	٢

	الاستعاضة بيت ذرة متخصص لوضع التصور المناسب لتأسيس مركز البحوث التنموية (عرض اسفل)	١
	توقف الافتراضية من الجهة المعنية	٢
	وضع تصور متكامل عن مركز البحوث التنموية، ومنهجية عمله، وحصر جميع منطليات التأسيس (تحليل SWOT، أصحاب المصلحة، مصادر التمويل، التراخيص، الهيكل التنظيمي، الحكومة، الكوادر البشرية، منهجية العمل، ...)	٣
	اعتماد جدول أعمال المشروع	٤
	حضور اللقاءات وورش العمل حسب منطليات المشروع	٥
	التابعة والاشراف	٦
	إنهاء إجراءات إغلاق المشروع	٧

الموازنة المالية والتقدمات المقيدة

التقدمات المالية في السنوية				النكلفة الإجمالية	النكلفة الفردية	العدد	البنود	الأنشطة
الرقم (١)	الرقم (٢)	الرقم (٣)	الرقم (٤)					
٠	٨٤٠٠٠	٨٣٠٠٠	٨٣٠٠٠	٢٥٠.٠٠٠	٢٥٠.٠٠٠	١	بيت ذرة متخصص	
٢٥٠.٠٠٠				المجموع				
اعتماد الوليدة								
التاريخ	التوفيق	الاسم	الوظيفة					
12/11/2023		إبراهيم علي علوان	مالك المشروع					
12/11/2023		دحالة غوث	مدير إدارة الجودة والأداء					
12/11/2023		سهيل عدنان صندوقجي	مساعد المدير العام (المالي)					
12/11/2023		صالح عبدالعزيز جباروه	الأمين العام					



وثيقة نطاق عمل مشروع

بيان المعلومات الأساسية للمشروع

التنفيذ الفيزيقي للمجتمع / صافحة أعمال الجمعيات الأهلية					اسم المشروع
12/31/2024	ناريد ال نهاية	1/1/2024	تاريخ البداية	١٢ شهر	مدة المشروع
موجز اعتماد المشروع بالأهداف الاستراتيجية					موجز اعتماد المشروع
عالية	جيدة	●	متوسطة		درجات ارتباط المشروع بالأهداف الاستراتيجية
تمويل حالي - من الموارنة المعتمدة لتجهيزية					مصدر تمويل المشروع
يحال إلى قسم العلاقات وتنمية الموارد للاعتماد في خطة التبركات					القرار المالي
ثالثاً: مراقبة وليمة المشروع					
الإجراءات	التاريخ	مسئولي مراقبة الوئمه	ر.		
	12/13/2022	دسم غوث	.		

هذه الوثيقة هي مرجع في وصف نطاق عمل المشروع وحجم الاعمال المصاحبة له حيث تم تأسيسها من إدارة المشاريع بالتعاون مع الجهة طالبة المشروع. وتقدم هذه الوثيقة جميع المعلومات اللازمة عن نطاق العمل، وكذلك أنها المرجع الأساسي للأنشطة المشروعية ومداراته ودورياته تزامنًا مع إصدار المذكرة والإطار الزمني المقترن لتنفيذ والمراقبة التدريجية وغيرها من الدوافع المرتبطة بالمشروع. وتقدم إدارة المشاريع الدعم والمساعدة للجهة الطالبة للمشروع للتتأكد من استيفاء المشروع ومتطلباته لافتراضات منهجية إدارة المشاريع.

تنفيذ قرار مجلس الإدارة رقم ٢٣٢/٢ بتاريخ ٢٣-٢-٢٣ بشأن تشغيل حاضنة الجمعيات الناشئة والمصغرة، ضمن مشروع حاضنة الأعمال (الموافقة على احتضان الجمعيات الناشئة ضمن مقر حاضنة الأعمال بالعاصمة، وإلزام فرع تشغيل الحاضنة، وذلك بتوفير مفراد لبعض الجمعيات الناشئة لاحتضانها على مدار ٢٤ ساعة في اليوم، وذلك في إطار تنفيذ خطة العمل المنشورة في المرفق).

សេចក្តីថ្ងៃ ទី ០២

الغاية من المشروع		الغرض من المشروع						
الغاية من المشروع		الغرض من المشروع						
تقديم الدعم للجمعيات والجهات الفيروزية الناشئة لbuilt برامجها ومشاريعها التنموية بسبب ضعف الموارد المالية لتمكنها وتحقيق الاستدامة لها		الهدف من المشروع						
تقديم الدعم اللوجستي (قاعات - مسارات عمل - تموين وامداد... وغيرها)		الغاية من المشروع						
يسعى المشروع من خلال أنشطته إلى الوصول للنماذج التالية: تمكين الجمعيات الناشئة وتحقيق الاستدامة لعدد (٣) جمعيات. عقد شراكات لبرامج تنمية مدعومة عقد شراكات تختص لتنمية الموارد المالية.		٥	النماذج المتوقعة للمشروع					
نطاق المشروع		النطاق الإداري						
المدينة المنورة (جهات وجمعيات ناشئة / دائمة أعمال الجمعية) موظفو القسم، (٢) / موظفو الجهات (غير محدد)		النطاق القطاعي						
٣٠٠.٠٠٠ ريال (١٠٠.٠٠٠) ريال من مواردة الجمعية + (٢٠٠.٠٠٠) ريال تمول من مؤسسة مانحة		النطاق المالي						
خارج نطاق المشروع		النطاق الإداري						
جهات لهاأصول وموارد مالية عالية		النطاق القطاعي						
مؤشرات الأداء في المشروع								
المنتهى	تاريخ احتسابه	طريقة احتسابه	المؤشر					
٢	12/31/2023	عدد	عدد البرامج المقيدة للمجلد					
مراحل المشروع وميزانيته								
النسبة	تاريخ النهاية	الأنشطة والفعاليات	رقم	المقدمة				
٪١٠	4/16/2024	إعداد وثيقة للمشروع متضمنة مقاييس قبول طلبات الدعم المقيدة من الجمعيات الناشئة، ومعايير المفضلة	١					
٪١٠	4/30/2024	تصميم ملف تسويق للمشروع بالتعاون مع العلاقات + تنمية الموارد (المالية + الإعلام)	٢					
٪١٠	5/15/2024	تسويق المشروع على المؤسسات المانحة للحصول على تمويل (جزء)	٣					
٪١٠	12/ ٢٨/2024	متابعة الحصول على التمويل من المؤسسات المانحة	٤	الوثلي				
٪٠	5/ ٢٨/2024	استقبال الطلبات من الجمعيات الناشئة	٥					
٪١٠	5/22/2024	قرص الطلبات وبراستها وفق المعايير المحددة في وثيقة المشروع	٦					
٪٢	8 / ٣١ / 2024	توقيع الاتفاقيات مع الجمعيات التي سيقدم لها الدعم	٧					
٪٥	8 / ٣١ / 2023	تسليم المواقع للجمعيات التي تم توقيع الاتفاقيات معها	٨					
٪١٠	10 / ٣١ / 2024	ال蔓ابعة والأشراف	٩					
٪٢	10/31/2024	النشر الإعلامي	١٠					
٪٣	12 / ٢٨ / 2024	معالجة مشكلات طارئة	١١	الثالثة				
٪٨	12 / ٢٨ / 2024	إعداد تقارير ال蔓ابعة الدورية (رقم سنوي) لبيان المؤشرات الأداء	١٢					
٪٥	12/31/2024	إنهاء إجراءات إغلاق المشروع	١٣					
مخاطر المشروع								
المُسؤول عنه	التدخل	أزرق	أحمر	أخضر	الأطر			
العلاقات	التوافق المستمر مع الجهة المانحة	●	●	●	تأثر الدعم المقدم من الجهة المانحة			
العلاقات	ال蔓ابعة المستمرة مع الجمعيات المستفيدة	●	●	●	عدم التزام الجمعيات الناشئة بالاتفاقية			
الخطوة الرئيسية للمشروع								

أشهر التنفيذ												المدة	خطوات تنفيذ المشروع	رقم	
الريم الرابع			الريم الثالث			الريم الثاني			الريم الأول						
١٣	١٢	١١	١٠	٩	٨	٧	٦	٥	٤	٣	٢	١			
													٢.	إعداد وثيقة للمشروع منضمة معابر فروں طلبات الدعم المقدمة من الجمعيات الناشطة ومعابر المفاضلة	١.
													٣.	تصميم ملف تسويق للمشروع بالتعاون مع (العلاقات + تنمية الموارد المالية + الإعلام)	٢.
													٤.	تسويق المشروع على المؤسسات الصادرة للحصول على تمويل (جزء) للمشروع	٣.
													٥.	متابعة الحصول على التمويل من المؤسسات الصادرة	٤.
													٦.	استقبال الطلبات من الجمعيات الناشطة	٥.
													٧.	فرز الطلبات ومراسبتها وفرق المعابر المحددة في وثيقة المشروع	٦.
													٨.	عرض طلبات الدعم على اللجنة واعتماده	٧.
													٩.	كتابه محضر اجتماع الاعتماد	٨.
													١٠.	توقيع الاتفاقية مع الجمعيات التي سيدعم لها الدعم	٩.
													١١.	تسليم المواقع لجمعيات التبرع نـ، توقيع اتفاقيات معها	١٠.
													١٢.	المتابعة والإشراف	١١.
													١٣.	النشر الإعلامي	١٢.
													١٤.	معالجة مشكلات طارئة	١٣.
													١٥.	إعداد تقارير المتابعة الدورية (ربع سنوي) لمتابعة مؤشرات الأداء	١٤.
													١٦.	إنهاء إجراءات إغلاق المشروع	١٥.
الموازنة المالية والتدفقات النقدية															
التدفقات المالية يوم التسوية					التدفقة الإجمالية	التدفقة الفردية	المدد	البيان							
الريم (٤)	الريم (٣)	الريم (٢)	الريم (١)	الريم (٠)				مقدمة الدعم	الاصول						
٠			٠	١٠٠٠٠٠	١٠٠٠٠٠	١٠٠٠٠٠	١	٠	٠	٠	٠	٠			

النوع	الموسم	المقدمة	طلب لمobil من مؤسسة صانعة	الأنشطة
0	0	200000	0	200000
اعتماد المؤسسة				
التاريخ	التوقيع	الاسم	الوظيفة	
12/11/2023		إلياس علاء علوى	مالك المشروع	
12/11/2023		دالية غوث	مدير إدارة الدولة والأداء	
12/11/2023		سعید عبد الغنی صدقی	مساعد الأمين العام، (المعنوي)	
12/11/2023		تالق عبدالعزيز جيلبور	الأمين العام	

اسم المبادرة / المشروع			
دبلمه			
صفاء الكحيلان		الملك	
مساعد الأمين العام للتنمية والخدمات المساعدة		النفعية الإدارية	
قسم التطوع		الادارة / القسم	
وحدة التنمية المجتمعية		الوحدة الإدارية	
منظور العمليات		المنظور / الدور	
نحو مهارات الموظفين ونمكّنهم في بيئة وظيفية محفزة		الهدف الاستراتيجي	
11/12/2023	التاريخ	الأول	
	التاريخ		الإصدار
	التاريخ		

أول المعلومات الأساسية للمشروع				
”دبلمه“ لنظم، الفرص التطوعية وإدارتها حسب معيار ”دبلمه“				اسم المشروع
12/31/2024	تاريخ النهاية	تاريخ البداية	١٢ شهراً	مدة المشروع
درج اعتماد المشروع بالأهداف الاستراتيجية				درجة ارتباط المشروع بالأهداف
تموّل كامل - من الموارد المتقدمة لحكومة يحال للمدير المالي للأعتماد في الموارد				مصدر تمويل المبادرة / المشروع
القرار النهائي				القرار النهائي
بيان صراحته وثيقة المشروع				
الإجراءات	التاريخ	مسؤول صراحته الوئيدة	.	.
	11/12/2023	دبلمه غوث	.٤	

صراحتات المشروع	
إشراف المتطوعين ضمن عمليات إدارية منتظمة تتحقق الفائدة للنفعية والمجتمعية. تضطجع احتياجات المجتمعية من الكوادر البشرية المؤهلة والمجتمع تعزيز إشراك المتطوعين داخل فرق طموح طموح المتطوعين ويختبر جميع الراغبين في التطوع	
الغرض من المشروع	
تحفيظ روح العطاء للمستفيدين وإنائهم، وغيرهم، من المتطوعين	الفائدة من المشروع
سد حاجة المجتمعية من الكوادر البشرية تعزيز تكافل أفراد المجتمع من خلال إشراكهم، في فرق طموحة إشراك المتطوعين في برامج وأنشطة تتحقق الفائدة للنفعية والمجتمعية والمجتمع	أهداف المشروع
يسعى المشروع من خلال أنشطته إلى الوصول للنتائج التالية: تحسين وتطوير دليل سياسات التطوع وفق معيار دبلمه بناء وتصميم أدوات ونماذج إدارة التطوع ١٥- فرصة تطوعية (نوعان، مهارات، عاٍ)	النتائج المتوقعة للمشروع

النطاق الزماني	12 شهر	250 منظوم.	E
النطاق المكانى	المدينة المنورة	2500 ساعة تطوع	0
النطاق البشرى	فريق العمل فى الجمعية + المتطوعين وأبناء المستفيدين		
النطاق المالى	ريال 93.500		
خازن نطاق المشروع			
الصياغة العامة			
مؤشرات الأداء فى المشروع			
ال المستهدف	تاريخ اكتسابه	طريقة اكتسابه	المؤشر
10	٢٠٢٤/١٢/٢١	عدد	عدد الفرص التطوعية المطلوبة بالمنصة
٢٠	٢٠٢٤/١٢/٢١	عدد	عدد المتطوعين
٢٠٠	٢٠٢٤/١٢/٢١	عدد	عدد الساعات التطوعية
٪١٠	٢٠٢٤/١٢/٢١	نسبة ماوية	نسبة معالجة الشكاوى والمقترنات المقدمة من (منظوم)
٪٣	٢٠٢٤/١٢/٢١	نسبة مئوية	معدل الرضا في استبيانات الموظفين والمتطوعين
١٠	٢٠٢٤/١٢/٢١	عدد	عدد (الموظفين والمتطوعين) المتميزين المكرمون
مراحل المشروع			
المرحلة	النهاية	الأنشطة والفعاليات	ر
١	١٦/١٢/٢٤	تعريف، نموذج تحديد الاحتياجات للمتطوعين على جميع الإدارات والأقسام	٪١
٢	٢٤/١/٢٠٢٤	تحليل نموذج تحديد الاحتياجات للمتطوعين	٪٢
٣	٢٠٢٤/٢/٤	إعداد مصفوفة (الفرص التطوعية) بناء على نتائج تحليل الاحتياجات	٪٣
٤	٢٦/١٢/٢٠٢٤	تصميم الفرص التطوعية بالتنسيق مع جميع الإدارات والأقسام	٪٤
٥	٢٦/١٢/٢٠٢٤	الإعلان عن الفرص التطوعية عبر موقع الجمعية وحسابات التواصل الاجتماعي	٪٥
٦	٢٦/١٢/٢٠٢٤	رفع الفرص التطوعية على منصة العمل التطوعي	٪٦
٧	٢٠٢٤/٣/٢	زيادة عدد الفريق تطوع	٪٧
٨	٢٦/١٢/٢٠٢٤	متابعة الفرص التطوعية من خلال المنصة وغیرها من وسائل التواصل	٪٨
٩	٢٦/١٢/٢٠٢٤	اختبار التطوعية	٪٩
١٠	٢٦/١٢/٢٠٢٤	تأهيل المتطوعين (إن استدعى الأمر) لفرص التطوعية	٪١٠
١١	٢٦/١٢/٢٠٢٤	متابعة استكمال التدابير اللازمة لفرص التطوعية	٪١١
١٢	٢٦/١٢/٢٠٢٤	الإشراف على تنفيذ الفرص التطوعية، ومتانة وتقدير أداء المتطوعين	٪١٢
١٣	٢٦/١٢/٢٠٢٤	تجهيز الشهادات للمتطوعين	٪١٣
١٤	٥/١٢/٢٠٢٤	تنظيم فعاليات (حفل) وتكريم المتطوعين	٪١٤
١٥	٢٠٢٤/٦/٢٠	عقد اجتماع نصف سنوي مع المتطوعين	٪١٥
١٦	٢٠٢٤/١٢/٣	المشاركة في أحد المؤتمرات واللقاءات العلمية	٪١٦
١٧	٥/١٢/٢٠٢٤	المشاركة في تفعيل يوم التطوع النسوي العالمي	٪١٧
١٨	٣/١٢/٢٠٢٤	إعداد التقارير الدورية (أشهر) + (ربع سنوي) لمتابعة مؤشرات الأداء	٪١٨
١٩	٥/١٢/٢٠٢٤	إعداد تقرير شامل عن التطوع	٪١٩
٢٠	٣/١٢/٢٠٢٤	إنهاء إجراءات إغلاق المشروع	٪٢٠
المجموع			

المشاركة في تفعيل يوم التطوع
السعودي العالمي

.١٧

إعداد النماذج الدورية (شهر) + رقم
سنوي لكتابه مؤشرات الأداء

.١٨

إعداد تقرير شامل عن التطوع

.١٩

إنهاء إجراءات إغلاق المشروع

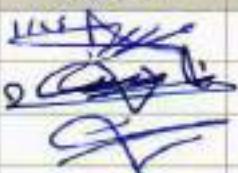
.٢٠

الموازنة المالية والتدفقات النقدية

التدفقات المالية رقم السنوية					النهاية	النهاية	العدد	النحو
(أ) الرسم	(ب) الرسم	(ج) الرسم	(د) الرسم	(هـ) الرسم	الإجمالية	الفردية		
375	375	375	375	1500	15	100		ورق طباعة الشهادات
20000	20000	20000	20000	80.000	800	100		دوافر ودعاوى للتطوع
500		500		1000	500	2		اللقاء النصف سنوي
		1000		1000	1000	1		زيادة عدد الفريق
5000				5000	5000	1		تفعيل اليوم السعدي للتطوع
1250	1250	1250	1250	5000	5000	1		المشاركة في أحد اللقاءات
ر.م.ل 93.500					المجموع			

نهاية الوثيقة

اعتماد الوثيقة

الوظيفة	الاسم	التاريخ	التوقيع
مالك المشروع	صفاء عبد العزيز البدلاوي		
مدير إدارة الجودة والأداء	حمزة محمد غوث		
مساعد الأمين العام، (المعنوي)	سهل عدنان صندوقجي		
الأمين العام	صالح عبد العزيز جبلوجو		

وثيقة نطاق عمل مشروع

اسم المبادرة / المشروع		
تحسين وتجويد نظام الخدمات والموقع الخارجي.		
أحمد عبد القادر الباكرى	الملك	
مساعد الأمين العام للتنمية والخدمات المساعدة	التبغية الإدارية	
قسم التقنية	الادارة / القسم	
وحدة خدمات المستفيدين	الوحدة الإدارية	
منظور العمليات	المنظور / المدور	
تكامل الحلول التقنية	الهدف الاستراتيجي	
12/31/2023	التاريخ	الأول
	التاريخ	الثانية
	التاريخ	الأول

أولاً المعلومات الأساسية للمشروع

تحسين وتجويد نظام الخدمات والموقع الخارجي.

اسم المشروع	مدة المشروع
200 يوم	2023/1/1 - 2024/12/31
درجة ارتباط المشروع بالأهداف الاستراتيجية	موجز اعتماد المشروع
مصدر تمويل المبادرة / المشروع	محضر اجتماع مجلس الإدارة رقم ١٥ بتاريخ ٢٠٢٣/١/١
القرار المالي	بيان المدبر المالي للأعتماد في الموازنة
ناتئاً مراقبة وثيقة المشروع	
الإجراءات	المسؤول مراقبة الوثيقة
ال التاريخ	الدورة غوث
12/31/2024	.1

الغرض من هذه الوثيقة

هذه الوثيقة هي موجز في وصف نطاق عمل المشروع وجميع الأعمال المصاحبة له حيث تم شاؤها من إدارة المشاريع بالتعاون مع الجهة طالبة المشروع وتقدم هذه الوثيقة جميع المعلومات الازمة عن نطاق العمل، ولكلها الشرح الأساسي لنشاطه المشروع ومخرجاته ومؤشراته فضلاً التحقق من وقوف المخرجات والإطار الزمني المقترن للتنفيذ والموازنة التقديمية وغيرها من الجوانب المرتبطة بالمشروع. وتقدم إدارة المشاريع الدعم وأقصى مساندة لجهة الطالبة للمشروع للتتأكد من استيفاء المشروع ومتطلبات منهجة إدارة المشاريع المعتمدة

ميزات المشروع

تهدف هذه المبادرة إلى تحسين وتطوير نظام خدمات المستفيدين والآيتام، والكفالات، وتتضمن المبادرة أيضا دراسة احتياجات التطوير المطلوب لموقع الخدمات والموقع الخارجي الخاص بالجمعية، لتطوير الأنظمة بما يتواافق مع الاحتياجات وبما يخدم متطلبات الحكومة التي يتطلب توافرها في الموقع الخارجي.

الغرض من المشروع

الفترة من المشروع	الغاية من المشروع
تطوير موقع وخدمات الجمعية	
◦ دراسة احتياجات التطوير	
◦ تحسين نظام المستفيدين والآيتام	
◦ تحسين الخدمات المقيدة للكافل	
◦ مواكبة متطلبات الحكومة	اهداف المشروع
◦ تحسين الخدمات	

يسعى المشروع من خلال أنشطته إلى الوصول للنتائج التالية:	النتائج المتوقعة للمشروع
موقع متواافق مع الحكومة ونظام خدمات يخدم المستفيدين والكافالين	
نظام خدمات مميز	
نسبة الإنجاز للمشروع ٩٦%	

نطاق المشروع

النطاق الزماني	النطاق المكانى	النطاق البشري
النطاق المكانى		
النطاق البشري		

النطاق المالي

خارج نطاق المشروع

١. المشاريع التي لم تستندم بعد

مؤشرات الأداء في المشروع

المترددة	تاريخ احتسابه	طريقة احتسابه	المؤشر
20	4/24/2024	عدد	عدد الابتكارات الجديدة
10	7/21/2024	عدد	عدد الجداول الجديدة
٦	10/21/2024	عدد	عدد الخصائص الجديدة
٥	12/21/2024	عدد	عدد النصافات الجديدة

مراحل المشروع وميزانيته

النسبة	تاريخ النهاية	الأنشطة والفعاليات	المرحلة
.92	1/1/2024	دراسة احتياجات التطوير	.1
.93	2/10/2024	حصر متطلبات التطوير	.2
.93	2/21/2024	التأكد من عدم التعارض مع متطلب سابق في النظام القائم	.3
.95	2/28/2024	إعداد خطة التطوير	.4
.93	3/1/2024	تصميم برجك للمتطلب	.5
.98	3/10/2024	البدء في التطوير	.6
.92	3/21/2024	اختبار داخلي للنظام	.7
.92	3/31/2024	إطلاق النظام (التجربة)	.8
.93	4/13/2024	مراقبة وتحسين	.9
.92	4/21/2024	دراسة احتياجات التطوير	.10
.93	4/21/2024	حصر متطلبات التطوير	.11
.93	4/30/2024	التأكد من عدم التعارض مع متطلب سابق في النظام القائم	.12
.95	5/13/2024	إعداد خطة التطوير	.13
.93	5/21/2024	تصميم برجك للمتطلب	.14
.98	5/31/2024	البدء في التطوير	.15
.92	6/21/2024	اختبار داخلي للنظام	.16
.91	6/30/2024	إطلاق النظام	.17
.93	7/21/2024	مراقبة وتحسين	.18
.92	8/13/2024	دراسة احتياجات التطوير	.19
.93	8/21/2024	حصر متطلبات التطوير	.20
.93	8/31/2024	التأكد من عدم التعارض مع متطلب سابق في النظام القائم	.21
.95	9/21/2024	إعداد خطة التطوير	.22
.93	9/30/2024	تصميم برجك للمتطلب	.23
.98	10/21/2024	البدء في التطوير	.24
.92	10/31/2024	اختبار داخلي للنظام	.25
.93	11/21/2024	إطلاق النظام	.26
.95	12/13/2024	مراقبة وتحسين	.27
.95	12/31/2024	إنهاء إجراءات إطلاق المشروع	.28

مخاطر المشروع

المسؤول عن

التدخل

أثره

أهميةه

الخطر

التسيير المعاشر



تداخل المشاريع

الخطة الزمنية للمشروع

أشهر التنفيذ

المدة

خطوات تنفيذ المشروع

ر

الربع الرابع
الربع الثالث
الربع الثاني
الربع الأول

12 11 10 9 8 7 6 5 4 3 2 1

دراسة وحصر الاحتياج والتاكد من عدم التعارض وإعداد الخط

.1

التصميم، والتطوير والاختبار والاطلاق

.2

مراقبة وتحسين

.3

البدء في المرحلة الثانية من الاحتياج إلى التطوير

.4

اختبار داخلن للنظام

.5

إطلاق ومراقبة وتحسين

.6

البدء في المرحلة الثالثة

.7

بد التطوير والتصميم

.8

تطوير وختبار

.9

إطلاق ومراقبة

.10

غلق المشروع

.11

الموازنة المالية والتدفقات النقدية

التدفقات المالية ربع السنوية

النكلفة الإجمالية

النكلفة الفردية

العدد

البنود

الربع (4)
الربع (3)
الربع (2)
الربع (1)

لا يوجد الأصول

لا يوجد المواد

لا يوجد الموارد البشرية

ورش عمل لحمد المتطابقات

الأنشطة

لا يوجد الخدمات

45000 ريال

المجموع

نهاية الوثيقة

اعتماد الوثيقة

ال تاريخ	التوقيع	الاسم	الوظيفة
12/11/2023		عبدالقادر البكري	مالك المشروع
12/11/2023		حمزه غوث	مدير إدارة الجودة والأداء
12/11/2023		سهل عدنان صندقجي	مساعد الأمين العام (المعنوي)
12/11/2023		صالح عبد العزيز جيلالي	الأمين العام

وثيقة نطاق عمل مشروع

اسم المبادرة / المشروع		
تطوير وتحسين استماره البحث الشامل		
الملك	الإدارة / القسم	الوحدة الإدارية
أحمد عبد القادر الباكرى	قسم التقنية	الإدارية
مساعد الأمين العام للتنمية والخدمات المساعدة		
وحدة تنمية المستفيدين		
منظور العمليات		
تكامل الحلول التقنية		
المنظور / المحور	الهدف الاستراتيجي	
12/13/2023	التاريخ	الأول
	التاريخ	الثاني
	التاريخ	الثالث
الإصدار		

أولاً المعلومات الأساسية للمشروع

تطوير وتحسين استماره البحث الشامل					اسم المشروع
12/31/2024	تاريخ النهاية	١/٢/٢٠٢٤	تاريخ البداية	٢٠ يوم	مدة المشروع
● عاليه ● جيدة ● متوسطة					مترجم اعتماد المشروع
تمويل كامل - من الموازنة المعتمدة للجمعية					درجة ارتباط المشروع بالأهداف الاستراتيجية
يحال للمدير المالي للاعتماد في الميزانية					مصدر تمويل المشروع / المبادرة
					القرار المالي
ثالثاً: مراقبة وثيقة المشروع					
الإجراءات		التاريخ	مسئول مراقبة الوثيقة	٥	
		12/13/2023	المستشار والى	١.	
		12/13/2023	دورة غوث	٢.	

الغرض من هذه الوثيقة

هذه الوثيقة هي وصف نطاق عمل المشروع وجميع الأعمال المصاحبة له حيث تم تنفيذها من إدارة المشاريع بالتعاون مع الجهة طالبة المشروع، ونقدم، هذه الوثيقة جميع المعلومات اللازمة عن نطاق العمل، وأداؤها المترجم الأساس لأنشطة المشروع ومخرجاته ومؤشراته قریب التحقق من وضوح المخرجات والإطار الزمني المقترن للتنفيذ والموازنة التقديمية وغيرها من الجوانب المرتبطة بالمشروع، وتقديم إدارة المشاريع الدعم، والمساعدة لجهة الطالبة للمشروع للتأكد من استيفاء المشروع ومتطلباته لمتطلبات منهجية إدارة المشاريع المعتمدة.

مخرجات المشروع

تحدّف هذه المبادرة إلى بناء نظام خاص بالبحث الشامل بالتعاون مع شركة

الغرض من المشروع

تطوير نظام خاص بالبحث الشامل المستند

الغاية من المشروع

- دراسة احتياجات التطوير المستهدفة للبحث الشامل
- مواكبة متطلبات التنمية

اهداف المشروع

يسعى المشروع من خلال أنشطته إلى الوصول للنتائج التالية:

النتائج المتوقعة للمشروع

نظام الكتروني لاستماره البحث الشامل

النتائج المتوقعة للمشروع

استهدف ٥٠٪ من تطبيق وبناء وبرهنة البحث الشامل

النتائج المتوقعة للمشروع

نطاق المشروع

النطاق الزمانى

المدينة المنورة

النطاق المكانى

قسم التقنية

النطاق البشري

٤٠٠ ريال

النطاق المالى

خارطة نطاق المشروع

١. المنشآت التي لم تستدِّع تقدِّم

مؤشرات الأداء في المشروع

المؤشر	القيمة	تاريخ احتسابه	طريقة احتسابه	المستهدف
عدد المخططات الجديدة	٠	٤/٢٤/٢٠٢٤	عدد	
عدد الجداول الجديدة	٠	٧/٢١/٢٠٢٤	عدد	
عدد الخصائص الجديدة	١٣	١٠/٢١/٢٠٢٤	عدد	
عدد الإضافات الجديدة	١٤	١٢/٢١/٢٠٢٤	عدد	

مراحل المشروع وميراثيته

المرحلة	المرتبة	الأنشطة والفعاليات	التاريخ النهاية	النسبة
الأولى	١.	دراسة احتياجات التطوير	٢/١/٢٠٢٤	٪٣
	٢.	حصر متطلبات التطوير	٢/١٠/٢٠٢٤	٪٣
	٣.	التأكد من عدم التعارض مع متطلب سابق في النظام القائم	٢/٢٩/٢٠٢٤	٪٣
	٤.	إعداد خطة التطوير	٢/٢٨/٢٠٢٤	٪٥
	٥.	تصميم، إرساء ومتطلبات	٣/٣/٢٠٢٤	٪٣
	٦.	البدء في التطوير	٣/١٠/٢٠٢٤	٪٨
	٧.	اختبار داخلي للنظام	٣/٢١/٢٠٢٤	٪٢
	٨.	إطلاق النظام	٣/٣١/٢٠٢٤	٪١
	٩.	مراقبة وتحسين	٤/٤/٢٠٢٤	٪٣
	١٠.	دراسة احتياجات التطوير	٤/٢١/٢٠٢٤	٪٣
الثانية	١١.	حصر متطلبات التطوير	٤/٢١/٢٠٢٤	٪٣
	١٢.	التأكد من عدم التعارض مع متطلب سابق في النظام القائم	٤/٣٠/٢٠٢٤	٪٣
	١٣.	إعداد خطة التطوير	٥/١٠/٢٠٢٤	٪٥
	١٤.	تصميم، إرساء ومتطلبات	٥/٢١/٢٠٢٤	٪٣
	١٥.	البدء في التطوير	٥/٣١/٢٠٢٤	٪٨
	١٦.	اختبار داخلي للنظام	٦/٢١/٢٠٢٤	٪٢
	١٧.	إطلاق النظام	٦/٣٠/٢٠٢٤	٪١
	١٨.	مراقبة وتحسين	٧/٢١/٢٠٢٤	٪٣
الثالثة	١٩.	دراسة احتياجات التطوير	٨/١٠/٢٠٢٤	٪٢
	٢٠.	حصر متطلبات التطوير	٨/٢١/٢٠٢٤	٪٣
	٢١.	التأكد من عدم التعارض مع متطلب سابق في النظام القائم	٨/٣١/٢٠٢٤	٪٢
	٢٢.	إعداد خطة التطوير	٩/٢١/٢٠٢٤	٪٥
	٢٣.	تصميم، إرساء ومتطلبات	٩/٣٠/٢٠٢٤	٪٣
	٢٤.	البدء في التطوير	١٠/٢١/٢٠٢٤	٪٨
	٢٥.	اختبار داخلي للنظام	١٠/٣١/٢٠٢٤	٪٢
الرابعة	٢٦.	إطلاق النظام	١١/٢١/٢٠٢٤	٪٣
	٢٧.	مراقبة وتحسين	١١/٢٤/٢٠٢٤	٪٥
	٢٨.	إنجاز إجراءات إطلاق المشروع	١٢/٣١/٢٠٢٤	٪٥

مخاطر المشروع													
المسئول عنه		التدخل				Aثره	أهميةه	الخطر					
أحمد البكري		التنسيق المصغر				●	●	تداعي المشاريع					
الخطة الزمنية للمشروع													
أشهر التنفيذ						المدة	خطوات تنفيذ المشروع		٥				
الربع الرابع	الربع الثالث	الربع الثاني	الربع الأول	الربع الرابع	الربع الثالث		خطوات تنفيذ المشروع						
١٢	١١	١٠	٩	٨	٧	٦	٥	٤	٣	٢	١	٣	
١. دراسة وحصر الاحتياج والتتأكد من عدم التعارض وإعداد الخططة										١.			
٢. التصميم، والتطوير والاختبار والاطلاق										٢.			
٣. مراقبة وتحسين										٣.			
٤. البدء في المرحلة الثانية من الاحتياج إلى التطوير										٤.			
٥. اختبار داخلي للنظام										٥.			
٦. إطلاق ومراقبة وتحسين										٦.			
٧. البدء في المرحلة الثالثة										٧.			
٨. بدء التطوير والتصميم										٨.			
٩. تطوير واختبار										٩.			
١٠. إطلاق ومراقبة										١٠.			
١١. إغلاق المشروع										١١.			
الموازنة المالية والتدفقات النقدية													
التدفقات المالية ربع السنوية				الكلفة الإجمالية	الكلفة الفردية	العدد	البنود						
الربع (٤)	الربع (٣)	الربع (٢)	الربع (١)										
٠	٠	٠	٠	٠	-	٠	لا يوجد	الأصول					
٠	٠	٠	٠	٠	-	٠	لا يوجد	المواد					
٠	٠	٠	٠	٠	-	٠	لا يوجد	الموارد البشرية					
١١٥٠٠	١١٥٠٠	١١٥٠٠	١١٥٠٠	٤٥٠٠٠	١١٥٠٠	٣	ورش عمل لجمع المتطلبات	الأنشطة					
٠	٠	٠	٠	٠	-	٠	لا يوجد	الخدمات					

٤٠٠٠		المجموع			
نهاية الوثيقة					
اعتماد الوثيقة					
التاريخ	التوقيع	الاسم	الوظيفة		
12/13/2023		احمد عبد القادر البكر	مالك المشروع		
12/13/2023		حمزة غوث	مدير إدارة الجودة والأداء		
12/13/2023		سهيل عدنان صندقجي	مساعد الأمين العام (المعنوي)		
12/13/2023		صالح عبد العزيز جيلاوي	الأمين العام		

وثيقة نطاق عمل مشروع

اسم المبادرة / المشروع		
منهجية التطوير المهني للعاملين في الجمعية جدير		
حسن المواجه	المالك	
مساعد الأمين العام، للتنمية والخدمات المساعدة	التبغية الإدارية	
قسم، الموارد البشرية	الادارة / القسم	
-	الوحدة الإدارية	
منظور التعلم، والنمو	الملمظور / المحور	
لتحفيز مهارات الموظفين ونمطهم، فنوجيته وظيفية محفزة	الهدف الاستراتيجي	
12/11/2023	التاريخ	الأول
	التاريخ	الثاني
	التاريخ	الثالث
		الإصدار

أولاً المعلومات الأساسية للمشروع

اسم المشروع		
منهجية تحفيز العاملين في الجمعية جدير		
12/31/2024	تاريخ البداية	1/1/2024
١٢ شهراً		
	القرار أو اسطم لاستدل تاريخ	مدة المشروع
●	عالية	جيدة
	متوسطة	درجة ارتباط المشروع بالأهداف الاستراتيجية
تمويل كامل - من الموارنة المعتمدة للجمعية		
يحال للمدير المالي للاعتماد في الموارنة		
تالياً مراقبة وثيقة المشروع		
الإجراءات		مسؤول مراقبة الوثيقة
	التاريخ	٥
	12/13/2024	حصة غوث
		٤

الغرض من هذه الوثيقة

هذه الوثيقة هي مرجع في وصف نطاق عمل المشروع وتحديد الأعمال المصاحبة له حيث تم بناؤها من إدارة المشاريع

بالتعاون مع الجهة طالبة المشروع، وتقدم هذه الوثيقة جميع المعلومات اللازمة عن نطاق العمل، وكوئنها المرجى الأساسية لنشاطه المشروع ومخرجاته ومؤشراته فتتحقق من وجود المخرجات والإطار الزمني المقترن للتنفيذ والموازنة التقديرية وغيرها من الجوانب المرتبطة بالمشروع، وتقدم إدارة المشاريع الدعم والمساعدة لجهة الطالبة للمشروع للتأكد من استيفاء المشروع ومتطلبات منهجية إدارة المشاريع المعتمدة.

مبررات المشروع

- سد الفجوة في أداء العاملين بما يتواافق مع استراتيجية الجمعية.
- زيادة الانتفاء والولاء للجمعية.

الغرض من المشروع

• تنمية الموارد البشرية	الغاية من المشروع
• تعزيز الطموح لدى العاملين بالجمعية.	
• رفع مستوى كفاءة العاملين، خاصة في الوظائف الفنية (قسم المستقبدين، قسم التنمية، قسم النطوع) المرتبطة بالنشاط الرئيسي للجمعية.	الأهداف المشروع
• الاستثمار الأمثل لفرص التأهيل المتاحة (عبر منصات التدريب المعتمدة) أو من خلال الشركاء (المؤسسات ذاتها).	

يسعى المشروع من خلال أنشطته إلى الوصول للنتائج التالية:

١. تحسين بيئة العمل	النتائج المتوقعة للمشروع
٢. تحقيق معدل لا يقل عن 120 ساعة تدريبية للوظائف الفنية خلال العام.	
٣. تحقيق معدل لا يقل عن 50 ساعة تدريبية للوظائف الأخرى خلال العام.	
٤. تنفيذ 11 برنامجاً متخصصاً لسد الفجوة في الأداء الاستراتيجي (وفق وثيقة العرض الفني لجدير).	
٥. المشاركة فيما لا يقل عن (3) مؤتمرات أو لقاءات متخصصة في العمل الخيري.	
٦. تنفيذ ما لا يقل عن زيارات لتبادل الخبرات مع الجمعيات والجهات المتميزة.	

نطاق المشروع

النطاق الزرالي	١٢ شهر
النطاق المكانى	المدينة المنورة
النطاق البشري	فريق عمل الموارد البشرية
النطاق المالى	١٥٨,٠٠٠ ريال

خارج نطاق المشروع

١. البرامج أو الدورات التدريبية التي لا تخدم أهداف الجمعية.
٢. البرامج التي لا ترتبط بالمهام الوظيفية والأدوار المهنية.

مؤشرات الأداء في المشروع

المستهدف	تاریخ احتسابه	طريقة احتسابه	المؤشر
٩٩٠	12/31/2024	نسبة مئوية	معدل الرضا في استبيانات الموظفين
١٠	12/31/2024	عدد	عدد (الموظفين، والمتطوعين، والمتبرعين)
٩٨٥	12/31/2024	معدل	معدل ارتفاع الأداء الوظيفي للموظفين
١	12/31/2024	عدد	عدد البرامج التطويرية المنفذة لـ كل موظف
٣	12/31/2024	عدد	عدد المشاركات في المؤتمرات

واللقاءات العلمية في العمل الخيري

 عدد اللوائح والتنظيمية المرجعية
والصاغة

12/31/2024

عدد

2

مراد المشروع وميزانيته

المرحلة	نوع الميزانية	الأنشطة والفعاليات	النهاية	النسبة
الآولى	١. عدم إقبال الموظفين على التدريب الذاتي	نعم، نقوم بحصر الاحتياجات التدريبية (الدورات، الزيارات، المؤتمرات، ورش العمل...) على حجم الإدارات والأقسام	١/٣١/٢٠٢٣	% ٢
الآولى	٢. تطبيق الأختيارات الوظيفية	تطبيقات الأختيارات الوظيفية، بطاقات الأداء الوظيفي، بطاقات تطبيق الأختيارات، غير مدار (آخر)	٢/١٦/٢٠٢٤	% ٥
الآولى	٣. رصد الفرص المتاحة لمشاركة في المؤتمرات، ورش العمل، اللقاءات المتخصصة في العمل الخيري	رصد الفرص المتاحة لمشاركة في المؤتمرات، ورش العمل، اللقاءات المتخصصة في العمل الخيري	٢/١٦/٢٠٢٤	% ٥
الآولى	٤. إصدار قرارات غير صنفه (دوروب) وغيرها من صفات التدريب عن بعد	إصدار قرارات غير صنفه (دوروب) وغيرها من صفات التدريب عن بعد	٢/١٦/٢٠٢٤	% ٥
الآولى	٥. رصد فرص التدريب المتاحة (ماشـر، غير ماشـر) عبر الشراكة في القطاع الخيري (المؤسسات الوانـطة، الجمعيات الخيرية، المجتمعـان المـهـنية)	رصد فرص التدريب المتاحة (ماشـر، غير ماشـر) عبر الشراكة في القطاع الخيري (المؤسسات الوانـطة، الجمعيات الخيرية، المجتمعـان المـهـنية)	٢/١٦/٢٠٢٤	% ٥
الآولى	٦. استكمال إجراءات عدد شرطيات عدم بعض الجهات التي تقدم برامج تدريب متخصصة في العمل الخيري (Misk Hub). سبـكـو، العـونـدـ، العـرـضـ، لـتـصـيـرـةـ القـطـاعـ غـيرـ الـسـيـرـ	استكمال إجراءات عدد شرطيات عدم بعض الجهات التي تقدم برامج تدريب متخصصة في العمل الخيري (Misk Hub). سبـكـو، العـونـدـ، العـرـضـ، لـتـصـيـرـةـ القـطـاعـ غـيرـ الـسـيـرـ	٢/١٦/٢٠٢٤	% ٥
الآولى	٧. إعداد المصفوفة الشاملة لخطة التدريب والتطوير المهني	إعداد المصفوفة الشاملة لخطة التدريب والتطوير المهني	٢/١٦/٢٠٢٤	% ٥
الآولى	٨. التنسيق مع الجهة شئون الموظفين لاعتماد ساعات التدريب والتطوير المهني	الذاتي، ضمن معايير الترشيد لجواز التدريب	٢/١٦/٢٠٢٤	% ٥
الآولى	٩. تعليم، خطة التدريب والتطوير المهني على حجم الإدارات والأقسام	تعليم، خطة التدريب والتطوير المهني على حجم الإدارات والأقسام	٢/١٦/٢٠٢٤	% ٥
الآولى	١٠. التنسيق المستمر مع قسم العلاقات العامة وتنمية الموارد المالية (تنفيذ الدورات والزيارات وبرامج التطوير المهني الآخرين)	التنسيق المستمر مع قسم العلاقات العامة وتنمية الموارد المالية (تنفيذ الدورات والزيارات وبرامج التطوير المهني الآخرين)	٢/١٦/٢٠٢٤	% ٨
الآولى	١١. التنسيق المستمر مع قسم النطء للمساعدة من فرض (النطء النوعي) في مجال التدريب والتطوير المهني	التنسيق المستمر مع قسم النطء للمساعدة من فرض (النطء النوعي) في مجال التدريب والتطوير المهني	٢/١٦/٢٠٢٤	% ٨
الآولى	١٢. التنسيق مع قسم الإعلام لتفعيلية المستمرة لفعاليات التطوير المهني	التنسيق مع قسم الإعلام لتفعيلية المستمرة لفعاليات التطوير المهني	٢/١٦/٢٠٢٤	% ٨
الآولى	١٣. المتابعة الدورية للدورات والبرامج التدريبية (التطوير المهني الذاتي)	المتابعة الدورية للدورات والبرامج التدريبية (التطوير المهني الذاتي)	٢/١٦/٢٠٢٤	% ٤
الآولى	١٤. التنسيق المستمر مع الأقسام ذات العلاقة (النطء، العلاقات، الإعلام، الخدمات المساعدة...) لتنفيذ الدورات وورش العمل واللقاءات داخل الجمعية	التنسيق المستمر مع الأقسام ذات العلاقة (النطء، العلاقات، الإعلام، الخدمات المساعدة...) لتنفيذ الدورات وورش العمل واللقاءات داخل الجمعية	٢/٢٣/٢٠٢٤	% ٨
الآولى	١٥. المتابعة المستمرة لانتهاء منسوب التحصيـة بالـعـرـضـ والإـدـارـاتـ والـلـقـاءـاتـ والمـؤـتمـراتـ التي أـسـدـلـواـ لـمـشـارـكـةـ فيهاـ	المتابعة المستمرة لانتهاء منسوب التحصيـة بالـعـرـضـ والإـدـارـاتـ والـلـقـاءـاتـ والمـؤـتمـراتـ التي أـسـدـلـواـ لـمـشـارـكـةـ فيهاـ	١٢/٢٠/٢٠٢٤	% ٤
الآولى	١٦. اعتماد ساعات التدريب والتطوير المهني ذاتي، ماشـر، غير ماشـر، ...) لجميع الموظفين وإدراجها ضمن ملفاتهم	اعتماد ساعات التدريب والتطوير المهني ذاتي، ماشـر، غير ماشـر، ...) لجميع الموظفين وإدراجها ضمن ملفاتهم	١٢/٢١/٢٠٢٤	% ٤
الآولى	١٧. إعداد تقارير الدورة (إجمالي ساعات التدريب)	إعداد تقارير الدورة (إجمالي ساعات التدريب)	١٢/٢٠/٢٠٢٤	% ٤
الآولى	١٨. إعداد التقرير النهائي	إعداد التقرير النهائي	١٢/٢١/٢٠٢٤	% ٥
الآولى	١٩. إنتهاء إجراءات إغلاق المشروع	إنتهاء إجراءات إغلاق المشروع	١٢/٣١/٢٠٢٤	% ٥

مخاطر المشروع

المسؤول dic	التدخل	أثره	أهمية	عدم إقبال الموظفين على التدريب الذاتي
قسم، الموارد البشرية	اعتماد ساعات التدريب الذاتي، ضمن معايير التدريب، وغير بطاقـةـ الأداءـ الوظـيفـيـ	*	*	عدم إقبال الموظفين على التدريب الذاتي

الخطة الزمنية للمشروع

الصلة	خطوات تنفيذ المشروع	النهاية	الربع الرابع	الربع الثالث	الربع الثاني	الربع الأول	أشهر التنفيذ	المسؤول

١٧	١٦	١٥	١٤	١٣	١٢	١١	١٠	٩	٨	٧	٦	٥	٤	٣	٢	١		
																		تمكين، نموذج حصر الاحتياجات التدريبية (الدورات، الزيارات، المؤتمرات، ورش العمل، اللقاءات، ...) على جميع الإدارات والقصاص
																		١. تحليل الاحتياج التدريبي لممثلي العاملين (الوصف الوظيفي، بطاقات اللواء الوظيفي، بطاقات تحويل الاحتياج إلى صادر أخرى)
																		٢. رصد الفرص المتاحة للمشاركة في المؤتمرات، ورش العمل، اللقاءات المتخصصة في العمل الخبري
																		٣. رصد فرص التدريب المتاحة عبر منصة (دروب) وغيرها من منصات التدريب عن بعد
																		٤. رصد فرص التدريب المتاحة بمبادرات غير ملائش (غير الشرط) في القطاع الخيري (المؤسسات الصالحة للمعاهدات الخيرية، الجمعيات المهنية)
																		٥. استكمال إجراءات عقد شراكات مع بعض الجهات التي تقدم برامج تدريب متخصصة في العمل الخبري (Misk Hub، سيدكو، الصندوق الوطني للتنمية القطاع غير الربحي، ...) بالتنسيق مع العلاقات العامة
																		٦. إعداد المصفوفة الشاملة لحطة التدريب والتطوير المهني
																		٧. التنسيق مع (لجنة شئون الموظفين) لاعتماد ساعات التدريب والتطوير المهني الذاتي ضمن معايير الترشح لدورات التدريب
																		٨. تعليم، خطة التدريب والتطوير المهني على جميع الإدارات والقصاص
																		٩. التنسيق المستمر مع قسم (العلف) العام، وتنمية الموارد المالية (تفيد الدورات والزيارات وبرامج التطوير المهني الآخرين)
																		١٠. التنسيق المستمر مع قسم التخطيط للستفادة من فرص (النحوين) في مجال التدريب والتطوير المهني
																		١١. التنسيق المستمر مع قسم التطوير المهني المستمرة لفعاليات التطوير المهني المتاحة الدورية للدورات والبرامج التدريبية (التطوير المهني الذاتي)
																		١٢. التنسيق المستمر مع القسم (العلف) العام، الإعلان، العلاقات (النحوين)، الدورات، الخدمات الصنادقة، ...) لتنفيذ الدورات وورش العمل واللقاءات داخل الجمعية
																		١٣. المتابعة المستمرة للتحاق منسوبو الجمعية بالبرامج والدورات واللقاءات والمؤتمرات التي يرشحوا للمشاركة فيها
																		١٤. اعتماد ساعات التدريب والتطوير المهني (ذاتي، مباشر، غير مباشر، ...) لجميع الموظفين وإدراجها ضمن ملفاتهم
																		١٥. إعداد تقارير المتاحة الدورية أربع سنويًا لقياس مؤشرات الأداء

								إعاده التقرير الختامي	١٨						
								إنهاء إجراءات إغلاق المشروع	١٩						
الموازنة الصالحة والتدفقات النقدية															
التدفقات المالية رغم السنوية				النكلفة الإجمالية	النكلفة الفردية	العدد	البنود								
(الرimum (٤)	(الرimum (٣)	(الرimum (٢)	(الرimum (١)												
غير محدد	غير محدد	غير محدد	غير محدد	15250	2025	10	رسوم مشاركة في المؤتمرات أو ورش العمل ولقاءات	الخدمات							
0	0	25000	25000	50250	5525	10	مكافآت مدربين وحقائب تدريبية	الموارد البشرية							
غير محدد	غير محدد	غير محدد	غير محدد	25250	7750	10	مكافآت وحوافز للمدربين المتطوعين								
غير محدد	غير محدد	غير محدد	غير محدد	25250	1210	25	رسوم دورات تدريبية (مباشر أو غير مباشر)								
3750	10000	10000	10000	34000	2600	15	تنظيم الدورات التدريبية وورش العمل ولقاءات الداخلية	الأنشطة							
2000	2000	2000	2000	8000	8000	4	تبادل الزيارات للجمعيات والجهات المتميزة								
158000 ريال				المجموع											
أئمة المؤتمرات															
اعتماد الوثيقة															
الاسم	الوظيفة														
حسن المواقف	مالك المشروع	12/31/2023													
دعاة محمد غوث	مدير إدارة الجودة والأنداء	12/31/2023													
سهل عدنان صندوقجي	مساعد الأمين العام (المعنون)	12/31/2023													
صالح عبد العزيز جيلاليون	الأمين العام	12/31/2023													

وثيقة نطاق عمل مشروع

اسم المبادرة / المشروع		
الموظف المتميّز		
حسن المواfter		المالك
مساعد الأمين العام، للتنمية والخدمات المساعدة		التبغية الإدارية
قسم الموارد البشرية		الادارة / القسم
-		الوحدة الإدارية
منظور التعلم والنمو		المطلوب / المدحور
لتحفيز مهارات الموظفين ونمطهم، في بيئة وظيفية محفزة		الهدف الاستراتيجي
11/12/2023	التاريخ	الأول
	التاريخ	الثاني
	التاريخ	الثالث

أولاً: المعلومات الأساسية للمشروع				
الموظف المتميّز				اسم المشروع
12/31/2024	تاريخ النهاية	1/1/2024	تاريخ البداية	١٢ شهراً
		آخر أو أضيق لإنجاز تاريخ		
●	عالية	جيدة	متوسطة	مترجم اعتماد المشروع
		تمويل كامل - من الموازنة المعتمدة لجمعية		
		يدخل للمدير المالي للاعتماد في الموازنة		
ثانياً: مراقبة وثيقة المشروع				
الإجراءات	التاريخ	مسؤول مراقبة الوثيقة	م	ن
	12/11/2023	دورة غوت	١.	

الفرض من هذه الوثيقة

هذه الوثيقة هي مترجم في وصف نطاق عمل المشروع وجميع الأعمال المصاحبة له حيث تم بناؤها من إدارة المشاريع بالتعاون مع الجهة طالبة المشروع، وتقدم هذه الوثيقة جميع المعلومات اللازمة عن نطاق العمل، ولكونها المترجم

الأساسى لأنشطة المشروع ومخرجاته ومؤشراته ف يجب التحقق من وضوح المخرجات والإطار الزمني المقترن للتنفيذ والموازنة التقديرية وغيرها من الجوانب المرتبطة بالمشروع، وتقدم إدارة المشاريع الدعم، والمساعدة للجهة الطالبة للتأكد من استيفاء المشروع ومطابقته لمتطلبات منهجية إدارة المشاريع المعتمدة.

مخرجات المشروع			
• التميز في أداء العمل.	• رفع معدل التنافس في الأداء.		
الغرض من المشروع			
• تلبية الموارد البشرية	اهداف المشروع		
• تعزيز الطموح لدى العاملين بالجمعية.			
• رفع مستوى كفاءة العاملين.			
• خلق بيئة تنافسية.			
الغاية من المشروع			
يسعى المشروع من خلال إسالته إلى الوصول للنتائج التالية:			
١. تحفيز بيئة العمل.	النتائج المتوقعة		
٢. زيادة المنافسة.	للمشروع		
٣. مكافأة ١٢ موظف خلال السنة المالية			
نطاق المشروع			
١٢ شهر	النطاق الزمانى		
الجمعية	النطاق المكانى		
فريق عمل الموارد البشرية - مساعد الأمين العام، - الأمين العام،	النطاق البشري		
٤٨.٠٠٠ ريال	النطاق المالي		
خارج نطاق المشروع			
٤. خارج من الجمعية			
مؤشرات الأداء في المشروع			
المؤشر			
٢	معدل الرضا في استبيانات الموظفين		
١٢	عدد (الموظفين) المتميزين المكرمين		
٩٦٤٠	معدل ارتفاع الأداء الوظيفي للموظفين		
مراحل المشروع وميزاناته			
المرحلة	النهاية	الأنشطة والفعاليات	النسبة
٥	١٠/٢٢/٢٠٢٣	تحفيز، اعتماد المبادرة (الموظف المتدرب) على جميع الموظفين	% ١٠
٦	١٢/٢٠/٢٠٢٤	متابعة تقديم واداء الموظفين	% ٢٠
٧	١٢/٢٢/٢٠٢٤	التواصل مع مساعد الأمين عام الجمعية لاستلام الترشيحات شهرياً	% ٢٠
٨	١٢/٢٣/٢٠٢٤	اعتماد الموظف المرشح من قبل المساعدين والأمين العام	% ١٥
٩	١٢/٢٤/٢٠٢٤	إضافة المصافحة في مسيرة الرواتب	% ١٥
١٠	١٢/٢٥/٢٠٢٤	زيادة المكافآت في الراتب واعلان المرشح في التعاملين	% ١٠
١١	١٢/٣١/٢٠٢٤	اغلاق المشروع	١٠%
مخاطر المشروع			
أهمية	الرثة	التدخل	المسؤول عنه

قسم الموارد البشرية

مراجعة تقييم الموظفين

 عدم وجود مشردين
الخطة الزمنية للمشروع

أشهر التنفيذ												المدة	خطوات تنفيذ المشروع	١٥			
الربع الرابع			الربع الثالث			الربع الثاني			الربع الأول								
١٢	١١	١٠	٩	٨	٧	٦	٥	٤	٣	٢	١						
												١	تفعيم اعتماد المبادرة (الموظف المتصير) على جميع الموظفين				
												٢	متابعة تقييم واداء الموظفين				
												٣	التواصل مع مساعد الأمين العام، الجمعية لاستلام الترشيحات لشهرها				
												٤	اعتماد الموظف المرشح من قبل المساعدتين والأمين العام				
												٥	إضافة المكافأة في صيغ الرواتب				
												٦	إيداع المكافأة به الرواتب وإعلان المرشح في التعاملهم				
												٧	افتتاح المشروع				

الموازنة المالية والتدفقات النقدية

التدفقات المالية رقم السنوية				النكلفة الإجمالية	النكلفة القردية	العدد	البلود	
(€) الربع (٤)	الربع (٣)	الربع (٢)	الربع (١)				مكاتب التميز	الموارد البشرية
12000	12000	12000	12000	48000	4000	12	المجموع	

لغاية الورقة**اعتماد الوثيقة**

التاريخ	التوقيع	الاسم	الوظيفة
12/31/2023		حسن الموسوي	مالك المشروع
12/31/2023		دمرة محمد غوث	مدير إدارة الجودة والأداء
12/31/2023		سهل عثمان صندجرى	مساعد الأمين العام (المعهد)
12/31/2023		صالح عبد العزيز جيلاوي	الأمين العام



وثيقة نطاق عمل مشروع

اسم المبادرة / المشروع		
اللقاء السنوي لمنسوبي الجمعية		
الموافق	الماء	
حسن الموافقة		التبغية الإدارية
مساعد الأمين العام، للتربية والخدمات المساعدة		الادارة / القسم
قسم الموارد البشرية		الوحدة الإدارية
-		المنتظر / المحور
منظور العمليات		الهدف الاستراتيجي
للمزيد مهارات الموظفين ونمكنتهم، في بيته وظيفية محفزة		
12/11/2023	التاريخ	الأول
	التاريخ	الثاني
	التاريخ	الثالث
		الإصدار

أولاً: المعلومات الأساسية للمشروع

اسم المشروع					
اللقاء السنوي لمنسوبي الجمعية					
12/31/2024	تاريخ النهاية	12/1/2024	تاريخ البداية	شهر	مدة المشروع
آخر أو أضيق لاحال تاريخ					موجم اعتماد المشروع
●	عالية	جيدة	متوسطة		درجة ارتباط المشروع بالأهداف الاستراتيجية
	تمويل كامل - من الموازنة المعتمدة للجمعية				مصدر تمويل المشروع
	يحال للمدير المالي للاعتماد في الموازنة				القرار المالي
ثالثاً: مراقبة وترقية المشروع					
الإجراءات	التاريخ	مسؤول مراقبة الوثيقة	،	،	
	12/11/2024	حمراء غوث			

الفرض من هذه الوثيقة

هذه الوثيقة هي مرجع في وصف نطاق عمل المشروع وجميع الأعمال المصاحبة له حيث تم بناؤها من إدارة المشاريع

بالتعاون مع الجهة طالبة المشروع، وتقدم هذه الوثيقة جميع المعلومات اللازمة عن نطاق العمل، ولكونها المرجع الأساسي للأنشطة المشروع ومدحاته ومؤشراته فيجب التحقق من وضوح المدرجات والإطار الزمني المقترن للتنفيذ والموازنة التقديرية وغيرها من الجوابات المرتبطة بالمشروع. وتقدم إدارة المشاريع الدعم، والمساعدة للجهة الطالبة لمشروع للتأكد من استيفاء المشروع ومتطلبات منهجية إدارة المشاريع المعتمدة.

مزايا المشروع					
الفرض من المشروع					
<ul style="list-style-type: none"> خلق بيئة شفاعية تعزيز الولاء والانتماء للكيان 					المزايا من المشروع
<ul style="list-style-type: none"> تنمية الموارد البشرية تعزيز الترابط بين منسوبي الجمعية. 					الأهداف من المشروع
<p>يسعى المشروع من خلال أنشطته إلى الوصول للنتائج التالية:</p> <ol style="list-style-type: none"> تحقيق بيئة العمل. زيادة الترابط والتعرف بين الموظفين ومجلس الإدارة والجمعية العمومية إفادة ٣ مئات لجيم من منسوبي الجمعية 					النتائج المتوقعة للمشروع
نطاق المشروع					
<p>١٢ المدينة المنورة فريق عمل الموارد البشرية ٣٠,... ريال</p>					
خارج نطاق المشروع					
<p>١. خارج منسوبي الجمعية ٢.</p>					
مؤشرات الأداء في المشروع					
المستهدف	تاريخ احتسابه	طريقة احتسابه	المؤشر		
٩٦٩٥	٦/٣٠/٢٠٢٤	نسبة صلوية	معدل الرضا في استبيانات الموظفين		
مراحل المشروع وميزانيته					
النسبة	تاريخ النهاية	الأنشطة والفعاليات	مرحلة	المراحل	
% ١٠	١/٢٩/٢٠٢٤	تحديد اللقاءات السنوية (اليوم الوطني - يوم التأسيس - اللقاء السنوي)	١.		
% ٦١٠	٢/١٨/٢٠٢٤	استلام ميزانية اللقاء	٢.		
% ١٠	١٢/٤/٢٠٢٤	تعدد يوم اللقاء وعدد الحضور	٣.		
% ٢٠	١٢/٩/٢٠٢٤	التنسيق مع الجهات ذات العلاقة لترتيب اللقاء	٤.		
% ١٠	١٢/١٠/٢٠٢٤	التنسيق مع الأقسام ذات العلاقة لتنظيم اللقاء وإعداد مقطوم فيديو	٥.	ال الأولى	
% ٣٠	١٢/١٩/٢٠٢٤	إقامة اللقاءات (اليوم التأسيسي - اليوم الوطني - اللقاء السنوي)	٦.		
% ٦٥	١٢/٢٦/٢٠٢٤	تسليم المحاسبة فواتير المصروفات	٧.		
٥ %	١٢/٣١/٢٠٢٤	غلق المشروع	٨.		
مخاطر المشروع					
الممسؤول عن	التدخل	اترخ	أهمية		
قسم الموارد البشرية	مراجعة تقييم الموظفين	•	•	عدم وجود مرشدين	

الخطة الزمنية للمشروع

أشهر التنفيذ										المدة	خطوات تنفيذ المشروع	٥
الربيع الرابع	الربيع الثالث	الربيع الثاني	الربيع الأول	الربيع الرابع	الربيع الثالث	الربيع الثاني	الربيع الأول	الربيع الرابع	الربيع الثالث			
١٢	١١	١٠	٩	٨	٧	٦	٥	٤	٣	٢	١	
												١. تحديد اللقاءات (التعاقد)
												٢. استلام ميزانية اللقاء
												٣. التنسيق مع الجهات ذات العلاقة لترتيب اللقاء
												٤. التنسيق مع الأقسام ذات العلاقة لخطبة اللقاء ودرج مقامه فيديو
												٥. تسليم المداسه مواعير المصاريف
												٦. إغلاق المشروع

الموازنة المالية والتتدفقات النقدية

التدفقات المالية بعو السنوية				التكلفة الإجمالية	التكلفة الفردية	العدد	البنود	الموارد البشرية
الربيع (٤)	الربيع (٣)	الربيع (٢)	الربيع (١)					
20000	5000	0	5000	30000	30000	غير محد	إقامة اللقاء	
المجموع							٣٥٥٥٥	

نهاية الورقة
اعتماد الوثيقة

التاريخ	التوقيع	الاسم	الوظيفة
12/31/2023		حسن المواقف	مالك المشروع
12/31/2023		حمزة محمد غوث	مدير إدارة الجودة والاداء
12/31/2023		سهل عدنان سنڌقجي	مساعد الأمين العام (الصعن)
12/31/2023		صالح عبد العزيز جيلاوي	الأمين العام

وثيقة نطاق عمل مشروع

اسم المبادرة / المشروع		
الملك	النفعية الإدارية	الإدارات / القسم
روافد	النفعية الإدارية	النفعية الإدارية
ثالد المحمد	النفعية الإدارية	النفعية الإدارية
مساعد الأمين العام للعلاقات والإعلام وتنمية الموارد المالية	النفعية الإدارية	النفعية الإدارية
قسم العلاقات وتنمية الموارد	النفعية الإدارية	النفعية الإدارية
وحدة تنمية الموارد	النفعية الإدارية	النفعية الإدارية
المنظور المالي	النفعية الإدارية	النفعية الإدارية
تنمية الموارد المالية بأساليب متعددة	النفعية الإدارية	النفعية الإدارية
11/13/2023	التاريخ	الأول
	التاريخ	الثاني
	التاريخ	الثالث
		الإصدار

أولاً: المعلومات الأساسية للمشروع

اسم المشروع	راغب	الموعد	تاريخ البداية	تاريخ النهاية	الشهر	مدة المشروع
مذكرة اجتماع لجنة التخطيط والجودة، المنعقدة عن مجلس الإدارة رقم (25) بتاريخ ٢٢/١٢/٢٢	١٢ شهر	١٢/٢٠٢٣	١٧/٢٠٢٣	١٢/٣١/٢٠٢٣		مذكرة اعتماد المشروع
• عالية	جيدة	متوسطة				درجة ارتباط المشروع بالأهداف الاستراتيجية
تمويل جزئي - من الميزانية المعتمدة للجمعية						مصدر تمويل المبادرة / المشروع
يحال للمدير المالي للاعتماد في الميزانية						القرار المالي
للثانية: مراقبة وثيقة المشروع						
الإجراءات	التاريخ	المسؤول مراقبة الوثيقة	الرقم			
	12/13/2022	دورة غوث	٤			

الغرض من هذه الوثيقة

هذه الوثيقة هي مرجع في وصف نطاق عمل المشروع وجميع الأعمال المصاحبة له حيث تم بناؤها من إدارة المشاريع بالتعاون مع الجهة طالبة المشروع، وتقدم هذه الوثيقة جميع المعلومات اللازمة عن نطاق العمل، وكيفيتها المرجع الأساسية لأنشطة المشروع ومدراجه، ومؤشراته ومفهوم التحقق من وضوح المدرجات والإطار الزمني المقترن للتنفيذ والموازنة التقديرية وغيرها من الجوانب المرتبطة بالمشروع، وتقدم إدارة المشاريع الدعم، والمساعدة للجهة الطالبة للمشروع للتأكد من استيفاء المشروع ومتطلبات منهجه إدارة المشاريع المعتمدة.

مزايا المشروع

الحفاظ على دائرة الشركاء الداعمين وتوسيعها من مختلف القطاعات (حكومي، خاص، خيري) بما يخدم، أهداف الجمعية، ويسهم في تغيير الصورة الذهنية عن الجمعية، وتحولها الاستراتيجي وفق رؤيتها (إرادات.. تحولات إلى العطاء).

الغرض من المشروع

التجديد في تنمية الموارد المالية للجمعية

- تطوير وسائل تنمية الموارد
- رقم مستوى العائد المالي من الداعمين

م. يسعى المشروع من خلال إنشنته إلى الوصول للنتائج التالية:

١. تطوير الوسائل أو ابتكار وسائل جديدة لنقل إيراداتها عن (١) مليون ريال
٢. إيجاد قنوات إيرادات للجمعية (خدمات، تسهيلات، دعم، مال).

نطاق المشروع

١٢ شهراً

المملكة (الداعمين والمؤسسات المانحة، والجهات الأخرى: حكومي، خاص، خيري)

فريق العمل (١) + (١٠) متطوعين

٦٢٤.٠٠٠ ريال

النطاق الزمني

النطاق المكانى

النطاق البشرى

النطاق المالى

خارج نطاق المشروع

١. حصر القنوات وإبراد كل قناة.

٢. إعداد التقارير الدورية (الفنية، المالية) للمبادرات أو المشاريع أو البرامج المدعومة من المؤسسات المانحة

مؤشرات الأداء في المشروع

المستهدف	تاريخ احتسابه	طريقة احتسابه	المؤشر
٢	٨/٢١/٢٠٢٢	عدد	عدد القنوات الجديدة والمبتكرة لتنمية الموارد المالية.
%١٠	٨/٢١/٢٠٢٢	نسبة صافية	نسبة إيرادات القنوات الجديدة والمبتكرة من إجمالي الإيرادات.
%٥٠	٨/٢١/٢٠٢٢	نسبة صافية	نسبة تقطيبة إيرادات الزكاة لمصارف الزكاة.
%٠	٨/٢١/٢٠٢٢	نسبة صافية	نسبة النمو في إيرادات القنوات الجديدة والمبتكرة.

مراحل المشروع وميزانيته

المرحلة	٣	النهاية الأولى (النهيـة والأعداد)	النـهاـية (النهـيـة والأعداد)	النـهاـية	النـهاـية
١.	١.	إعداد دليل للجهات المانحة			
٢.	٢.	إعداد دليل لمنصات التمويل الجماعي			
٣.	٣.	رغم البرنامج لمنصات المانحة			

الخطوة التنفيذية	العدد	الموازنة المالية والتدفقات النقدية																			
		التدفقات المالية ربع السنوية				البنود															
الخطط التنفيذية لتنفيذ المهام																					
الخطوة التنفيذية	العدد	الخطوة التنفيذية	العدد	الخطوة التنفيذية	العدد	الخطوة التنفيذية	العدد	الخطوة التنفيذية	العدد												
٤. رفع التقارير الدورية للداعمين والمؤسسات الصانحة بالتنسيق مع جميع الإدارات والأقسام	٤	٣. متابعة مشروع سقيا الماء	٥	٢. إغلاق مشروع سقيا الماء	٦	١. رفع شواهد لإدارة الأداء	٧	٠. إنهاء إجراءات إغلاق المشروع	٨												
مخاطر المشروع																					
الخط	الأهمية	الارتفاع	التدخل	المسؤول	الخط	الأهمية	الارتفاع	التدخل	المسؤول												
عدم الحصول على درجة عالية في الحكومة	●	●	إعداد خطة لرفع نسبة الحكومة	المساعد + الأمين	عدم الحصول على التراخيص لجمع التبرعات	●	●	طلب الموافقة من المجلس	المساعد + الأمين												
الخطة الزمنية للمشروع																					
أشهر التنفيذ					الصلة	خطوات تنفيذ المشروع															
الربع الرابع	الربع الثالث	الربع الثاني	الربع الأول	الربع الرابع		١. إعداد دليل للجهات الصانحة	٢. إعداد دليل لمنصات التمويل الجماعي	٣. رفع البرامج لمنصات الصانحة	٤. رفع التقارير الدورية للداعمين والمؤسسات الصانحة بالتنسيق مع جميع الإدارات والأقسام												
١٢	١١	١٠	٩	٨	٧	٦	٥	٤	٣	٢	١	٠	٣	٢	١	٠	٤	٣	٢	١	٠
الموازنة المالية والتدفقات النقدية										الخطط التنفيذية											
التدفقات المالية ربع السنوية					البنود					الموازنة المالية والتدفقات النقدية											

الرقم (٤)	الرقم (٣)	الرقم (٢)	الرقم (١)	الكلفة الإجمالية	الكلفة الفردية								
0	0	0	0	32000	4000	8	تطبيقات تقنية	المواضيع البشرية					
0	0	0	0	104000	8000	1	مدير تنمية موارد						
0	0	0	0	60000	5000	1	سكرتير وحدة التبرعات						
0	0	0	0	60000	5000	1	وحدة التقارير والإحصاء						
0	0	0	0	288000	60000	4	الاستثمار والاسناد						
0	0	0	0	20000	5000	4	تأسيس ونجدية						
0	0	0	0	60000	6000	10	تواصل وزيارات	الأنشطة					
624.000 ريال				المجموع									
نهاية الوثيقة													
اعتماد الوثيقة													
التاريخ	التوقيع	الاسم	الوظيفة										
12/13/2023		خالد صالح المديميد	مالك المشروع										
12/13/2023		هديل محمد غوث	مدير إدارة الجودة والأداء										
12/13/2023		أحمد محمد الخطيب	مساعد الأمين العام، (المعلم)										
12/13/2023		صالح عبدالعزيز جبلووه	الأمين العام										

وثيقة نطاق عمل مشروع

اسم المبادرة / المشروع		
افتراض صائم		
خالد الصديق		الملك
مساعد الأمين العام للعلاقات والاعلام وتنمية الموارد المالية		النفعية الادارية
قسم العلاقات وتنمية الموارد		الادارة / التسويق
وحدة تنمية الموارد		الوحدة الادارية
منظور المستفيدين		المنظور / المنهج
نقطة احتياجات المستفيدين بمسؤولية		الهدف الاستراتيجي
12/13/2023	التاريخ	النول
	التاريخ	الثالث
	التاريخ	الثالث

أولاً- المعلومات الأساسية للمشروع

افتراض صائم			اسم المشروع		
4/27/2024	تاريخ النهاية	7/2/2024	تاريخ البداية	٦٥٠	مدة المشروع
عالية	جديدة	●	متوسطة	مراجع اعتماد المشروع	درجة ارتباط المشروع بالأهداف الاستراتيجية
تمويل كامل - من الموازنة المعتمدة للجمعية				مصدر تمويل المشروع	المبادرة / المشروع
يحال للمدير المالي للاعتماد في الموازنة				القرار المالي	
بيان مراجعة وثيقة المشروع					
الإجراءات	التاريخ	منسق/ مراقبة الوثيقة	٥		
	12/13/2023	دورة غوث	٤.		

الغرض من هذه الوثيقة

هذه الوثيقة هي مرجع في وصف نطاق عمل المشروع وجميع الأعمال المصاحبة له حيث تم إنشاؤها من إدارة المشاريع بالتعاون مع الجهة طالبة المشروع، وتقدم هذه الوثيقة جميع المعلومات اللازمة عن نطاق العمل، وتكوينها المرجع الأساسي لنشاطه المشروع ومدراحته ومؤشراته ومُؤشراته في تحقيقه من وضوح المخرجات والإطار الزمني المقترن للتنفيذ

والموازنة التقديرية وغيرها من الجوانب المرتبطة بالمشروع، وتتعدد إدارة المشاريع الدعم والمساعدة للجهة الطالبة للمشروع للتأكد من استيعاب المنشئ وفهم طبيعته لمنع انتلالات منتهية إدارة المشاريع المعتمدة.

مترات المشروع

إحياء لسنة المصطفى عليه الصلاة والسلام في حسب أجور الصائمين من خلال تقطير عابر السبيل، ومشاركة أنهاء المستفيدين في ذلك من خلال المشاركة التطوعية في توزيع وجبات الافطار لتحقيق مبدأ التكافل والوحدة الاجتماعية.

الغایة من المشروع	يهدف هذا المشروع في الصيف الأول لإنجاء السنة وأغتنام شهر رمضان المبارك بالتزود بالطعامات وكسب أجور الصائمين من خلال تقطير عابرو السبيل، وإعانته للميسورين على الاهتمام بالمحاجين وتبصيرهم بأحوال إخوانهم في هذا البلد من المستحبين للمساعدة
أهداف المشروع	<ul style="list-style-type: none"> ◦ إحياء للسنة وأغتنام شهر رمضان المبارك بالتزود بالطعامات وكسب أجور الصائمين. ◦ إعانته للفقراء والمساكين وتحفيظ الأعباء المالية عليهم. ◦ مشاركة ودعم إبناء المسئفين مع طبقات المجتمع المختلفة لتعزيز شعور الإنجاز والمساواة لديهم. ◦ دلالة التحذير على الشر وإعانتهم عليه. ◦ إبراز جهود الجمعية وأسانتتها من خلال مشروع التقطير.
النتائج المتوقعة للمشروع	<p>◦ يسعى المشروع من خلال أنشطته إلى الوصول للنتائج التالية:</p> <ol style="list-style-type: none"> ١. رفع شعور المساواة والإنجاز لدى إبناء المستحبين المتطلعون ٢. زيادة عدد الداعمين للجمعية. ٣. توزيع الوجبات على الصائمين عدد ٥ وجبة
نطاق المشروع	<p>◦ ٧٠ يوم</p> <p>المدينة المنورة / الدرهم النبوي الشريف - بعض أحياء المدينة</p> <p>متطلعون (٥٠) - موظفون (١٠)</p> <p>٧٠ ريال</p>
النطاق الزمني	
النطاق المكانى	
النطاق البشري	
النطاق المالى	

٤- خارج حدود الحرم النبوي

المؤشر	عدد الوجبات التي تم توزيعها (يوم / شهر)	طريقة احتسابه	تاريخ احتسابه	المستهدف
عدد المتطوعين المشاركون في المشروع	500000 وحدة	عدد	8/31/2023	5
عدد المتطوعين من أبناء مستفيدات الجمعية	١.	نسبة مئوية	8/31/2023	١.
مراحل المشروع وميزانيته				
المرحلة	م	الأنشطة والفعاليات	تاريخ النهاية	النسبة
١.	٥	خطاب بالموافقة على جلب عروض أسعار لمتعهدين	2/16/2024	%٢
٢.	٣	توفير عروض أسعار وحدة الإفطار	3/20/2024	%٢٥
٣.	٣	اعتماد العروض من لجنة فحص العروض	3/20/2024	%٣
٤.	٦	إعداد خطة تسويق للمشروع عبر وسائل التواصل الاجتماعي من قبل قسم الأعلام	3/20/2024	%١٠

١٠	٣ /٩ /٢٠٢٤	فرز وترشيد المشاركيين من أبناء الأسر المستفيدة	.٥									
١١	٣ /١٥ /٢٠٢٤	عقد الاجتماع التعاريفي لفريق العمل من أبناء المستفيدين المتطوعين	.٦									
١٢	٤ /٢٠ /٢٠٢٤	توزيع الوجبات	.٧	الثالثة								
١٣	٤ /٢٧ /٢٠٢٤	قياس رضا المشاركيين المتطوعين	.٨									
١٤	٤ /٢٧ /٢٠٢٤	إنتهاء إجراءات إغلاق المشروع	.٩									
مخاطر المشروع												
المسؤول عنه	التدخل	أثره	أهميةه	الخطر								
قسم تنمية الموارد المالية	الاستعانة بجهات خارجية / معلنين خارجيين	●	●	ضعف تسويق المشروع اعلامياً								
وحدة الخدمات المساعدة	التوزيع داخل الأحياء	●	●	صعوب توزيع الوجبات داخل الدروم / عدم الحصول على ترخيص								
الخطة الزمنية للمشروع												
أشهر التنفيذ	البريم الرابع	البريم الثالث	البريم الثاني	البريم الأول	المدة	خطوات تنفيذ المشروع	م					
١٢	١١	١٠	٩	٨	٧	٦	٥	٤	٣	٢	١	
												١.
												٢.
												٣.
												٤.
												٥.
												٦.
الموازنة المالية والتدفقات النقدية												
التدفقات المالية برم السنوية	البريم (٤)	البريم (٣)	البريم (٢)	البريم (١)	الكلفة الإجمالية	الكلفة الفردية	العدد	اليتوك	الاصل	الاصل	الاصل	
٥	٥	٥	٥	٥	٥	٥	٥	٥	٥	٥	٥	

المصادر	قيمة الوجبات	نوع الموارد	نوع الموارد	نوع الموارد	نوع الموارد	نوع الموارد	نوع الموارد	نوع الموارد	نوع الموارد
الموارد البشرية	جواز للمنتظعين	غير مددود	173000	0	173000	0	173000	0	0
الأنشطة	-----	-----	0	0	0	0	0	0	0
الخدمات	-----	-----	0	0	0	0	0	0	0
	المجموع		7500.000 ريال						

شهادة الوفقة

اعتماد الوفقة

الوظيفة	الاسم	التاريخ	التوقيع
مالك المشروع	خالد المديميد	12/13/2022	
مدير إدارة الجودة والأداء	سميرة محمد غوث	12/13/2022	
مساعد الأمين العام (المعن)	أحمد محمد الخطيب	12/13/2022	
الأمين العام	صالح عبدالعزيز جلاؤر	12/13/2022	

وثيقة نطاق عمل مشروع

اسم المبادرة / المشروع		
افتراض صائم		
ثالد المحمد		المالك
مساعد الأمين العام للعلاقات والإعلام وتنمية الموارد المالية		التنمية الإدارية
قسم العلاقات وتنمية الموارد		الإدارة / القسم
وحدة تنمية الموارد		الوحدة الإدارية
منظور المستفيدين		المنظور / المدرب
نقطة احتياجات المستفيدين بالشمولية		الهدف الاستراتيجي
12/13/2023	التاريخ	الأول
	التاريخ	الثاني
	التاريخ	الثالث

أولاً المعلومات الأساسية للمشروع

اسم المشروع		افتراض صائم		مدة المشروع	
تاريخ النهاية	تاريخ البداية	تاريخ البداية	نحو ٧٦	مدة	شرح اعتماد المشروع
4/27/2024		7/2/2024			درجة ارتباط المشروع بالأهداف الاستراتيجية
عالية	جيدة	●	متوسطة		مصدر تمويل المشروع
تمويل كامل - من الموازنة المعتمدة للجمعية					المبادرة / المشروع
يحال لمدير المالي للاعتماد في الموازنة					القرار الصالح
ثالثاً: مراقبة وثيقة المشروع					
مسؤول مراقبة الوثيقة	التاريخ	الإجراءات			٥
	12/13/2023			دورة غوث	١.

الغرض من هذه الوثيقة

هذه الوثيقة هي مرجع في وصف نطاق عمل المشروع وجميع الأعمال المصاحبة له حيث تم بناؤها من إدارة المشروع بالتعاون مع الجهة طالبة المشروع، وتقدم، هذه الوثيقة جميع المعلومات اللازمة عن نطاق العمل. ولكلها المرجع الأساس للأنشطة المشروع ومخرجاته ومؤشراته ومؤشرات التحقق من وضوح المخرجات والإطار الزمني المفترض للتنفيذ

والموازنة التقديرية وغيرها من الجوانب المرتبطة بالمشروع، وتقدم إدارة المشاريع الدعم، والمساعدة للجنة الطالبة للمشروع للتأكد من استيفاء المشروع ومتطلبات منهجه إدارة المشاريع المعتمدة.

مباريات المشروع

إحياء لسنة المصطفى عليه الصلوة والسلام في كسب أجور الصائمين من خلال تقطير عابري السبيل، ومشاركة أبناء المستهدين في ذلك من خلال المشاركة التطوعية في توزيع وجبات الإفطار لتحقيق مبدأ التكافل والوحدة الاجتماعية.

الغرض من المشروع

يهدف هذا المشروع في المقام الأول لإحياء السنة واغتنام شهر رمضان المبارك بالتزود بالطاعات وكسب أجور الصائمين من خلال تقطير عابري السبيل، وإعانته للميسورين على الاهتمام بالمحاجين وبصبرهم بأحوال إخوانهم، في هذا البلد من المستحقين للمساعدة.

الغاية من المشروع

- إحياء لسنة واغتنام، شهر رمضان المبارك بالتزود بالطاعات وكسب أجور الصائمين.
- إعانته للقراء والمساكين وتحفييف الأعباء المالية عليهم.
- مشاركة ودعم أبناء المجتمع في مدن مختلف المجتمع لتعزيز شعور الانجاز والمساواة لديهم.
- دلالة التجار على الخير وإعانته، عليه.
- إبراز جهود الجمعية وأنشطتها من خلال مشروع التقطير.

اهداف المشروع

٥. يسعى المشروع من خلال أنشطته إلى الوصول للنتائج التالية:
٦. رغم شعور المساواة والإنجاز لدى أبناء المستهدين المتطوعون.
٧. زيادة عدد الداعمين للجمعية.
٨. توزيع الوجبات على الصائمين عدد ٥ وجبة

النتائج المتوقعة للمشروع

٦٠	المدينة المنورة / الدرهم، البنور الشريفي - بعض أحياء المدينة	النطاق الزمني
٦١	متطوعون (50) - موظفون (10)	النطاق المكانى
٦٢	٧٥..... ريال	النطاق البشري
٦٣	عدد الداعمين للجمعية	النطاق المالى

خارج نطاق المشروع

٩. خارج حدود الدرهم التبوي

مؤشرات الأداء في المشروع

المؤشر	طريقة احتسابه	تاریخ احتسابه	ال المستهدف
عدد الوجبات التي تم توزيعها (يوم / شهر)	عدد	8/31/2023	٥٠٠٠٠٠ وجبة
عدد المتطوعين المشاركون في المشروع	عدد	8/31/2023	٥
عدد المتطوعين من أبناء مستهدفو الجمعية	نسبة صافية	8/31/2023	١٠

مراحل المشروع وميزانيته

المرحلة	النسبة	تاریخ النهاية	الأنشطة والفعاليات
١.	/٢	2/16/2024	خطاب بالموافقة على جلب عروض أسعار لمنتعهدين
٢.	%٢٥	3/20/2024	توفير عروض أسعار وجة الإفطار
٣.	%٣	3/20/2024	اعتماد العروض من لجنة فحص العروض
٤.	%١٠	3/20/2024	إعداد خطة تسويق للمشروع عبر وسائل التواصل الاجتماعي من قبل قسم الاعلام

المواض	قيمة الوجبات	15	500000	7327000	00	7327000	0	173000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
المواضيد المشربة	دوافر لامتنفعين	52	غير مددود	173000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
الأنشطة	-----	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
الخدمات	-----	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
المجموع										7500.000 ريال								

نهاية الوثيقة

اعتماد الوثيقة

الوظيفة	الاسم	التاريخ	التوقيع
مالك المشروع	خالد المديميد	12/13/2022	
مدير إدارة الجودة والآداء	سميرة محمد غوث	12/13/2022	
مساعد الأمين العام (المعنى)	أحمد محمد الخطيب	12/13/2022	
الأمين العام	صالح عبدالعزيز جيلوون	12/13/2022	

١٠	٣ /٩ /٢٠٢٤	فرز وترشيد المشاركيين من أبناء الأسر المستفيدة	.٥								
١١	٣ /١٥ /٢٠٢٤	عقد الاجتماع التعاريفي لفريق العمل من أبناء المستفيدين المتطوعين	.١								
١٢	٤ /٢٠ /٢٠٢٤	توزيع الوجبات	.٧	الثالثة							
١٣	٤ /٢٧ /٢٠٢٤	قياس رضا المشاركيين المتطوعين	.٨								
١٤	٤ /٢٧ /٢٠٢٤	إنتهاء إجراءات إغلاق المشروع	.٩								
مخاطر المشروع											
المؤول عنه	التدخل	أثره	أهميةه	الخطر							
قسم تنمية الموارد المالية	الاستعانة بجهات خارجية / معلنين خارجيين	●	●	ضعف تسويق المشروع اعلامياً							
وحدة الخدمات المساعدة	التوزيع داخل الأحياء	●	●	من توزيع الوجبات داخل الدرهم / عدم الحصول على ترخيص							
الخطة الزمنية للمشروع											
أشهر التنفيذ								الصلة	خطوات تنفيذ المشروع	٥	
الربع الرابع	الربع الثالث	الربع الثاني	الربع الأول	الصلة	الخطوات						
١٢	١١	١٠	٩	٨	٧	٦	٥	٤	٣	٢	١
								٢٠ يوم	خطاب بالموافقة على جلب عروض أسعار لمتصدرين + وصول عروض الأسعار + اعتمادها من لجنة فحص العروض	١.	
								١٥ أيام	إعداد خطة تسويق للمشروع عبر وسائل التواصل الاجتماعي من قبل قسم الاعلام	٢.	
								٥ أيام	فرز وترشيد المشاركيين من أبناء الأسر المستفيدة	٣.	
								١ يوم	عقد الاجتماع التعاريفي لفريق العمل من أبناء المستفيدين المتطوعين	٤.	
								٢٩ يوم	توزيع الوجبات	٥.	
								١ يوم	إنتهاء إجراءات إغلاق المشروع	٦.	
الموازنة المالية والتدفقات النقدية											
التدفقات المالية يوم السنوية				الكلمة الإجمالية	الكلمة الفردية	العدد	البنود				الأصول
الربع (٤)	الربع (٣)	الربع (٢)	الربع (١)								
٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	----			

وثيقة نطاق عمل مشروع

اسم المبادرة / المشروع		
المالك	النوعية الإدارية	الإدارة / القسم
الوحدة الإدارية	المنظور / المحور	الهدف الاستراتيجي
عبدالرحمن كردش	مساعد الأمين العام، للعلاقات والإعلام، وتنمية الموارد المالية	قسم الإعلام
قسم الإعلام	منظور العمليات	رسالتنا لجميع
منظور العمليات	نوصل رسالتنا لجميع	رسالتنا لجميع
الأول	الثانية	الإصدار
الثانية	الأول	
الأول		

أولاً: المعلومات الأساسية للمشروع

بدأ بـ				اسم المشروع
●	عالية	جديدة	متوسطة	مدة المشروع
12/31/2024	تاريخ النهاية	1/1/2024	تاريخ البداية	١٢ شهر
				مترجم اعتماد المشروع
				درجة ارتباط المشروع بالأهداف الاستراتيجية
				مصدر تمويل المبادرة / المشروع
				القرار المالي

ثالثاً: صراحت وثيقة المشروع

الإجراءات	التاريخ	مسئول مراقبة الوثيقة
	12/31/2023	دعاة غوث

الغرض من هذه الوثيقة

هذه الوثيقة هي مرجع في وصف نطاق عمل المشروع وجميع الأعمال المصاصة له حيث تم إنشاؤها من إدارة المشاريع بالتعاون مع الجهة طالبة المشروع وتقدم هذه الوثيقة جميع المعلومات الضرورية حول العمل ولتكونها المرجع الأساسي لأنشطة المشروع ومدراجهاته ومؤشراته فيجب التتحقق منها وضوح المخرجات والإطار الزمني المقترن للتنفيذ والموازنة التقديرية وغيرها من الجوانب المرتبطة بالمشروع، وتقدم إدارة المشاريع الدعم والمساعدة لاحقة الطالبة للمشروع لتأكد من استيفاء المشروع ومتطلباته منهجية إدارة المشاريع المعتمدة.

غيرات المشروع

نظراً لتحول توجيه الجمعية الاستراتيجي من العطاء والرعاية إلى التخطي والتنمية وحب توضيح وشرح التوجه إلى الشراكة المستهدفة (مستفرد - متفرد - شريك - صائم) وإبراز دور الجمعية وما تقوم به وذلك للعمل على تحكيم رأس داعم ومساند لدور الجمعية وأهدافها وأنشطتها.

الغرض من المشروع

٥	ترويج أنشطة الجمعية	الغاية من المشروع
	إيصال منتجات الجمعية إلى جميع شرائح المجتمع بتعاون مع مؤسسات وقنوات فضائية متخصصة في هذا المجال.	اهداف المشروع
٦	يسعى المشروع من خلال أنشطته إلى الوصول لنتائج إقليمية:	النتائج المتوقعة للمشروع
٧	زيادة في إيرادات الجمعية	
٨	التعاون مع الصانعين والشركاء بنسبة بما يقل شريك واحد	

نطاق المشروع

٩	النطاق الرصامي
١٠	النطاق المطاعمي
١١	النطاق الشعري
١٢	النطاق المالي
١٣	نطاق المشروع
١٤	الجمهور الغير متعدد باللغة العربية
١٥	ملايين الاحتياجات الخاصة

٣. إعداد المحتوى (تقارير وعروض صرافية لغيرها)

مؤشرات الأداء في المشروع

المستهدف	تارikh احتسابه	طريقة احتسابه	المؤشر
١	12/31/2024	عدد	عدد المبادرات الإعلامية
٨	12/31/2024	عدد	عدد الفنون الإعلامية المستخدمة في المبادرات الإعلامية
١	12/31/2024	عدد	التعاقد مع المانحين والشركاء بنسبة بما يقل نشريك واحد.

مراحل المشروع وميزانيته

النسبة	تارikh المعاشرة	الأنشطة والفعاليات	م
10%	1/31/2024	جلب عرض سعر لقناة إعلامية	١.
20%	1/31/2024	توقيع العقد مع القناة الإعلامية	٢.
40%	7/6/2024	متابعة وتزيد الجهة الإعلامية باحتياجاتهم الإعلامية	٣.
%10	10/31/2024	عمل اللوائح وسياسات القسم	٤.
%10	12/31/2024	المتابعة، وإعداد التقارير الرسمية لقياس مؤشرات الأداء الاستراتيجي	٥.
%10	12/31/2024	إنهاء إجراءات إغلاق الصادرة	٦.

مخاطر المشروع

المسؤول عنه	التدخل	أثره	أهمية	خطر
الموارد البشرية	استقطاب وتوظيف ذوي الكفاءات	●	●	نقص الكوادر البشرية
المالية	متابعة	●	●	فرض رسوم لصلات مجانية أو زيادة في رسوم تجدها بعض المنصات لا تقبل فيها مسبقة الدفع
المالية	إيجاد حل مناسب من الإدارة المالية	●	●	بعض المنصات لا تقبل فيها مسبقة الدفع

الخطة الزمنية للمشروع

أشهر التنفيذ												المدة	خطوات تلقيح المشروع	م			
الربع الرابع			الربع الثالث			الربع الثاني			الربع الأول								
١٢	١١	١٠	٩	٨	٧	٦	٥	٤	٣	٢	١						
												جلب عرض سعر لقناة إعلامية	١.				
												توقيع العقد مع القناة الإعلامية	٢.				
												متابعة وتزيد الجهة الإعلامية باحتياجاتهم الإعلامية	٣.				
												عمل اللوائح وسياسات القسم	٤.				
												المتابعة، وإعداد التقارير الرسمية لقياس	٥.				
												مؤشرات الأداء الاستراتيجي	٦.				
												إنهاء إجراءات إغلاق الصادرة					

الموازنة المالية والتدفقات النقدية

التدفقات المالية ريم السنوية				النكلفة الإجمالية	النكلفة الفردية	العدد	البلوود
الريم (إ)	الريم (م)	الريم (م)	الريم (إ)				

العقد	فترة إعلانه أو شركة مع العقد	1	11,500,000	11,500,000	11,500,000	المجموع	11,500,000 رials	نهاية الوبائية	اعتماد الوثيقة	التاريخ	التوقيع	الاسم	الوظيفة									
11,500,000		المجموع		نهاية الوبائية		اعتماد الوثيقة		الوظيفة		الاسم		التاريخ										
نهاية الوبائية																						
اعتماد الوثيقة																						
12/31/2023		عبدالرحمن اسماعيل خدر	مالك المشروع	12/31/2023		حذرة غوش	مدير إدارة الجودة والاداء	12/31/2023		أحمد محمد الخطيب	مساعد الأمين العام، (المحفظ)	12/31/2023		صالح عبدالعزيز جبارا	الأمين العام							

وثيقة نطاق عمل مشروع

اسم المبادرة / المشروع

رسالتنا

المالك

عبد الرحمن كردتى
مساعد الأمين العام للعلاقات
والأعلام وتنمية الموارد المالية

التبغية الإدارية

قسم الإعلام

الإدارة / القسم

الإعلامية

الوحدة الإدارية

منظور العمليات

المنظور / المحور

نوصل رسالتنا للجميع

الهدف
الاستراتيجي

11/8/2023

التاريخ

الأول

000

التاريخ

الثانية

الإصدار

000

التاريخ

الأول



محضر الاجتماع لجنة التخطيط والتطوير رقم ٦٥ للعام ١٤٤٤ هـ - المولى عاصم

مكان الاجتماع	نوع الاجتماع	تارikh الاجتماع	وقت الاجتماع	المولى عاصم
٢٠٢٣/٥/١٨	٢٠٢٣/٦/١٢	٢٠٢٣/٦/١٢	٢٠٢٣/٦/١٢	٢٠٢٣/٦/١٢

المدد له والصلة والسلام على خاتم الأنبياء، سيدنا محمد وعلى آله وصحبة أجمعين، فيه في يوم الأربعاء الموافق ١٤٤٤/٥/١٨، اجتمعت لجنة التخطيط والتطوير بمقر كل رئيس جنة التخطيط والتطوير الدكتور / يحيى حزرة سبل وأعضاء لجنة التخطيط التطوير المهندس / حسن مصطفى بصوري والمهندس / صالح عبد العزيز جلاوي أمين عام الجمعية والستاند / سهل عدنان مدققي مساعد الأمين العام للتنمية والخدمات المسالدة والاسناد/ أحد محمد الخطيب مساعد الأمين العام للعلاقات والإعلام وتنمية الموارد وإدارة و الإسناد / ياسر محمد عماري مدير إدارة التخطيط والجودة والاسناد و الإسناد / حزرة محمد سبوت مقرر لجنة التخطيط والتطوير ودار في الاجتماع ما يلى:-

جدول الأسدال	عماوى الاجتماع	الوصيات
<p>١. وضيى جبار زبسى شابىة توصيات جنة التخطيط والتطوير للعام ٢٢ وملحوظ ما يلى</p> <p>٢. منها ونال ينظ</p> <p>٣. التسجيل مع شركة (هدف) لعقد اجتماع للتعريف على ملحوظة العمل في البست الشامل.</p> <p>٤. العديل في المسودة الإطار المطلق للمشاريع باضافة عدد العاملين في كل مشروع.</p> <p>٥. إصدارة مبادرات لقسم المصاكيات والاستثمار الى جانب العمل الاجرامي للجسم:-</p> <ul style="list-style-type: none"> • تقديم دراسة فووص استهارية للأصول المتولدة للجمعيه. • تقديم فووص استهارية أخرى خارج مملكت الجمعية وأوراقها. ٦. تحديد آلية القبول الشواهد والأدلة الخاصة بالنتائج والاتفاق عليهما مع مراكز جميع المدارس ٧. طباعة الخطط المسئلية والتلق المترابع المترابع الخامس بما يخططه الشعبة لـ مدارس والإقليم الأخرى وتسليهما للجنة المعدار. ٨. مراجعة واعداد المؤازة المالية التقديمة وتسليمها للجنة المعرفة. 	<p>مسير إداره التخطيط والاسناد / ياسر محمد عماري الخطيب</p> <p>التشغيلية لسنة ٢٣٠٩٠٢، فقد يعن في عرضه:</p> <p>١/ التغيرات الخمسية على الخططة الاستراتيجية والتي شملت إضافة خطط التطوير وإنشاء خطط إدارة المشاريع وأقراارات تأسيس وحدات صحن إدارة المسودة والأداء (وحدة إدارة المشاريع - وحدة الجودة وإدارة المخاطر).</p> <p>٢/ كتم عرض نموذج وثيقة المدارس الجديدة.</p> <p>٣/ المحطة التشغيلية عرض وبياناته</p> <p>٤/ إداره الإرتباط بين المشروع بالأهداف الاستراتيجية وبراحل المشروع والمزاولة المقديرية لعام ٢٣٠٩٠٢</p> <p>٥/ عناصر المشروع والخطط الزمنية لها المشروع.</p> <p>٦/ مواعش المسئلية والتلق المترابع المترابع الخامس فيما فيها المراقبة المالية والدقائق</p> <p>٧/ والمؤازة المالية والدقائق التقديمة على مدار العام.</p>	<p>١. وضيى جبار زبسى شابىة توصيات جنة التخطيط والتطوير للعام ٢٢ وملحوظ ما يلى</p> <p>٢. منها ونال ينظ</p> <p>٣. التسجيل مع شركة (هدف) لعقد اجتماع للتعريف على ملحوظة العمل في البست الشامل.</p> <p>٤. العديل في المسودة الإطار المطلق للمشاريع باضافة عدد العاملين في كل مشروع.</p> <p>٥. إصدارة مبادرات لقسم المصاكيات والاستثمار الى جانب العمل الاجرامي للجسم:-</p> <ul style="list-style-type: none"> • تقديم دراسة فووص استهارية للأصول المتولدة للجمعيه. • تقديم فووص استهارية أخرى خارج مملكت الجمعية وأوراقها. ٦. تحديد آلية القبول الشواهد والأدلة الخاصة بالنتائج والاتفاق عليهما مع مراكز جميع المدارس ٧. طباعة الخطط المسئلية والتلق المترابع المترابع الخامس بما يخططه الشعبة لـ مدارس والإقليم الأخرى وتسليهما للجنة المعدار. ٨. مراجعة واعداد المؤازة المالية التقديمة وتسليمها للجنة المعرفة.

صفته	اسم العضو	التوقيع
رئيس لجنة التخطيط والتطوير	الدكتور / يحيى حزرة سبل	١
عضو	المهندس / حسن مصطفى بصوري	٢
عضو	المهندس / صالح عبد العزيز قطب	٣

أول المعلومات الأساسية للمشروع

رسالتنا		اسم المشروع	
مدة المشروع	تاريخ البداية	تاريخ النهاية	العنوان
12 شهر	1/1/2024	12/31/2024	مجمع اعتماد المشروع
درجة ارتباط المشروع بالأهداف الاستراتيجية	جيدة	عالية	●
مصدر تمويل المشروع / المبادرة	تمويل كامل - من الموارنة المعتمدة للجمعية	يحال للمدير المالي للأعتماد في الموارنة	القرار المالي

للتلاقي: مراقبة وتنمية المشروع		
الإجراءات	التاريخ	مسؤول مراقبة الورقة
	12/11/2023	دورة غوث

الغرض من هذه الورقة

هذه الورقة هي مرجع في وصف نطاق عمل المشروع وجميع الأعمال المصاحبة له حيث تم بناؤها من إدارة المشاريع بالتعاون مع الجهة طالبة المشروع، وتقدم هذه الورقة جميع المعلومات اللازمة عن نطاق العمل، ولكونها المرجع الأساس للشراكة المشروع ومخرجاته ومؤشراته فتتيح التحقق من وضع المدربات والبطار الازدياد المقترن لتنفيذ المعاشرة التقديرية وغيرها من الجوانب المرتبطة بالمشروع، وتقديم إدارة المشاريع الدعم، والمساعدة للجهة الطالبة للمشروع للتأكد من استيفاء المشروع ومتطلبات منه إدارة المشاريع المعتمدة.

ميارات المشروع

نظراً لتحول توجيه الجمعية الاستراتيجي من الفطاء والرعاية إلى التخطي والتنمية وجب توضيح ونشر التوجه إلى الشراكة المساعدة (مسـتفـدـ - مـتـفـعـ - شـرـيكـ - مـانـجـ) وإبراز دور الجمعية وما تقويمه به وذلك للعمل على تكوين رأس داعم ومساند لدور الجمعية وأهدافها وأنشطتها.

الغرض من المشروع

الغاية من المشروع	اهداف المشروع
تغير الصورة الذهنية عن الجمعية لمعنى التحول الذي تستهدفه	الغاية من المشروع
إيصال رؤية ورسالة الجمعية إلى الجميع (مسـتفـدـ - مـتـفـعـ - شـرـيكـ - مـانـجـ) وتحفيز التوجه والصورة النمطية لدى الجمهور.	اهداف المشروع
● يسعى المشروع من خلال الشراكة إلى الوصول للنتائج التالية:	النتائج المتوقعة للمشروع
١. إدراك الجمهور لغير التوجه والصورة النمطية.	
٢. زيادة عدد المتابعين بنسبة -٪.	
٣. تكسب ولاء وتعاطف الشركاء والمالدين والمقرئين.	

نطاق المشروع

نطاق الزمال	النطاق المكتاني	النطاق البشر	النطاق المالي	نطاق المشروع
12 شهر				
غير مددود				
فريق العمل في الجمعية - فرق تطوعية - مستشارين وخبراء - المؤسسات الإعلامية				
200,500 ريال				

٤. الجمهور الغير منحدرت باللغة العربية

محضر الاجتماع لجنة المخطيط والتطوير (٦ رقم للعام ١٤٤٤ـ١ـ٢٠٢٠ـ٢٢ـ١ـالموافق)

مكان الاجتماع	مقر الجمعية	تاريخ الاجتماع	وقت الاجتماع	المواافق
الحمد لله والصلوة والسلام على خاتم الأنبياء، سيدنا محمد وعلى آله وصحبه أجمعين، في هذه المخطيط والتطوير المكتور بحري حربة سنبل والطهور عضو كل من رئيس لجنة المخطيط والطهور المهندس /حسن مصطفى بوصوي والمهندس اصلاح عبد العزيز قطب ومشاركة كل من أمين عام الجمعية المهندس /صالح عبد العزيز جباري ومساعد الأمين العام للتنمية والخدمات المساندة الاستاذ/سهيل عدنان صداقجي ومساعد الأمين العام للعلاقات والإعلام وتنمية الموارد المالية الاستاذ/احمد محمد الطهور ودار في الاجتماع ما يلى: -	١٤٤٤ـ١ـ٢٠٢٠ـ٢٢ـ١ـالموافق	١٤٤٤ـ١ـ٢٠٢٠ـ٢٢ـ١ـالموافق	٢٠٢٣/٢/١٢	١٢:٠٠

الوصيات	عراوف الاجتماع	جدول الأعمال
<ol style="list-style-type: none"> ١. وحص جدول زنسى لبيان توصيات لجنة المخطيط والطهور للعام ٢٠٢٠ـ٢٢ـ١ـالموافق ٢. وحص جدول زنسى لبيان توصيات لجنة المخطيط والطهور للعام ٢٠٢٠ـ٢٢ـ١ـالموافق ٣. وحص جدول زنسى لبيان توصيات لجنة المخطيط والطهور للعام ٢٠٢٠ـ٢٢ـ١ـالموافق ٤. وحص جدول زنسى لبيان توصيات لجنة المخطيط والطهور للعام ٢٠٢٠ـ٢٢ـ١ـالموافق ٥. وحص جدول زنسى لبيان توصيات لجنة المخطيط والطهور للعام ٢٠٢٠ـ٢٢ـ١ـالموافق ٦. وحص جدول زنسى لبيان توصيات لجنة المخطيط والطهور للعام ٢٠٢٠ـ٢٢ـ١ـالموافق ٧. وحص جدول زنسى لبيان توصيات لجنة المخطيط والطهور للعام ٢٠٢٠ـ٢٢ـ١ـالموافق ٨. وحص جدول زنسى لبيان توصيات لجنة المخطيط والطهور للعام ٢٠٢٠ـ٢٢ـ١ـالموافق 		

التوقيع	العنوان	المنصب
١. الدكتور / يحيى حمزه سنبل	رئيس لجنة المخطيط والطهور	
٢. المهندس / حسن مصطفى بوصوي	عضو	
٣. المهندس / اصلاح عبد العزيز قطب	عضو	



بيان الاحتياجات الخاصة

٢. عدد المحتوى (تقارير وعروض مرئية للإذارات الأخرى)

مؤشرات الأداء في المشروع

المؤشر	القيمة
١. عدد المبادرات الإعلامية	١٢
٢. عدد القنوات الإعلامية المستخدمة في المبادرات الإعلامية	٣
٣. نسبة الزيادة في عدد المتابعين الداعمة في وسائل التواصل الاجتماعي	٥%

مراحل المشروع وميزانيته

المرحلة	النوع	الأنشطة والفعاليات	التاريخ	النسبة
١.	التنفيذ	التعاون والتسيير لإعداد محتوى الأيام، العالمية والمناسبات (الرعاية + التغطية + النطء+المواضيع البشرية) لعام ٢٠٢٤	١/٣١/٢٠٢٤	٩٦.٥
٢.	التنفيذ	[إعداد وتصميم، وإتلاف تقرير الإنجاز السنوي لعام ٢٠٢٣ (أرقام، ومنجزات)]	٢/٢٩/٢٠٢٤	٩٦.٥
٣.	التنفيذ	توزيع المستمر لموقعي الإلكتروني بالمحتوى الإعلامي	١٢/٣١/٢٠٢٤	٩٦.٨
٤.	التنفيذ	العمل على إعداد كتيب دليل المشاريع	٣/٣١/٢٠٢٤	٩٦.٨
٥.	التنفيذ	التغطية الإعلامية المستمرة للفعاليات والمناسبات الوطنية والعالمية	١٢/٣١/٢٠٢٤	٩٦.٥
٦.	التنفيذ	نشر أخبار الجمعية المهمة في الصحف الإلكترونية	١٢/٣١/٢٠٢٤	٩٦.٢
٧.	التنفيذ	[إعداد وتصميم، إصدارات المساعدات]	١٢/٣١/٢٠٢٤	٩٦.٤
٨.	التنفيذ	التواصل مع الإذارات والأقسام، لجهة محتوى التقرير السنوي الختامي لعام ٢٠٢٣	٤/٣٠/٢٠٢٤	٩٦.٤
٩.	التنفيذ	العمل على إعداد التقرير السنوي الختامي لعام ٢٠٢٣	٦/٣٠/٢٠٢٤	٩٦.٨
١٠.	التنفيذ	متابعة المنجز الإلكتروني، وإعداد التقارير شهرياً	١٢/٣١/٢٠٢٤	٩٦.١٢
١١.	التنفيذ	مساهمة على وسائل التواصل الاجتماعي لليوم الوطني بيوم، التاسيس ورواد العلم	١٢/٣١/٢٠٢٤	٩٦.٥
١٢.	التنفيذ	إرسال ونشر أخبار وبرامج وأنشطة الجمعية عبر (الواتس آپ)	١٢/٣١/٢٠٢٤	٩٦.٤
١٣.	التنفيذ	[إعداد وتصميم، بوسترات وتمهير وعروض بوربوينت]	١٢/٣١/٢٠٢٤	٩٦.١٠
١٤.	التنفيذ	تغطية فعاليات وأجتماعات الجمعية (مستمر طوال العام)	١٢/٣١/٢٠٢٤	٩٦.٨
١٥.	التنفيذ	إعداد التقرير السنوي الختامي للإذارات قسم الإعلام	١٢/٣١/٢٠٢٤	٩٦.٥
١٦.	التنفيذ	إنهاء إجراءات إغلاق المبادرة (إدارة الجودة والأداء)	١٢/٣١/٢٠٢٤	٩٦.٥

مخاطر المشروع

الخطر	أهمية	أثره	التدخل	المسؤول عن
تأخر تزويد القسم، بصفتها	●	●	متباينة من قبل القيادة العليا (الأمين العام، والمساعدين)	قسم الإعلام
نقص الكوادر البشرية	●	●	استقطاب وتوظيف ذوى الكفاءات	المواضيع البشرية

الخطة الزمنية للمشروع

المرحلة	أشهر التنفيذ												المدة	خطوات تنفيذ المشروع
	الربع الرابع			الربع الثالث			الربع الثاني			الربع الأول				
١.	١٤	١١	١٠	٩	٨	٧	٦	٥	٤	٣	٢	١	٥	التحول والتسيير لإعداد محتوى (الرعاية + الأيام العالمية والمناسبات)

	التنمية + التطوير + الموارد البشرية) لعام 2024
٢.	إعداد وتصميم وإنتاج تقرير الإنماز لسنة ٢٠٢٣ (ازفان، ومنتدا)
٣.	توزيع المستمر للموقع الإلكتروني بالمحتوى الإعلامي
٤.	العمل على إعداد كتيب دليل المشاريع
٥.	التقطية الإعلامية المستمرة للفعاليات وال المناسبات الوطنية والعاصمة
٦.	نشر أخبار الجمعية المهمة في الصحف الالكترونية
٧.	إعداد وتصميم إصدارات المساعدات
٨.	التواصل مع الإدارات والاقسام لجمع محتوى التقرير السنوي الختامي لعام ٢٠٢٣
٩.	العمل على إعداد التقرير السنوي الختامي لعام ٢٠٢٣
١٠.	متابعة الصندر الإلكتروني وإعداد التقارير شهرياً
١١.	مساهمة على وسائل التواصل الاجتماعي لليوم الوطني و يوم التأسيس و يوم العلم
١٢.	إرسال ونشر أخبار وبرامج وأنشطة الجمعية عبر (الواتس آپ)
١٣.	إعداد وتصميم إبوديزات وتقرير وعروض بوربوينت)
١٤.	نشرية فعاليات واجتماعات الجمعية (مستمر طوال العام)
١٥.	إعداد التقرير السنوي الختامي لإيجارات قسم الإعلام
١٦.	إنماء إجراءات إعلان الصيادرة الإدارية الجديدة والآداء)

الوزارات المالية والبنوك

التدفقات المالية بضم السنوية				الكلافة الإجمالية	الكلافة الفردية	العدد	البنود	
الربح (E)	الربح (M)	الربح (P)	الربح (I)					الموارد البشرية
500	500	1000	1000	3000	300	10	دوافر المنتظعين	
0	7500	10.000	7500	25.000	غير محدد	1500	إنتاج وطباعة تقارير	
1500	1500	1500	1500	6000	500	10 فتاوى	دوافر لمساهمات	الأنشطة
0	55.500	55.500	55.500	166.500	غير محدد	غير محدد	إعداد وطباعة المواد الاعلامية	
200,500 ريال				المجموع				

نهاية الوثيقة

اعتماد الوثيقة

الاسم	الوظيفة
عبدالرحمن إسماعيل مركبى	مالك المشروع
حمزة محمد غوث	مدير إدارة الجودة والأداء
أحمد محمد الخطيب	مساعد الأمين العام، (المعن)
صالح عبدالعزيز جبلاوي	الأمين العام

وثيقة نطاق عمل مذكور

اسم المبادرة / المشروع		
النطاق العقاري		المالك
هدم وإعادة بناء مبنى زعير حافظ (العوالق)		البنية الإدارية
عمر فهد الزعبي		الإدارة / القسم
مساعد الأمين العام، للعلاقات والاعلام وتنمية الموارد المالية		الوحدة الإدارية
قسم إدارة الممتلكات		المنظور / المدحور
وحدة الاستثمار		الهدف الاستراتيجي
المنظور الصالح		
تسنم أصولاً بكافأة لتحقيق الاستدامة		
12/11/2023	التاريخ	الأول
	التاريخ	الثانية
	التاريخ	الثالثة

أولاً: المعلومات الأساسية للمشروع

اسم المشروع				
مدة المشروع				
التطوير العقاري - تقديم مبنى زعير حافظ (العوالق)	تاريخ البداية	1/1/2024	تاريخ النهاية	٢٠٢٤
12/31/2024				
مدين	عالية	جيدة	●	متوسطة
تمويل كامل - من الموازنة المعتمدة للجنة				درجة ارتباط المشروع بالأهداف الاستراتيجية
يدخل للمدير المالي للاعتماد في الموازنة				مصدر تمويل المبادرة / المشروع
				القرار المالي
ثالثاً: مراقبة وثيقة المشروع				
الإجراءات	التاريخ	مسؤول مراقبة الوثيقة	م	
	12/11/2023	حمزة عواد	.I	

الغرض من هذه الوثيقة

هذه الوثيقة هي مرجع في وصف نطاق عمل المشروع وجميع الأعمال المصاحبة له حيث تم بناؤها من إدارة المشاريع بالتعاون مع الجهة طالبة المشروع، وتقدم هذه الوثيقة جميع المعلومات الضرورية عن نطاق العمل، وكيفيتها المرجع الأساسية لنشاط المشروع ومخرجاته ومؤشراته ومتطلباته وتحقيقه من وضوح المخرجات والإطار الزمني المقترن للتنفيذ والموازنة التقديرية وغيرها من الجوانب المرتبطة بالمشروع، وتقدم إدارة المشاريع الدعم والمساعدة لجهة الطالبة للمشروع للتأكد من استيفاء المشروع ومتطلباته لمقاييس منهجية إدارة المشاريع المعتمدة.

مقررات المشروع

تحقيق التطوير العقاري في معاودة بناء الأوقاف (رهبر حافظ - العوالى) وتحويلها إلى الممتلكات الاستثمارية لزيادة عدد القنوات الفاعلة للاستثمار

الغرض من المشروع

الغاية من المشروع	زيادة قنوات الاستثمار لدى الجمعية
أهداف المشروع	<ul style="list-style-type: none"> ◦ زيادة القنوات الفاعلة للدخل. ◦ إدارة المبانى العقارية بفعالية لتحقيق الاستدامة المالية. ◦ زيادة مصادر دخل الجمعية بما يقارب ١٠٠ ألف ريال سنوياً. ◦ تحقيق شروط الواقعين بتخصيص نسبة سنوية من إيرادات الأوقاف (جمعية البر + جمعية تحفيظ القرآن).
النظام المتوفقة للمشروع	<p>٥. يسعى المشروع من خلال انشطته إلى الوصول للنتائج التالية:</p> <p>١. هدم وإعادة بناء مباني وقف (رهبر حافظ) تمهيداً لإقامة مشروع استثماري.</p>
نطاق المشروع	

النطاق الزمانى	١٢ شهر
النطاق المكانى	المدينة المنورة
النطاق البشري	مكتب هندسى - شركة مقاولات - بيت ذرة متخصص في الاستثمار
النطاق المالى	٣,١٠٠,٠٠٠ ريال

خارج نطاق المشروع	
١. غير أوقاف الجمعية	
مؤشرات الأداء في المشروع	

المؤشر	العامد على الاستثمار	عدد القنوات الاستثمارية الفاعلة	طريقة احتسابه	تاریخ احتسابه	المilestone
١٦%	١٢/٢٠/٢٠٢٣	٪٦	نسبة مئوية %	١٢/٢٠/٢٠٢٣	العامد على الاستثمار
١	١٢/٢٠/٢٠٢٣	١	عدد	١٢/٢٠/٢٠٢٣	عدد القنوات الاستثمارية الفاعلة

مراحل المشروع وميزاناته	
المرحلة	٥
المرحلة الأولى	٦
٧	٨
٩	١٠
٤	٥
٥	٦
٦	٧

- | الأنشطة والفعاليات | النسبة | تاریخ النهاية |
|--|--------|---------------|
| إعداد ملف تسويقى لدعم تبرعات أو التمويل من مؤسسات صانعة هدم وإعادة بناء لوقف رهبر حافظ | ٪١١ | ١/٣١/٢٠٢٤ |
| تسوية المشروع على المؤسسات الصانعة | ٪١١ | ٢/٢٩/٢٠٢٤ |
| تحديث صك المبنى | ٪١١ | ٢/٢٩/٢٠٢٤ |
| استخراج التصاريح اللازمة هدم وإعادة بناء | ٪١١ | ٢/٢٩/٢٠٢٤ |
| التعاقد مع مكتب هندسى لدراسة هدم وإعادة بناء | ٪١١ | ٣/٠١/٢٠٢٤ |
| التعاقد مع مقاول لمباشرة أعمال هدم وإعادة بناء | ٪١١ | ٣/٣١/٢٠٢٤ |

%11	4/30/2024	مواشرة أعمال هدم، وإعادة بناء		V										
%12	12/31/2024	المنابع الدورية وإعداد تقارير فرعية سنوية لصالحة مؤشرات الأداء		A										
%11	12/31/2024	إغلاق المشروع		B										
%100	المجموع			مخاطر المشروع										
المسؤول عنه	التدخل	أثره	أهمية	الخطر										
	تأجيل المشروع لسنة ٢٠٢٤	●	●	عدم موافقة لجنة المستشار للتنفيذ المشروع	غير حاسم									
	الاعتماد الجزئي على المانحين	●	●	التأخير في التنفيذ المرحلة الأولى لريادة تكاليف المشروع	غير حاسم									
الخطة الزمنية للمشروع														
أشهر التنفيذ														
الربع الرابع		الربع الثالث	الربع الثاني	الربع الأول	المدة									
١٢	١١	١٠	٩	٨	٧	٦	٥	٤	٣	٢	١	خطوات تنفيذ المشروع	ن	
													إعداد ملف تسويق لجههم تبرعات أو التمويل من مؤسسة مانحة هدم، وإعادة بناء (وقف إهب حافظ).	١
													تسويق المشروع على المؤسسات المانحة	٢
													تحديث حمل المنهج	٣
													استخدام التصريح للرخصة هدم وإعادة بناء	٤
													التعاقد مع مكتب هندسي لدراسة هدم وإعادة بناء	٥
													التعاقد مع مقاول لمباشرة أعمال	٦

المؤسسة المالية والخدمات التأمينية

التدفقات المالية ريم السنوية					التكلفة الإجمالية	التكلفة الفردية	العدد	البنود	
(إ)	(م)	(ن)	(و)	(ز)					
			50,000	50,000	50,000	50,000	1	التعاقد مع مكتب هندسي لدراسة أعمال الهدوء، وإعادة إحياء النساء	السلطة والخدمات
			50,000	50,000	50,000	50,000	غير محدد	التوابع والصكوك	
100,000			100,000	200,000	200,000	200,000	1	التعاقد مع مقاول المبادررة ل أعمال الهدوء، وإعادة إحياء النساء	
700,000	700,000	700,000	700,000	2,800,000	2,800,000	2,800,000	1	أعمال الهدوء، وإعادة إحياء المبادر	
3,100,000 ريال					المجموع				

سیده نبیلہ

اعتماد الــIATA

النحوين	الاسم	الوظيفة
التاريخ	التوقيع	
12/11/2023	عمر فهد الزغبي	مالك المشروع
12/11/2023	حمراء محمد غون	مدير إدارة الجودة والأداء
12/11/2023	أحمد محمد الخطيب	مساعد الأمين العام (المعنوي)
12/11/2023	صالح عبدالعزيز جيلاوي	الأمين العام

وثيقة نطاق عمل مشروع

اسم المبادرة / المشروع		
التطوير العقاري بناء ارض مخطط العنزي - صباى سكنى		
عمر فهد الزغبي		المالك
مساعد الأمين العام للعلاقات والإعلام وتنمية الموارد المالية		التبعة الإدارية
قسم إدارة الممتلكات		الإدارة / القسم
وحدة الاستثمار		الوحدة الإدارية
المنظور المالي		المنظور / الدور
ستثمر أصولنا بكفاءة لتحقيق الاستدامة		الهدف الاستراتيجي
12/11/2023	التاريخ	الأول
	التاريخ	الثاني
	التاريخ	الثالث
		الإصدار

أولاً المعلومات الأساسية للمشروع

اسم المشروع				
التطوير العقاري - بناء ارض مخطط العنزي - صباى سكنى				
12/31/2024				
٣٦٥				
مدة اعتماد المشروع				
القرآن أو اضغط لاختيار تاريخ				
درجة ارتباط المشروع بالأهداف الاستراتيجية				
 عالية جديدة ● متوسطة				
مصدر تمويل المشروع / المبادرة				
تمويل كامل - من الموازنة المعتمدة للجمعية				
القرار المالي				
بيان للmdir المالى للاعتماد فى المزاولة				
نالنا: مراقبة وثيقة المشروع				
الإجراءات		التاريخ	مسئول مراقبة الوثيقة	٥
		٢٠٢٣/١١/١٢	دعاة غوث	١.

الغرض من هذه الوثيقة

هذه الوثيقة هي مترجم فني وصف نطاق عمل المشروع وتحريم الأفعال المضادة له حيث تم بناؤها من إدارة المتابعين بالتعاون مع الجهة طالبة المشروع. وتقدم هذه الوثيقة جميع المعلومات اللازمة عن نطاق العمل، ولكونها المرجع

الأساسى لأنشطة المشروع ومخرجاته ومؤشراته ف يجب التحقق من وضوح المخرجات والإطار الزمني المقترن للتنفيذ والموازنة التقديرية وغيرها من الجوانب المرتبطة بالمشروع، وتقدم إدارة المشاريع الدعم والمساندة لجاهة الطالبة للمشروع للتأكد من استيفاء المشروع ومطابقته لمتطلبات منهجية إدارة المشاريع المعتمدة.

مخرجات المشروع

تحقيق التطوير العقاري في بناء ارض مخطط العزى لاستثمار الأرض الفضاء ولزيادة عدد القنوات الفاعلة للاستثمار.
الغرض من المشروع

زيادة قنوات الاستثمار لدى الجمعية.	الغاية من المشروع
<ul style="list-style-type: none"> ◦ زيادة القنوات الفاعلة للدخل. ◦ إدارة المبانى العقارية بكفاءة لتحقيق الاستدامة المالية. ◦ زيادة مصادر دخل الجمعية بما يقارب ٢٠٠ ألف سنويا . ◦ استثمار الأراضى البيضاء 	اهداف المشروع
يسعى المشروع من خلال أنشطته إلى الوصول للنتائج التالية:	النتائج المتوقعة للمشروع
<ol style="list-style-type: none"> ١. بناء مبنى سكنى واحد ٢. زيادة مدخلات للجمعية ٣. 	

نطاق المشروع

١٢ شهر	النطاق الزمانى
المدينة المنورة	النطاق المكانى
فريق العمل فى الجمعية - شركة مقاولات - مكتب هندسى	النطاق البشرى
٢,٨٣٠,٠٠٠ ريال	النطاق المالى
	خارج نطاق المشروع
	.١
	.٢

مؤشرات الأداء في المشروع

المستهدف	تاريخ احتسابه	طريقة احتسابه	المؤشر
٦٧ % بعد ثلاث سنوات	١/٧/٢٠٢٥	نسبة صنوية %	العائد على الاستثمار
١	١/٧/٢٠٢٥	عدد	عدد القنوات الاستثمارية الفاعلة

مراحل المشروع ومراقبته

المرحلة	النقطة	الأنشطة والفعاليات	التاريخ النهائي	التاريخ
	١	إعداد ملف تسويقى لحجم تبرعات أو التمويل من مؤسسة مانحة او من جيانتيك الوجهة لبناء المبنى	٢/٢٩/٢٠٢٤	% ٨
	٢	جمع التبرعات وتسويق المشروع على المؤسسات المانحة	٣/٣١/٢٠٢٤	% ٨
	٣	التعاقد مع مكتب هندسى لدراسة المشروع	١/٣١/٢٠٢٤	% ٨
	٤	إصدار التراخيص اللازمة لبناء	١/٣١/٢٠٢٤	% ٨
	٥	التعاقد مع مقاول لبناء المبنى	٢/٢٩/٢٠٢٤	% ٨
	٦	بدء أعمال البناء	١٢/٣١/٢٠٢٤	% ٨
	٧	إدخال الخدمات للمشروع (المياه، والكهرباء، وغيرها إن وجد)	١٠/١/٢٠٢٤	% ٨



%8	12/31/2024	انتهاء أعمال البناء										A	الثالثة			
%8	12/30/2024	تسليم المبنى لشركة الفنان لعرضه للإيجار بالعقود الشهرية أو السنوية										.9				
%8	12/30/2024	المتابعة والتنسيق مع شركة الفنان للتأكد من استثمار المبنى										.10				
%12	12/30/2024	المتابعة الدورية وإعداد تقارير فitud سنوية لشركة مؤشرات الأداء										.11				
%8	12/31/2024	إغلاق المشروع										.12				
%100		المجموع										مخاطر المشروع				
المسؤول عنه		التدخل			آخره			أهميةه			الخطر					
		دعم المشروع من ميزانية الجمعية			●	●	●	نقص ميزاني التبرع للمشروع			١					
أشهر التنفيذ																
الربع الرابع			الربع الثالث			الربع الثاني			الربع الأول			المدة				
١٢	١١	١٠	٩	٨	٧	٦	٥	٤	٣	٢	١					
خطوات تنفيذ المشروع																
١. إعداد ملف تسويق لحمل تبرعات أو التمويل من مؤسسة صاحبة أو من ميزانية الجمعية لبناء المبنى																
٢. جمع التبرعات وتسويق المشروع على المؤسسات الصاحبة																
٣. التعاقد مع مكتب هندسي لدراسة المشروع																
٤. إصدار التراخيص اللازمة لبناء																
٥. التعاقد مع مقاول لبناء المبنى																
٦. بدء أعمال البناء																
٧. إدخال الخدارات لل MERCHANTABILITY (الكهرباء، والماء، وغیرها، وغيرها أن وجد)																
٨. انتهاء أعمال البناء																
٩. تسليم المبنى لشركة الفنان لعرضه للإيجار بالعقود الشهرية أو السنوية																
١٠. المتابعة والتنسيق مع شركة الفنان لتأكد من استثمار المبنى																
١١. المتابعة الدورية وإعداد تقارير فitud سنوية لشركة مؤشرات الأداء																
١٢. إغلاق المشروع																
الموازنة المالية والتدفقات النقدية																
التدفقات المالية رقم السنوية						النكلفة الإجمالية		النكلفة الفردية		العدد		البنود				
الربع (٤)	الربع (٣)	الربع (٢)	الربع (١)	الربع (٤)	الربع (٣)	الربع (٢)	الربع (١)	الربع (٤)	الربع (٣)	الربع (٢)	الربع (١)					

التعاقد مع مكتب هندسي لدراسة المنشروع								الأنشطة والخدمات				
			25000	25000	1	1	اصدار التراخيص اللازمة للبناء					
			45000	45000	غير محدد	غير محدد	اصدار التراخيص اللازمة للبناء					
50,000	50,000	50,000	50,000	200,000	200,000	1	التعاقد مع مقاول لبناء المباني					
625,00 0	625,00 0	625,00 0	625,00 0	2,500,00 0	2,500,00 0	1	اعمال البناء					
50,000				50,000	50,000	1	ادخال الخدمات للمشروع (المياه، والكهرباء، وغيرها) وربطها بـ وجد					
2,830,000 ريال					المجموع							
نهاية الوثيقة												
اعتماد الوثيقة												
التاريخ	التوقيع	الاسم	الوظيفة									
12/11/2023		عمر فهد الزغبي	مالك المشروع									
12/11/2023		حمزة خوت	مدير إدارة الجودة والأداء									
12/11/2023		احمد محمد الخطيب	مساعد الأمين العام (المعنون)									
12/11/2023		صالح عبدالعزيز جبلاوي	الأمين العام									

الرقم	اسم العقار	المساحة	النوع	الحالة	القيمة
١	مزرعة	٢٠٠	مزرعة	جيدة	٤٠٠٠
٢	مزرعة	٣٠٠	مزرعة	جيدة	٥٠٠٠
٣	مزرعة	٤٠٠	مزرعة	جيدة	٦٠٠٠
٤	مزرعة	٥٠٠	مزرعة	جيدة	٧٠٠٠
٥	مزرعة	٦٠٠	مزرعة	جيدة	٨٠٠٠
٦	مزرعة	٧٠٠	مزرعة	جيدة	٩٠٠٠
٧	مزرعة	٨٠٠	مزرعة	جيدة	١٠٠٠
٨	مزرعة	٩٠٠	مزرعة	جيدة	١١٠٠
٩	مزرعة	١٠٠٠	مزرعة	جيدة	١٢٠٠
١٠	مزرعة	١١٠٠	مزرعة	جيدة	١٣٠٠
١١	مزرعة	١٢٠٠	مزرعة	جيدة	١٤٠٠
١٢	مزرعة	١٣٠٠	مزرعة	جيدة	١٥٠٠
١٣	مزرعة	١٤٠٠	مزرعة	جيدة	١٦٠٠
١٤	مزرعة	١٥٠٠	مزرعة	جيدة	١٧٠٠
١٥	مزرعة	١٦٠٠	مزرعة	جيدة	١٨٠٠
١٦	مزرعة	١٧٠٠	مزرعة	جيدة	١٩٠٠
١٧	مزرعة	١٨٠٠	مزرعة	جيدة	٢٠٠٠
١٨	مزرعة	١٩٠٠	مزرعة	جيدة	٢١٠٠
١٩	مزرعة	٢٠٠٠	مزرعة	جيدة	٢٢٠٠
٢٠	مزرعة	٢١٠٠	مزرعة	جيدة	٢٣٠٠
٢١	مزرعة	٢٢٠٠	مزرعة	جيدة	٢٤٠٠
٢٢	مزرعة	٢٣٠٠	مزرعة	جيدة	٢٥٠٠
٢٣	مزرعة	٢٤٠٠	مزرعة	جيدة	٢٦٠٠
٢٤	مزرعة	٢٥٠٠	مزرعة	جيدة	٢٧٠٠
٢٥	مزرعة	٢٦٠٠	مزرعة	جيدة	٢٨٠٠
٢٦	مزرعة	٢٧٠٠	مزرعة	جيدة	٢٩٠٠
٢٧	مزرعة	٢٨٠٠	مزرعة	جيدة	٣٠٠٠
٢٨	مزرعة	٢٩٠٠	مزرعة	جيدة	٣١٠٠
٢٩	مزرعة	٣٠٠٠	مزرعة	جيدة	٣٢٠٠
٣٠	مزرعة	٣١٠٠	مزرعة	جيدة	٣٣٠٠
٣١	مزرعة	٣٢٠٠	مزرعة	جيدة	٣٤٠٠
٣٢	مزرعة	٣٣٠٠	مزرعة	جيدة	٣٥٠٠
٣٣	مزرعة	٣٤٠٠	مزرعة	جيدة	٣٦٠٠
٣٤	مزرعة	٣٥٠٠	مزرعة	جيدة	٣٧٠٠
٣٥	مزرعة	٣٦٠٠	مزرعة	جيدة	٣٨٠٠
٣٦	مزرعة	٣٧٠٠	مزرعة	جيدة	٣٩٠٠
٣٧	مزرعة	٣٨٠٠	مزرعة	جيدة	٤٠٠٠

اکھارہ

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

10

الجامعة الأمريكية بالمنطقة التعليمية للعام المالي ٢٠٢٤ - ٢٠٢٥ - المحطة التعليمية المفتوحة

بيان الميزانية المدققة - مصادر تمويل المدرسة - دفعات الدخلية - دفعات الابدأة - الدخلات المالية - الدخلات غير المالية

بيان الميزانية المدققة - مصادر تمويل المدرسة - دفعات الدخلية - دفعات الابدأة - الدخلات المالية - الدخلات غير المالية

الدالة المدققة

الهدف الاستراتيجي

الميزانية المدققة

المدخلات المالية

الربح الأذلي

الأداء والإيجارات والخدمات

الإجمالي

الميزانية المدققة

الربح الأذلي

الأداء والإيجارات والخدمات

الإجمالي

بسنة إيجار و .. ملايين للدولار

١0000

١0000

١0000

١0000

١0000

١0000

١0000

العين خدمة الإنارة في المدرسة (الغرف)
سبحة الإرسايد والمطابق والدورات المائية
مراجعات مدارس العرف وعمادة مدارس جبل عوم معلم

رقم العمل بلوري مواف

مراجعه وارجاعات للاعتمان شعبة الموارد المالية

ظفيور موافرات الاداء الإسرائي

لغير الإيداد والمطرادات المذهب

العنوان مع حصر للاعتماد المالي و المساعدات المالية

فتح حسابات مالية للمصالح والمعاهدات

فتح حسابات تكميلية للمصالح والمعاهدات

تحديد العبر الموقوف حسب شروط الواقع

الإجمالي

١20000

١20000

١20000

دفعات

دفعات عبد العز الدين

دفعات العزم

دفعات محمد العجمي

دفعات العزم

دفعات محمد هاشم

دفعات العزم

دفعات الأسمى للعلم (الطب)

دفعات العزم